

# **MINISTERO DELLA DIFESA**

## **DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la Legge 15 maggio 1997, n. 127, concernente misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’amministrazione digitale” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- VISTI** i Decreti Interministeriali emanati il 9 luglio 2009 dal Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca di concerto con il Ministro della Pubblica Amministrazione e l’Innovazione concernenti equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) e lauree magistrali (LM), ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi ed equiparazioni tra classi delle lauree DM 509/1999 e classi delle lauree DM 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante “Codice dell’ordinamento militare” e successive modifiche e integrazioni, in particolare, il Titolo II del Libro IV, concernente norme per il reclutamento del personale militare;
- VISTO** l’art. 625 del citato Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, Codice dell’Ordinamento Militare, concernente “Specificità e rapporti con l’ordinamento generale del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e altri ordinamenti speciali”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “Testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare” e successive modifiche e integrazioni, in particolare, il Titolo II del Libro IV, concernente norme per il reclutamento del personale militare;
- VISTO** l’art. 577 del citato Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, Testo Unico delle disposizioni regolamentari in materia di Ordinamento militare, concernente “Modalità di svolgimento dei concorsi”;

- VISTA** la Legge 12 luglio 2010, n. 109, recante “Disposizioni per l’ammissione dei soggetti fabici nelle Forze Armate e di Polizia”;
- VISTO** il Decreto Legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito con modificazioni dalla Legge 4 aprile 2012, n. 35, e in particolare l’articolo 8 concernente semplificazioni per la partecipazione a concorsi e prove selettive;
- VISTO** il Decreto Ministeriale 16 gennaio 2013 –registrato alla Corte dei Conti il 1° marzo 2013, registro n. 1, foglio n. 390– concernente, tra l’altro, la struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare;
- VISTO** il Decreto Ministeriale 4 giugno 2014, recante l’approvazione della direttiva tecnica riguardante l’accertamento delle imperfezioni e infermità che sono causa di non idoneità al servizio militare e della direttiva tecnica riguardante i criteri per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la Legge 12 gennaio 2015, n. 2, recante “Modifica all’art. 635 del Codice dell’Ordinamento Militare”, di cui al Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e altre disposizioni in materia di parametri fisici per l’ammissione ai concorsi per il reclutamento nelle Forze Armate, nelle Forze di Polizia e nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207, recante “Regolamento in materia di parametri fisici per l’ammissione ai concorsi per il reclutamento nelle Forze Armate, nelle Forze di Polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, a norma della Legge 12 gennaio 2015, n. 2”;
- VISTA** la Direttiva tecnica relativa alle “modalità tecniche per l’accertamento e la verifica dei parametri fisici” emanata dall’Ispettorato Generale della Sanità Militare il 9 febbraio 2016 ai sensi dell’art. 5, comma 2, del predetto Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, recante il regolamento generale sulla protezione dei dati;
- VISTO** l’art. 1 del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 94, recante “Disposizioni in materia di riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze armate”, che ha modificato l’art. 635, comma 2 del Codice dell’Ordinamento Militare, disponendo che i parametri fisici correlati alla composizione corporea, alla forza muscolare e alla massa metabolicamente attiva non sono accertati nei confronti del personale militare in servizio in possesso dell’idoneità incondizionata al servizio militare;
- VISTO** il comma 4–bis dell’art. 643 del Codice dell’ordinamento militare, introdotto dal Decreto Legislativo 26 aprile 2016, n. 91, il quale stabilisce che nei concorsi per il reclutamento del personale delle Forze armate i termini di validità delle graduatorie finali approvate, ai fini dell’arruolamento di candidati risultati idonei ma non vincitori, sono prorogabili solo nei casi e nei termini previsti dallo stesso Codice;
- VISTO** l’articolo 682, comma 5–bis, del Codice dell’ordinamento militare, introdotto dal Decreto Legislativo 26 aprile 2016, n. 91, il quale prevede che, per specifiche esigenze delle singole Forze armate, possano essere banditi, nei limiti delle risorse

finanziarie disponibili, concorsi per titoli ed esami per trarre, con il grado di maresciallo e corrispondenti, giovani di età non superiore a 32 anni alla data indicata nel bando di concorso e in possesso di laurea definita con Decreto del Ministro della difesa, di concerto con il Ministro delle infrastrutture e dei trasporti per i concorsi relativi al Corpo delle capitanerie di porto;

- VISTO** l'art. 760, comma 5 *bis*, del Codice dell'ordinamento militare, introdotto dal Decreto Legislativo 26 aprile 2016, n. 91, il quale prevede che, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito dei concorsi di cui all'art. 682, comma 5 *bis*, frequentino corsi applicativi di durata non superiore a un anno accademico le cui modalità sono disciplinate con determinazione dei rispettivi Capi di Stato Maggiore;
- VISTO** il Decreto Interministeriale del 16 maggio 2018, con il quale è stata approvata la "Direttiva tecnica in materia di protocollo sanitario per la somministrazione di profilassi vaccinali al personale militare";
- VISTO** il Decreto Ministeriale del 30 ottobre 2020, concernente le disposizioni applicate "ai concorsi per il reclutamento dei Marescialli dell'Esercito, della Marina militare, compreso il Corpo delle Capitanerie di porto, e dell'Aeronautica militare";
- VISTO** il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- VISTO** il Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14, recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l'esercizio di deleghe legislative";
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2023, n. 213, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";
- VISTO** il comma 6, dell'art. 1, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, con il quale vengono fatte salve, per le assunzioni del personale di cui all'art. 3, commi 1, 1-bis e 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le disposizioni previste dai rispettivi ordinamenti;
- VISTO** il foglio n. M\_D A0D32CC REG2023 0110850 in data 30 maggio 2023 con il quale lo Stato Maggiore della Difesa ha definito il piano delle assunzioni per l'anno 2024 dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica e le consistenze previsionali per il triennio 2024-2026;
- VISTO** il foglio n. M\_D ARM001 REG2024 0020092 del 23 febbraio 2024 dello Stato Maggiore dell'Aeronautica Militare, concernente gli elementi di programmazione per il reclutamento di Marescialli a nomina diretta con il grado di Maresciallo di 3<sup>a</sup> classe nell'Aeronautica Militare per l'anno 2024;
- VISTO** il foglio n. M\_D AB05933 REG2024 0203370 del 29 marzo 2024 dello Stato Maggiore dell'Esercito, concernente gli elementi di programmazione per il reclutamento di Marescialli a nomina diretta nell'Esercito Italiano per l'anno 2024;
- VISTO** il foglio n. M\_D AD2D0C9 RG24 0064350 del 19 luglio 2024 dello Stato Maggiore della Marina Militare, concernente gli elementi di programmazione per il reclutamento di Marescialli a nomina diretta del Corpo Equipaggi Militari Marittimi (CEMM) della Marina militare con il grado di Capo di 3<sup>a</sup> classe per l'anno 2024;

**VISTO**

il Decreto del Presidente della Repubblica 11 aprile 2024 –registrato alla Corte dei conti il 19 aprile 2024, foglio n. 1323– concernente la sua nomina a Direttore Generale per il Personale Militare;

**D E C R E T A****Art. 1****Generalità**

1. Sono indetti i seguenti concorsi per il reclutamento di 64 Marescialli, a nomina diretta, delle Forze Armate:
  - a) concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento, a nomina diretta, di 15 Marescialli da immettere nei Ruoli Marescialli dell'Esercito in servizio permanente con la Specializzazione Sanità;
  - b) concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento, a nomina diretta, di 23 capi di 3<sup>a</sup> cl. da immettere nel Ruolo Marescialli della Marina Militare in servizio permanente nelle categorie Servizio Sanitario, Specialisti del Sistema di Combattimento, Tecnici del Sistema di Combattimento, Supporto e Servizio Amministrativo – Logistico del Corpo equipaggi militari marittimi (C.E.M.M.);
  - c) concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento, a nomina diretta, di 26 Marescialli di 3<sup>a</sup> cl. da immettere nei Ruoli Marescialli dell'Aeronautica Militare in servizio permanente per la Categoria Supporto, Specialità Sanità.La ripartizione tra le categorie/specialità sono indicate nelle rispettive appendici di Forza Armata del presente bando di concorso.
2. Nei concorsi di cui al presente bando sono previste le seguenti riserve di posti specificate nelle suddette rispettive appendici di Forza Armata:
  - a) a favore del coniuge e dei figli superstiti, ovvero dei parenti in linea collaterale di secondo grado se unici superstiti, del personale delle Forze Armate e delle Forze di Polizia deceduto in servizio e per causa di servizio, nonché, dei diplomati presso le scuole militari e degli assistiti dall'Opera Nazionale di Assistenza per gli Orfani dei Militari di Carriera dell'Esercito, dall'Istituto Andrea Doria per l'assistenza dei familiari e degli orfani del personale della Marina Militare, dall'Opera Nazionale per i Figli degli Aviatori e dall'Opera Nazionale di Assistenza per gli Orfani dei Militari dell'Arma dei Carabinieri di cui agli articoli 645 e 681 del citato Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in possesso dei prescritti requisiti. I posti riservati eventualmente non ricoperti per insufficienza di candidati riservati idonei saranno devoluti, nell'ordine della graduatoria di merito, agli altri candidati idonei.L'appartenenza a una delle categorie che dà diritto alla riserva dei posti, deve essere dichiarata nella domanda di partecipazione ai sensi degli articoli 46 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
3. Nei concorsi di cui al presente bando, i titoli di preferenza, ai sensi dell'articolo 15 del presente bando, saranno considerati solo per coloro che li dichiareranno nella domanda di partecipazione ai sensi degli articoli 46 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
4. I vincitori saranno ammessi quali Marescialli alla frequenza dei corsi applicativi con riserva di accertamento, anche successiva all'ammissione, dei requisiti prescritti e subordinatamente all'autorizzazione a effettuare assunzioni eventualmente previste dalla normativa vigente.
5. Resta impregiudicata per l'Amministrazione della Difesa la facoltà, esercitabile in qualunque momento, di revocare il presente bando di concorso, variare il numero dei posti, modificare, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività concorsuali previste nei successivi articoli o l'incorporamento dei vincitori, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di leggi di bilancio dello Stato o finanziarie o di disposizioni di contenimento della spesa pubblica. In tal caso, ove necessario, l'Amministrazione della Difesa ne darà immediata comunicazione nel portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa, che

avrà valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati, nonché nel Portale unico del reclutamento (InPA).

6. Qualora il numero dei posti a concorso venga modificato secondo le previsioni del precedente comma sarà altresì modificato il numero dei posti riservati ai sensi del precedente comma 2. Nel caso in cui l'Amministrazione eserciti la potestà di auto-organizzazione prevista dal comma precedente, non sarà dovuto alcun rimborso pecuniario ai candidati circa eventuali spese dagli stessi sostenute per la partecipazione alle selezioni concorsuali.
7. La Direzione Generale per il Personale Militare si riserva, altresì, la facoltà, nel caso di eventi avversi di carattere eccezionale che impediscano oggettivamente ai candidati di presentarsi nei tempi e nei giorni previsti per l'espletamento delle prove concorsuali, di prevedere sessioni di recupero delle prove stesse, in termini comunque compatibili con lo svolgimento della successiva fase concorsuale. In tal caso, sarà dato avviso nel portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa, che avrà valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati, nonché nel Portale unico del reclutamento (InPA).

## **Art. 2**

### Requisiti generali di partecipazione

1. Per partecipare ai concorsi di cui al presente bando i candidati devono possedere i seguenti requisiti generali:
  - a) essere cittadini italiani;
  - b) essere in possesso del titolo di studio indicato tra i requisiti speciali di cui al successivo comma 3;
  - c) essere in possesso dell'idoneità psicofisica e attitudinale al servizio militare incondizionato;
  - d) rientrare nei parametri fisici correlati alla composizione corporea, alla forza muscolare e alla massa metabolicamente attiva, secondo le tabelle stabilite dal regolamento;
  - e) godere dei diritti civili e politici;
  - f) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego in una Pubblica Amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, a esclusione dei proscioglimenti per inidoneità psico-fisica. Ai fini sopracitati non rileva il proscioglimento disposto ai sensi dell'art. 957, comma 1, lettere b) ed e-bis) del Codice dell'Ordinamento Militare;
  - g) non essere stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, ovvero non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;
  - h) se militare, non avere in atto un procedimento disciplinare avviato a seguito di procedimento penale che non si sia concluso con sentenza irrevocabile di assoluzione perché il fatto non sussiste ovvero perché l'imputato non lo ha commesso, pronunciata ai sensi dell'articolo 530 del codice di procedura penale;
  - i) non essere sottoposti a misure di prevenzione;
  - j) aver tenuto condotta incensurabile;
  - k) non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
  - l) aver riportato esito negativo agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool, per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti, nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
2. Il requisito di cui al comma 1, lettera d), non è nuovamente accertato nei confronti del personale militare in servizio in possesso dell'idoneità incondizionata al servizio militare che partecipa ai concorsi nelle Forze Armate.

3. Sono altresì previsti i seguenti requisiti speciali per l'accesso al ruolo dei Marescialli dell'Esercito, della Marina Militare e dell'Aeronautica Militare, ai sensi dell'art. 682 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66:
  - a) essere in possesso di uno dei titoli di studio indicati nelle Appendici al presente Bando, ovvero essere in possesso di un titolo di studio che, ai fini della partecipazione ai concorsi, sia ad essi equiparato/equipollente. Allo scopo, la domanda di partecipazione ha valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli articoli 46 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ovvero di equivalenza secondo la procedura prevista dall'art. 38 del D.lgs. 165/2001, la cui modulistica è disponibile sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica [www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri](http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri). Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta;
  - b) non aver compiuto il 32° anno di età;
  - c) per i soli posti per la categoria Specialisti del Sistema di Combattimento del Corpo equipaggi militari marittimi (C.E.M.M.) di cui all'Appendice Marina al bando, essere in possesso di nulla osta di sicurezza (NOS) con classifica di segretezza non inferiore a "Segreto NATO". Il rilascio del NOS a cura dell'autorità preposta è subordinato al favorevole esito di un preventivo procedimento di accertamento soggettivo sulla base delle disposizioni emanate dal Presidente del Consiglio dei Ministri (DPCM 5/2015, artt. dal 25 al 29), a seguito del quale deve essere comunque esclusa dalla trattazione di informazioni classificate la persona il cui comportamento nei confronti delle istituzioni democratiche non dia sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà ai valori della Costituzione repubblicana ed alle ragioni di sicurezza dello Stato, nonché ai fini della conservazione del segreto.
4. I militari in servizio, per partecipare al concorso, oltre a possedere i requisiti indicati ai precedenti commi devono:
  - a) non aver riportato sanzioni disciplinari più gravi della consegna nell'ultimo biennio o nel periodo di servizio prestato se inferiore a due anni;
  - b) non aver riportato sanzioni disciplinari di stato nell'ultimo quinquennio o nel periodo di servizio prestato se inferiore a cinque anni;
  - c) essere in possesso della qualifica non inferiore a "superiore alla media" o giudizio corrispondente nell'ultimo biennio o nel periodo di servizio prestato se inferiore a due anni e comunque di almeno sessanta giorni nel caso Rapporto Informativo; in tal caso si fa rinvio a quanto disciplinato al punto 2 dell'Allegato D al presente bando di concorso.
5. I requisiti generali e speciali prescritti per la partecipazione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande indicato al successivo art. 4, comma 1, ed essere mantenuti, fatta eccezione per l'età, fino all'ammissione al corso applicativo, pena l'esclusione dal concorso o dalla frequenza del corso con provvedimento del Direttore Generale per il Personale Militare o di autorità da lui delegata.
6. L'accertamento, anche successivo al reclutamento, della mancanza di uno dei predetti requisiti, comporterà la decadenza di diritto dall'arruolamento.
7. I candidati in servizio, risultati vincitori dei concorsi di cui al presente bando, saranno ammessi ai rispettivi corsi previo rilascio, nei casi previsti dalla normativa vigente, del nulla osta della Forza Armata/Corpo Armato d'appartenenza.
8. Tutti i candidati partecipano con riserva alle prove e agli accertamenti previsti dal presente bando di concorso.

### **Art. 3**

#### Portale dei concorsi on–line del Ministero della Difesa e Portale unico del reclutamento

1. La procedura viene gestita tramite il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa (da ora in poi “portale”), raggiungibile attraverso il sito internet [www.difesa.it](http://www.difesa.it), area “Concorsi online” ovvero collegandosi direttamente al sito “<https://concorsi.difesa.it>”.
2. Attraverso detto portale i candidati potranno presentare domanda di partecipazione al concorso di cui al precedente art. 1 e ricevere, con le modalità di cui al successivo art. 5, le successive comunicazioni inviate dalla Direzione Generale per il Personale Militare.
3. Per usufruire dei servizi offerti dal portale, ai sensi dell’art. 24 del D.L. n. 76/2020, i candidati dovranno essere in possesso di credenziali rilasciate da un gestore di identità digitale nell’ambito del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), carta d’identità elettronica (CIE), carta nazionale dei servizi (CNS).
4. La progressiva conclusione degli adeguamenti sistemistici necessari garantirà la disponibilità di tutte le modalità di accesso sopraindicate.
5. Sempre tramite il portale i Comandi degli Enti/Reparti di appartenenza dovranno produrre l’attestazione dei requisiti di partecipazione di cui al successivo art. 6, comma 2, lettere c) e d). A tal fine riceveranno all’indirizzo di posta elettronica istituzionale inserito dai candidati nella domanda di partecipazione un’email riportante le informazioni per l’accesso alla specifica area dedicata nella quale troveranno l’elenco della documentazione da produrre per il personale loro dipendente.
6. Sul portale unico del reclutamento (da ora in poi portale inPA), raggiungibile all’indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), verrà pubblicato il presente bando di concorso, i termini per la presentazione delle domande, il reindirizzamento al portale per le attività di cui ai precedenti commi 2 e 3; nel portale inPA, inoltre, potranno essere inserite ulteriori informazioni, comprese quelle relative all’avvenuta pubblicazione delle graduatorie di merito.

### **Art. 4**

#### Domande di partecipazione

1. Previo accesso al proprio profilo sul portale, i candidati compilano e inoltrano la domanda di partecipazione al concorso, secondo le modalità descritte ai commi successivi, entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni decorrenti da quello successivo alla pubblicazione del presente bando nel portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa e nel portale InPA. Se il termine coincide con un giorno festivo, questo sarà prorogato al primo giorno feriale successivo.
2. I candidati devono accedere al proprio profilo sul portale, scegliere il concorso al quale intendono partecipare e compilare on–line la domanda. Il sistema informatico salva automaticamente nel proprio profilo on–line una bozza della candidatura all’atto del passaggio ad una successiva pagina della domanda, ferma la necessità di completarla e/o inoltrarla entro il termine di presentazione di cui al precedente comma 1. Per gli allegati alla domanda, qualora previsti, il modulo riporterà le indicazioni che guideranno il candidato nel corretto inserimento degli stessi.
3. Nei concorsi di cui al presente bando è possibile presentare domanda di partecipazione, nell’ambito di ciascuna Forza Armata, per una sola delle categorie/specialità/abilitazioni indicate nelle relative Appendici.
4. I candidati potranno integrare o modificare quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, ovvero revocare la stessa, entro la scadenza del termine previsto per la presentazione della stessa. Terminata la compilazione i candidati procedono all’inoltro al sistema informatico centrale di acquisizione on–line senza uscire dal proprio profilo, per poi ricevere una comunicazione a video e, successivamente, un messaggio di posta elettronica dell’avvenuta acquisizione. Con l’inoltro della candidatura il sistema genererà una ricevuta della stessa che riporta tutti i dati inseriti in sede di compilazione. Tale ricevuta, che verrà automaticamente salvata ed eventualmente

aggiornata a seguito di integrazioni e/o modifiche da parte dell'utente, nell'area personale del profilo utente nella sezione "i miei concorsi", sarà sempre disponibile per le esigenze del candidato e dovrà essere esibita e, ove richiesto, consegnata in occasione della prima prova concorsuale.

5. Nella domanda di partecipazione i candidati devono indicare i loro dati anagrafici, le informazioni attestanti il possesso dei requisiti di partecipazione, l'Università presso cui hanno conseguito il titolo di studio costituente requisito di partecipazione compreso l'indirizzo e-mail istituzionale e i titoli che danno luogo a riserva o preferenza a parità di punteggio.
6. L'invio della domanda secondo le modalità descritte conclude la procedura di presentazione della stessa e l'acquisizione dei dati sui quali l'Amministrazione effettuerà la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso, nonché dei titoli di merito e/o preferenziali.
7. Le domande di partecipazione inoltrate con qualsiasi mezzo, anche telematico, diverso da quello sopraindicato e/o senza la previa registrazione al portale non saranno prese in considerazione e il candidato non sarà ammesso alla procedura concorsuale.
8. In caso di avaria temporanea del sistema informatico centrale che si verificasse durante il periodo previsto per la presentazione delle domande, l'Amministrazione si riserva di posticipare il relativo termine di scadenza per un numero di giorni congruo rispetto a quelli di mancata operatività del sistema. Dell'avvenuto ripristino e della proroga del termine per la presentazione delle domande sarà data notizia con avviso nel portale, che avrà valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati, nonché nel Portale unico del reclutamento (InPA).  
In tal caso, la data relativa al possesso dei requisiti di partecipazione indicati al precedente art. 2, e relativa a tutti i titoli di merito e preferenziali richiesti dal presente bando resta comunque fissata all'originario termine di scadenza per la presentazione delle domande stabilito al precedente comma 1.
9. Qualora l'avaria del sistema informatico sia tale da non consentire un ripristino della procedura in tempi rapidi, la Direzione Generale per il Personale Militare provvederà a informare i candidati con avviso pubblicato sul portale circa le determinazioni adottate al riguardo.
10. Con l'inoltro telematico della domanda, il candidato, oltre a manifestare esplicitamente il consenso alla raccolta e al trattamento dei dati personali che lo riguardano e che sono necessari all'espletamento dell'iter concorsuale, compresa la verifica dei requisiti di partecipazione per il tramite degli organi competenti e/o dipendenti, si assume la responsabilità penale circa eventuali dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
11. Per i candidati in servizio il sistema provvederà a informare i Comandi degli Enti/Reparti d'appartenenza, tramite messaggio all'indirizzo di posta elettronica istituzionale (non PEC) indicato dal candidato in sede di compilazione della domanda, dell'avvenuta presentazione della stessa da parte del personale alle rispettive dipendenze e a trasmettere ai suddetti Comandi copia della domanda di partecipazione. Detti candidati dovranno verificare l'avvenuta ricezione del citato messaggio e l'avvenuta acquisizione della copia della domanda di partecipazione da parte dei Comandi degli Enti/Reparti d'appartenenza, i quali provvederanno agli adempimenti previsti dal successivo art. 6.
12. Successivamente alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, dichiarazioni integrative o modificative rispetto a quanto dichiarato nella domanda stessa già inoltrata potranno essere trasmesse dai candidati con le modalità indicate nel successivo articolo 5.  
Si precisa, al riguardo, che l'accertamento della resa di dichiarazioni mendaci finalizzate a trarre un indebito beneficio comporterà:
  - la segnalazione alla competente Procura della Repubblica per le valutazioni di competenza;
  - l'esclusione dal concorso o la decadenza a seguito dell'avvenuta incorporazione dell'interessato.
13. L'Amministrazione Difesa ha facoltà di regolarizzare le domande che, presentate nei termini, risultino formalmente irregolari per vizi sanabili.



## Art. 5

### Comunicazioni con i candidati

1. Tramite il proprio profilo nel portale il candidato accede alla sezione relativa alle comunicazioni suddivisa in un'area pubblica, relativa alle comunicazioni di carattere collettivo (avvisi di modifica del bando, di eventuale pubblicazione delle banche dati contenenti i quesiti oggetto delle prove scritte, calendari di svolgimento delle prove previste dall'iter concorsuale e variazioni delle date, ecc.), e in un'area privata, relativa alle comunicazioni di carattere personale. I candidati ricevono notizia della presenza di tali comunicazioni mediante messaggio di posta elettronica, inviato all'indirizzo fornito in fase di registrazione. Le comunicazioni di carattere collettivo inserite nell'area pubblica del portale hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Dette comunicazioni, a mero fine informativo, potranno essere pubblicate anche sul portale InPA. Nel caso di malfunzionamento del portale, le citate comunicazioni verranno pubblicate esclusivamente sul portale InPA; tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati.

Le comunicazioni di carattere personale potranno essere inviate ai candidati anche con messaggio di posta elettronica, posta elettronica certificata o comunicazione presso il domicilio digitale (se dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione).

2. Successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, variazioni e/o integrazioni della domanda di partecipazione al concorso (esclusivamente variazioni della residenza o del recapito, dell'indirizzo di posta elettronica, dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, del numero di utenza di telefonia fissa e/o mobile, variazioni relative alla propria posizione giudiziaria e posizione militare) possono essere trasmesse a mezzo e-mail all'indirizzo di posta elettronica istituzionale [persomil@persomil.difesa.it](mailto:persomil@persomil.difesa.it) ovvero all'indirizzo di posta certificata [persomil@postacert.difesa.it](mailto:persomil@postacert.difesa.it), e per conoscenza all'indirizzo [r1d1s4@persomil.difesa.it](mailto:r1d1s4@persomil.difesa.it). Per i soli partecipanti al concorso per l'Esercito, tali richieste devono essere inoltrate all'indirizzo di posta elettronica [centro\\_selezione@esercito.difesa.it](mailto:centro_selezione@esercito.difesa.it) ovvero all'indirizzo di posta certificata [centro\\_selezione@postacert.difesa.it](mailto:centro_selezione@postacert.difesa.it) del Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito. Non saranno prese in considerazione le comunicazioni pervenute all'indirizzo [r1d1s4@persomil.difesa.it](mailto:r1d1s4@persomil.difesa.it). Non saranno altresì prese in considerazione variazioni riguardanti l'omessa o l'incompleta indicazione di titoli di merito e/o di preferenza previsti dal presente Decreto, ancorché posseduti entro i termini di scadenza di cui al precedente art. 4, comma 1.

A tutti i messaggi di cui al presente comma dovrà comunque essere allegata copia per immagine (file formato PDF o JPEG con dimensione massima 3 Mb) di un valido documento di identità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato.

3. I candidati i quali, successivamente alla presentazione della domanda di partecipazione al concorso, risultino incorporati presso un Reparto/Ente militare dovranno informare il competente ufficio del medesimo Reparto/Ente circa la partecipazione al concorso. Detto ufficio provvederà agli adempimenti previsti al successivo articolo 6.

Resta a carico del candidato la responsabilità circa eventuali disguidi derivanti da errate, mancate o tardive comunicazioni da parte del medesimo in ordine a variazioni dell'indirizzo di posta elettronica ovvero del numero di utenza di telefonia mobile da parte dei candidati. Per chiedere informazioni sarà possibile contattare il Ministero della Difesa – Direzione Generale per il Personale Militare – Sezione Relazioni con il Pubblico – viale dell'Esercito 186 – 00143 Roma – all'indirizzo di posta elettronica [urp@persomil.difesa.it](mailto:urp@persomil.difesa.it), ovvero al numero telefonico 06/469136900.

## Art. 6

### Adempimenti degli Enti/Reparti militari

1. Il sistema informatico centrale provvederà a:
  - a) informare i Comandi/Reparti/Enti di appartenenza per i candidati militari in servizio ovvero i competenti Uffici Documentali/Centri Documentali (UDOC/CEDOC), o i Dipartimenti Militari Marittimi/Capitanerie di Porto o il Reparto Territoriale del Comando Scuole/3<sup>a</sup> Regione Aerea ovvero il Reparto Personale del Comando della 1<sup>a</sup> Regione Aerea ovvero il Comando Aeronautica Militare Roma dell'Aeronautica per i candidati militari in congedo, ovvero il Centro Nazionale Amministrativo del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri, tramite messaggio all'indirizzo di posta elettronica istituzionale (non PEC) indicato dal candidato in sede di compilazione della domanda, dell'avvenuta presentazione della stessa da parte del personale alle rispettive dipendenze;
  - b) inviare ai Comandi degli Enti/Reparti di appartenenza ovvero ai competenti Uffici Documentali/Centri Documentali (UDOC/CEDOC), ai Dipartimenti Militari Marittimi/Capitanerie di Porto, al Reparto Territoriale del Comando Scuole/3<sup>a</sup> Regione Aerea ovvero al Reparto Personale del Comando della 1<sup>a</sup> Regione Aerea dell'Aeronautica ovvero al Comando Aeronautica Militare Roma per i candidati militari in congedo, ovvero al Centro Nazionale Amministrativo del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri, successivamente alle fasi di cui all'art. 7, comma 1, lettere a), comma 2, lettera a) e comma 3, lettera a), al medesimo indirizzo di posta elettronica istituzionale, una e-mail (al medesimo indirizzo di posta elettronica istituzionale indicato dal candidato in sede di compilazione della domanda) riportante le informazioni per l'accesso alla specifica area dedicata per produrre la scheda di sintesi di cui al presente articolo, per il personale loro dipendente risultato idoneo all'effettuazione delle successive prove.
2. I suddetti Enti, in base alle rispettive competenze, devono:
  - a) per il personale in servizio:
    - 1) verificare se il candidato, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, è in possesso dei requisiti prescritti al precedente articolo 2.

Ove il candidato non risulti in possesso dei predetti requisiti gli stessi Comandi dovranno inviare, entro il 5<sup>o</sup> giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle domande, all'indirizzo di posta elettronica certificata [persomil@postacert.difesa.it](mailto:persomil@postacert.difesa.it) o all'indirizzo di posta elettronica istituzionale [persomil@persomil.difesa.it](mailto:persomil@persomil.difesa.it) e, per conoscenza, all'indirizzo [r1d1s4@persomil.difesa.it](mailto:r1d1s4@persomil.difesa.it), il modello in allegato A rinvenibile tra gli allegati al bando debitamente compilato e corredato dal documento comprovante la mancanza dei requisiti di cui trattasi, al fine di consentire l'esclusione dal concorso e l'avvio delle relative azioni di competenza da parte della Direzione Generale per il Personale Militare. Non saranno prese in considerazione le comunicazioni pervenute al solo indirizzo [r1d1s4@persomil.difesa.it](mailto:r1d1s4@persomil.difesa.it);
    - 2) compilare, successivamente all'esito delle fasi di cui all'art. 7, comma 1, lettera a), comma 2, lettera a) e comma 3, lettera a), le informazioni richieste nell'allegato B (fac simile scheda di sintesi);
    - 3) compilare, inoltre, per i soli militari in servizio nell'Esercito che partecipano al concorso di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettera a), a cura delle competenti autorità gerarchiche, il previsto documento valutativo chiuso alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande indicando quale motivo della compilazione: "partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento, a nomina diretta, dei Marescialli da immettere nei Ruoli Marescialli dell'Esercito in servizio permanente con la Specializzazione Sanità";
    - 4) nominare, con Ordine del Giorno del Comandante dell'Ente, un'apposita Commissione

interna (composta da Presidente, 1° membro e 2° membro) che rediga, per ogni militare partecipante ai concorsi, la rispettiva scheda di sintesi secondo le modalità indicate nell'allegato D, avendo cura di riportare, tra l'altro, gli estremi della documentazione valutativa in ordine cronologico riferita a tutto il periodo di servizio prestato dal candidato antecedentemente alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande (per i militari candidati al concorso per l'Aeronautica Militare, solo gli ultimi due anni o periodo di servizio prestato se inferiore a due anni). Per i candidati i quali, prima di essere incorporati per l'attuale servizio, abbiano ultimato una ferma volontaria e, successivamente, siano stati posti in congedo, dovrà essere inserito il giudizio riportato sull'estratto della documentazione di servizio rilasciato al termine della ferma. Tale scheda di sintesi deve essere firmata dalla Commissione interna, controfirmata dal Comandante dell'Ente o suo delegato e posta in visione per 3 giorni lavorativi al candidato per le opportune verifiche: il quale, qualora la riterrà completa, regolare e aggiornata, sottoscriverà la relativa Dichiarazione di Completezza;

- 5) Compilare, firmare e trasmettere on-line tramite il portale, contestualmente al ricevimento del link, che verrà inviato successivamente alle prove di cui all'articolo 7, comma 1, lettera a), comma 2, lettera a) e comma 3, lettera a), la scheda di sintesi, secondo le modalità indicate nell'allegato D. In ordine a qualsiasi problematica di natura tecnica che i suddetti enti dovessero riscontrare nella compilazione e trasmissione on-line delle schede di sintesi, gli stessi dovranno contattare l'indirizzo [r1.concorsi@persomil.difesa.it](mailto:r1.concorsi@persomil.difesa.it);
  - 6) informare, in caso di trasferimento del candidato, il nuovo Ente di destinazione della partecipazione del militare al concorso. L'Ente di nuova destinazione assumerà la competenza per tutte le successive incombenze relative alla procedura concorsuale;
  - 7) comunicare tempestivamente alla Direzione Generale per il Personale Militare, all'indirizzo di posta elettronica certificata [persomil@postacert.difesa.it](mailto:persomil@postacert.difesa.it) e ,per conoscenza, all'indirizzo [r1d1s4@persomil.difesa.it](mailto:r1d1s4@persomil.difesa.it), ogni variazione riguardante la posizione del candidato (trasferimento, instaurazione di procedimenti disciplinari e penali, collocamento in congedo, ecc.).
- b) per i candidati militari in congedo, successivamente all'esito delle fasi di cui all'art. 7, comma 1, lettera a), comma 2, lettera a) e comma 3, lettera a), i competenti Uffici Documentali/Centri Documentali (UDOC/CEDOC), o i Dipartimenti Militari Marittimi/Capitanerie di Porto o il Reparto Territoriale del Comando Scuole/3^ Regione Aerea ovvero il Reparto Personale del Comando della 1^ Regione Aerea ovvero il Comando Aeronautica Militare Roma dell'Aeronautica ovvero il Centro Nazionale Amministrativo del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri dovranno:
- 1) nominare, con Ordine del Giorno del Comandante dell'Ente, un'apposita Commissione interna (composta da presidente, 1° membro e 2° membro) che rediga, per ogni militare in congedo di rispettiva competenza partecipante a uno dei concorsi di cui al presente bando, la rispettiva scheda di sintesi, in Allegato C, secondo le modalità indicate nell'allegato D;
  - 2) compilare, firmare e trasmettere tramite il portale, contestualmente al ricevimento del link, che verrà inviato successivamente alle prove di cui all'articolo 7, comma 1, lettera a), comma 2, lettera a) e comma 3, lettera a), la scheda di sintesi, secondo le modalità indicate nell'allegato D. In ordine a qualsiasi problematica di natura tecnica che i suddetti enti dovessero riscontrare nella compilazione e trasmissione on-line delle schede di sintesi, gli stessi dovranno contattare l'indirizzo [r1.concorsi@persomil.difesa.it](mailto:r1.concorsi@persomil.difesa.it);

## **Art. 7**

### Svolgimento dei concorsi

1. Il concorso di cui al precedente art. 1, comma 1, lettera a), prevede l'espletamento delle seguenti fasi:
  - a) prova scritta per la verifica delle qualità culturali e intellettive;

- b) prove di verifica dell'efficienza fisica;
  - c) accertamento dell'idoneità psico-fisica;
  - d) accertamento dell'idoneità attitudinale;
  - e) valutazione dei titoli di merito;
  - f) prova orale.
2. Il concorso di cui al precedente art. 1, comma 1, lettera b) prevede l'espletamento delle seguenti fasi:
- a) prova scritta per la verifica delle qualità culturali e intellettive;
  - b) accertamento dell'idoneità psico-fisica;
  - c) accertamento dell'idoneità attitudinale;
  - d) prove di verifica dell'efficienza fisica;
  - e) valutazione dei titoli di merito;
  - f) prova orale.
3. Il concorso di cui al precedente art. 1, comma 1, lettera c), prevede l'espletamento delle seguenti fasi:
- a) prova scritta per la verifica delle qualità culturali e intellettive;
  - b) accertamento dell'idoneità psico-fisica;
  - c) accertamento dell'idoneità attitudinale;
  - d) valutazione dei titoli di merito;
  - e) prova orale.
4. Per quanto concerne le modalità di svolgimento delle prove saranno osservate le disposizioni indicate nelle appendici al bando.
5. Saranno ammessi a sostenere le prove e gli accertamenti, secondo le sequenze sopra riportate, i soli candidati giudicati idonei alla prova precedente, fatti salvi specifici casi di ammissione con riserva, disciplinati nelle appendici al bando. Saranno esclusi dal prosieguo del concorso i candidati che rinunceranno a sostenere le prove obbligatorie di concorso.

I candidati i quali, regolarmente convocati, non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabiliti per l'espletamento delle suddette fasi concorsuali, saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dal concorso, senza la possibilità che venga considerata qualsivoglia ragione di assenza, ivi incluso il caso di assenze imputabili a cause di forza maggiore, salvo quanto disposto al precedente art. 1, comma 7.

Saranno previste riconvocaioni per concomitante svolgimento di prove nell'ambito di altri concorsi indetti dalle amministrazioni del comparto Difesa ai quali i candidati abbiano chiesto di partecipare e, per i militari, per inderogabili esigenze di servizio. In tali ipotesi gli interessati – per i militari in servizio i Comandi di appartenenza – dovranno far pervenire agli indirizzi di posta elettronica indicati al precedente art. 5, comma 2, un'istanza di nuova convocazione entro le ore 13.00 del quarto giorno feriale (sabato escluso) antecedente a quello di prevista presentazione, allegando copia per immagine, ovvero in formato PDF, di un valido documento di identità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato e della relativa documentazione probatoria. La riconvocazione, che potrà essere disposta solo compatibilmente con il periodo di svolgimento delle prove stesse e nel rispetto delle specifiche disposizioni di cui agli articoli successivi e nelle appendici al bando, avverrà mediante avviso inserito nell'area privata della sezione comunicazioni del portale ovvero, per ragioni organizzative, con messaggio di posta elettronica, posta elettronica certificata (se dichiarata dai candidati nella domanda di partecipazione).

I calendari di svolgimento delle prove concorsuali nonché eventuali modifiche delle sedi di svolgimento delle prove stesse saranno resi noti mediante avviso – che avrà valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti i candidati – inserito nell'area pubblica della sezione comunicazioni del portale ovvero, per ragioni organizzative, con messaggio di posta elettronica, posta elettronica certificata (se dichiarata dai candidati nella domanda di partecipazione). Mediante avviso inserito nella sezione comunicazioni del portale ovvero con le altre modalità sopra indicate saranno altresì resi noti gli esiti delle prove. Sarà anche possibile chiedere informazioni al riguardo al Ministero della Difesa – Direzione Generale per il Personale Militare – Sezione Relazioni con il Pubblico

– viale dell’Esercito 186 – 00143 Roma – all’indirizzo di posta elettronica [urp@persomil.difesa.it](mailto:urp@persomil.difesa.it), ovvero al numero telefonico 06/469136900.

6. In base alla disciplina dell’art. 580, comma 3 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, i candidati – compresi quelli di sesso femminile che si trovino nelle condizioni di cui al comma 2 del medesimo articolo – dovranno essere sottoposti agli accertamenti e alle prove previste in data compatibile con quella della formazione delle graduatorie generali di merito, fatte salve ulteriori specifiche disposizioni di cui alle appendici al bando.
7. Alle prove e agli accertamenti di cui ai precedenti commi i candidati dovranno presentarsi muniti di carta d’identità o di altro documento di riconoscimento provvisto di fotografia rilasciato da un’Amministrazione dello Stato, in corso di validità.
8. Le spese per i viaggi da e per le sedi delle prove previste per ciascun concorso di cui al precedente art. 1, comma 1 saranno a carico dei candidati, rimanendo escluso qualsiasi intervento dell’Amministrazione della Difesa per i candidati che risulteranno sprovvisti di mezzi per i viaggi.
9. I candidati in servizio potranno fruire della licenza straordinaria per esami limitatamente ai giorni di svolgimento delle fasi concorsuali, nonché al tempo strettamente necessario per il raggiungimento della sede ove si svolgeranno tali fasi e per il rientro nella sede di servizio.
10. I candidati incorporati in qualità di volontari successivamente alla data di presentazione della domanda di partecipazione a uno o più concorsi dovranno informare per iscritto il Reparto/Ente d’incorporamento circa l’inoltro della domanda di partecipazione. Detti Reparti/Enti comunicheranno alla Direzione Generale per il Personale Militare l’avvenuta assunzione in forza dei predetti candidati a mezzo e-mail agli indirizzi indicati nel precedente art. 6, comma 2, lettera a), numero 1).
11. L’Amministrazione non risponde di eventuale danneggiamento o perdita di oggetti personali che i candidati lascino incustoditi nel corso delle prove e degli accertamenti di cui al presente articolo.
12. Il Ministero della Difesa provvederà ad assicurare i candidati per eventuali infortuni che dovessero verificarsi durante il periodo di permanenza presso le sedi di svolgimento delle prove d’esame.

## **Art. 8**

### Commissioni

1. Nell’ambito di ciascun concorso di cui al presente bando, con successivi decreti dirigenziali saranno nominate le seguenti commissioni:
  - a) per il concorso di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettera a):
    - 1) Commissione esaminatrice per la prova scritta per la verifica delle qualità culturali e intellettive, per la valutazione dei titoli di merito, per la prova orale, e per la formazione delle graduatorie di merito;
    - 2) Commissione per le prove di verifica dell’efficienza fisica;
    - 3) Commissione per l’accertamento dell’idoneità psico-fisica;
    - 4) Commissione per l’accertamento dell’idoneità attitudinale;
  - b) per il concorso di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettera b):
    - 1) Commissione esaminatrice per la prova scritta per la verifica delle qualità culturali e intellettive, per la valutazione dei titoli di merito, per la prova orale, e per la formazione delle graduatorie di merito;
    - 2) Commissione per l’accertamento dell’idoneità psico-fisica;
    - 3) Commissione per l’accertamento dell’idoneità attitudinale;
    - 4) Commissione per le prove dell’efficienza fisica;
  - c) per il concorso di cui al precedente articolo 1, comma 1, lettera c):
    - 1) Commissione esaminatrice per la prova scritta per la verifica delle qualità culturali e intellettive, per la valutazione dei titoli di merito, per la prova orale, e la formazione della graduatoria di merito;

- 2) Commissione per gli accertamenti dell' idoneità psico-fisica;
- 3) Commissione per l' accertamento dell' idoneità attitudinale;
- 4) Commissione per gli ulteriori accertamenti psico-fisici.

### **Art. 9**

#### Prova scritta per la verifica delle qualità culturali e intellettive

1. I candidati ai quali non sia stata comunicata l' esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi, senza attendere alcuna convocazione, nella sede, nel giorno e nell' ora indicati nel calendario consultabile nell' area pubblica del portale, che avrà valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati; i quali dovranno esibire la ricevuta generata dal sistema in occasione dell' inoltrato della candidatura secondo le modalità di cui al precedente art. 4 del presente bando.  
La prova si svolgerà, a cura della competente Commissione, secondo le modalità indicate dall' Allegato L al bando di concorso e sui programmi di cui alle appendici di Forza Armata. Durante la prova non è ammessa la consultazione di vocabolari, dizionari, testi e tavole. È vietato, altresì, l' uso di computer e di qualsiasi apparecchiatura/supporto informatico, di apparecchi telefonici o ricetrasmittenti. L' inosservanza di tali prescrizioni nonché delle disposizioni emanate dalla Commissione esaminatrice comporta l' esclusione dalla prova.  
La prova di selezione per la verifica delle qualità culturali e intellettive non avrà luogo nei giorni di festività religiose, rese note ai sensi della legge di approvazione delle intese di cui all' articolo 8, comma 3, della Costituzione, con decreto del Ministro dell' interno.
2. Sulla base dei punteggi conseguiti dai candidati nelle prove scritte le competenti Commissioni provvederanno a formare gli elenchi per individuare coloro da ammettere a sostenere le prove successive, entro i limiti numerici di cui alle menzionate appendici al bando.
3. Il punteggio riportato nelle suddette prove sarà utile ai fini della formazione delle graduatorie finali del concorso.

### **Art. 10**

#### Accertamento dell' idoneità psico-fisica

1. Nell' ambito di tutti i concorsi di cui al precedente art. 1, comma 1, i candidati, previa sottoscrizione della dichiarazione di consenso informato all' effettuazione del protocollo diagnostico e di informazione sul protocollo vaccinale previsto per il personale militare secondo il modello rinvenibile tra gli allegati al bando, saranno sottoposti, a cura delle competenti Commissioni, ad accertamenti volti al riconoscimento dell' idoneità psico-fisica al servizio militare incondizionato quale Maresciallo in servizio permanente in base alla normativa vigente per l' accesso alla Forza Armata prescelta. L' idoneità psico-fisica dei candidati sarà definita tenendo conto del vigente elenco delle imperfezioni e delle infermità che sono causa di inidoneità al servizio militare, delle direttive tecniche riguardanti l' accertamento delle imperfezioni e infermità che sono causa di non idoneità al servizio militare e criteri per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare, approvate con il Decreto Ministeriale 4 giugno 2014, nonché dei parametri fisici correlati alla composizione corporea, alla forza muscolare e alla massa metabolicamente attiva, nei limiti previsti dall' art. 587 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, come modificato dall' art. 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207 rilevati secondo le prescrizioni fissate con la Direttiva Tecnica ed. 2016 dell' Ispettorato Generale della sanità Militare, di cui in premessa. Questi ultimi non saranno accertati nei confronti del personale militare in servizio in possesso dell' idoneità incondizionata al servizio militare, fatto salvo il rispetto di ulteriori disposizioni normative indicate nelle appendici al bando. La facoltà di proporre istanza di riconvocazione non è prevista per il concorso di cui al precedente art. 1, comma 1, lettera a), in quanto l' accertamento dell' idoneità psico-fisica avrà luogo contestualmente alle prove di efficienza fisica. Pertanto, eventuali istanze di riconvocazione, nei casi e con le modalità di cui al precedente art. 7, comma 5, dovranno essere proposte all' atto

della convocazione alla prova di verifica dell'efficienza fisica.

2. L'accertamento dell'idoneità psico-fisica verrà eseguito in ragione delle condizioni del soggetto al momento della visita, secondo le modalità previste dalla normativa e dalle direttive vigenti, nonché nel rispetto di quanto previsto ai sensi della Legge 7 dicembre 2023, n. 193 - "Disposizioni per la prevenzione delle discriminazioni e la tutela dei diritti delle persone che sono state affette da malattie oncologiche".
3. Le modalità di espletamento dell'accertamento dell'idoneità psico-fisica, la documentazione da portare al seguito – in originale o in copia resa conforme secondo le modalità stabilite dalla legge – all'atto della presentazione ai rispettivi Enti di Selezione e gli accertamenti a cui saranno sottoposti i candidati sono dettagliatamente indicati nelle appendici al bando; nelle quali sono altresì prescritti i requisiti fisici necessari ai fini del conseguimento dell'idoneità, nonché i profili sanitari minimi. A pena di esclusione tutti gli esami strumentali e di laboratorio chiesti ai candidati dovranno essere effettuati presso strutture sanitarie pubbliche, anche militari o private, accreditate con il Servizio Sanitario Nazionale. Sarà cura del candidato produrre anche l'attestazione – in originale o in copia resa conforme secondo le modalità stabilite dalla legge – della struttura sanitaria medesima comprovante detto accreditamento.
4. I candidati che all'atto degli accertamenti sanitari risultano affetti da malattie o lesioni acute di recente insorgenza e di presumibile breve durata, che non necessitano di interventi chirurgici, per le quali è scientificamente probabile un'evoluzione migliorativa tale da lasciar prevedere il possibile recupero dei requisiti prescritti in tempi compatibili con lo svolgimento del concorso e, comunque, entro i successivi trenta giorni, saranno sottoposti ad ulteriori accertamenti sanitari a cura della stessa commissione medica, per verificare l'eventuale recupero dell'idoneità fisica; nel frattempo, detti candidati potranno essere ammessi a sostenere con riserva l'accertamento attitudinale di cui al successivo articolo 11. Se i candidati non avranno recuperato, al momento della nuova visita, la prevista idoneità fisica, saranno giudicati "inidonei" e l'esito dell'accertamento attitudinale eventualmente disposto sarà considerato nullo. Il giudizio di inidoneità, comunicato seduta stante agli interessati, è definitivo e comporta l'esclusione dal concorso senza ulteriori comunicazioni. I candidati che risulteranno assenti il giorno della nuova convocazione saranno considerati rinunciatari ed esclusi dal concorso.
5. Le candidate che si trovano in stato di gravidanza e non possono essere sottoposte agli accertamenti psicofisici ai sensi del regolamento sono ammesse d'ufficio, anche in deroga – per una sola volta – ai limiti di età, a svolgere i predetti accertamenti nell'ambito del primo concorso utile successivo alla cessazione di tale stato di temporaneo impedimento. Il provvedimento di rinvio può essere revocato, su istanza di parte, se il suddetto stato di temporaneo impedimento cessa in data compatibile con i tempi necessari per la definizione della graduatoria. Fermo restando il numero delle assunzioni annualmente autorizzate, le candidate rinviate risultate idonee e nominate vincitrici nella graduatoria finale di merito del concorso per il quale hanno presentato istanza di partecipazione saranno avviate alla frequenza del primo corso di formazione utile in aggiunta ai vincitori di concorso cui sono state rinviate.
6. Il giudizio espresso dalla suddetta Commissione è definitivo e sarà comunicato seduta stante. Per i candidati giudicati idonei la Commissione provvederà a definire il profilo sanitario.

### **Art. 11**

#### **Accertamento dell'idoneità attitudinale**

1. I partecipanti saranno sottoposti all'accertamento dell'idoneità attitudinale a cura delle competenti Commissioni. Le modalità di espletamento dell'accertamento, la documentazione da portare al seguito – in originale o in copia resa conforme secondo le modalità stabilite dalla legge – all'atto della presentazione ai rispettivi Enti di Selezione e gli accertamenti a cui saranno sottoposti i candidati sono indicati nelle appendici al bando.
2. I candidati saranno sottoposti ad accertamenti finalizzati a valutarne le qualità attitudinali nonché rispetto alle distinte caratteristiche di impiego, il possesso delle capacità e dei requisiti necessari

al fine di un positivo inserimento nelle Forze Armate. Tali accertamenti saranno svolti secondo i criteri e le modalità indicati nelle Appendici al bando.

3. Poiché per i concorsi di cui all'art. 1, comma 1, lettere a) e b) l'espletamento dell'accertamento dell'idoneità attitudinale è previsto contestualmente ad altre prove concorsuali, eventuali istanze di riconvocazione, nei casi e con le modalità di cui al precedente art. 7, comma 5, dovranno essere rispettivamente proposte:
  - a) per il concorso di cui all'art. 1, comma 1, lettera a), all'atto della convocazione alle prove di verifica dell'efficienza fisica;
  - b) per il concorso di cui all'art. 1, comma 1, lettera b), all'atto della convocazione all'accertamento dell'idoneità psico-fisica.
4. Al termine dell'accertamento attitudinale, la competente Commissione esprimerà, nei riguardi di ciascun candidato, un giudizio sull'idoneità, senza attribuzione di punteggio. Il giudizio espresso è definitivo e sarà comunicato seduta stante.

## **Art. 12**

### Prove di verifica dell'efficienza fisica

1. I partecipanti al concorso di cui al precedente art. 1, comma 1, lettera a) e b) saranno sottoposti, a cura della competente Commissione, alle prove di verifica dell'efficienza fisica.
2. L'efficienza fisica dei candidati al concorso di cui al precedente art. 1, comma 1, lettera c) sarà valutata nell'ambito dell'accertamento dell'idoneità attitudinale.
3. Le prove di verifica dell'efficienza fisica potranno prevedere l'espletamento di esercizi obbligatori ovvero facoltativi. Il mancato superamento degli esercizi obbligatori comporterà l'esclusione dal concorso.
4. Le modalità di espletamento delle prove sono indicate nelle appendici al bando.
5. I candidati regolarmente convocati dovranno presentarsi muniti della documentazione, in originale o in copia resa conforme secondo le modalità stabilite dalla legge, indicata nelle rispettive appendici del bando.
6. I candidati che lamentano postumi di infortuni precedentemente subiti potranno portare al seguito ed esibire, prima dell'inizio delle prove, idonea certificazione medica che sarà valutata dalla Commissione per le prove di verifica dell'efficienza fisica. Questa, sentito il Dirigente del Servizio Sanitario o il suo sostituto adotterà le conseguenti determinazioni, eventualmente autorizzando l'effettuazione delle prove in altra data. Allo stesso modo, i candidati che prima dell'inizio delle prove accusino una indisposizione, o subiscano un infortunio durante l'esecuzione di uno degli esercizi, dovranno immediatamente comunicarlo alla Commissione la quale adotterà le conseguenti determinazioni.

Al di fuori dei casi summenzionati, non saranno prese in considerazione richieste di differimento o di ripetizione delle prove di verifica dell'efficienza fisica.

7. I candidati i quali, nei casi di cui al precedente comma 6, otterranno dalla Commissione l'autorizzazione al differimento dell'effettuazione delle prove di verifica dell'efficienza fisica saranno convocati, mediante avviso inserito nell'area privata della sezione comunicazioni del portale ovvero, per ragioni organizzative, con messaggio di posta elettronica, posta elettronica certificata (se dichiarata dai candidati nella domanda di partecipazione) o con lettera raccomandata od, ove possibile, mediante notifica diretta agli interessati, per sostenere tali prove in altra data. La data di riconvocazione dovrà, in ogni caso, essere compatibile con il calendario di svolgimento delle prove di verifica dell'efficienza fisica o, nel caso del concorso di cui all'art. 1, comma 1, lettera c), con il calendario di svolgimento dell'accertamento attitudinale.

I candidati riconvocati ai sensi del presente comma che risulteranno assenti al momento dell'inizio delle prove di verifica dell'efficienza fisica ovvero che saranno impossibilitati a sostenere le prove a causa di indisposizione o infortunio, saranno considerati rinunciatari e, pertanto, esclusi dal concorso, qualunque siano le ragioni, comprese quelle dovute a causa di



forza maggiore, salvo quanto disposto al precedente art. 1, comma 7. Non saranno previste ulteriori riconvocazioni.

8. L'esito delle prove di verifica dell'efficienza fisica sarà comunicato seduta stante.

### **Art. 13**

#### Titoli di merito

La Commissione esaminatrice, ai fini della formazione della graduatoria di merito, prima della prova orale di cui al successivo articolo 14 valuterà i titoli di merito secondo le modalità di cui alle appendici al bando, provvedendo a redigere un'apposita scheda di valutazione per ogni candidato risultato idoneo che dovrà sostenere la prova orale. Tale scheda di valutazione sarà resa disponibile nell'area privata del portale di ciascuno candidato, con valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati. Entro i dieci giorni successivi alla pubblicazione i candidati potranno presentare alla Direzione Generale per il Personale Militare richiesta di riesame del punteggio attribuito, mediante messaggio di posta elettronica (PE) all'indirizzo [persomil@persomil.difesa.it](mailto:persomil@persomil.difesa.it) o posta elettronica certificata (PEC) – utilizzando esclusivamente un account di PEC – all'indirizzo [persomil@postacert.difesa.it](mailto:persomil@postacert.difesa.it), e all'indirizzo [r1d1s4@persomil.difesa.it](mailto:r1d1s4@persomil.difesa.it). Tale messaggio dovrà recare quale oggetto la dicitura “8° Concorso marescialli a nomina diretta EI, ovvero MM,-ovvero AM, Cognome Nome”.

### **Art. 14**

#### Prova orale

1. I candidati risultati idonei al termine delle prove concorsuali di cui ai precedenti articoli saranno ammessi a sostenere la prova orale.
2. La prova si svolgerà, a cura della competenti Commissioni esaminatrici, con le modalità e sugli argomenti previsti dai programmi riportati nelle appendici al bando.

### **Art. 15**

#### Graduatorie di merito

1. Le graduatorie di merito dei concorsi di cui al precedente art. 1, comma 1, saranno formate dalle rispettive Commissioni esaminatrici, secondo le modalità di cui alle appendici al bando. Tali graduatorie saranno approvate con decreti dirigenziali.
2. Nei predetti decreti si terrà conto delle riserve di posti previste per ciascun concorso e, a parità di merito, verrà data la precedenza, nell'ordine di seguito riportato, ai candidati in possesso dei seguenti titoli preferenziali:
  - a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
  - b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
  - d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
  - e) maggior numero di figli a carico;
  - f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
  - g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
  - h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
  - i) la minore età anagrafica

I titoli di merito e preferenziali dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso o con apposita dichiarazione sostitutiva allegata alla medesima.

3. Saranno dichiarati vincitori, salvo quanto disposto al precedente art. 1, comma 5, i candidati che si collocheranno utilmente nelle graduatorie finali di merito.
4. I decreti di approvazione delle graduatorie di merito saranno pubblicati per estratto ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs n. 196/2003 e ss.mm., nell'area pubblica del portale e dell'avvenuta pubblicazione verrà data notizia anche con avviso pubblicato nel portale InPA contenente il collegamento ipertestuale utile per la consultazione dello stesso. Dal giorno di pubblicazione del citato avviso decorre il termine per eventuali impugnative. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

#### **Art. 16**

##### Documentazione amministrativa

1. I candidati utilmente collocati nelle graduatorie finali di merito relative ai concorsi di cui al precedente articolo 1, comma 1 riceveranno da parte della Direzione Generale per il Personale Militare o da Ente delegato, apposita comunicazione inserita nell'area privata e pubblica del portale dei concorsi, secondo le modalità indicate al precedente articolo 5, e dovranno produrre la seguente documentazione da consegnare all'atto della presentazione presso l'Ente addestrativo:
  - a) dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, nella quale risulti:
    - 1) il godimento dei diritti civili e politici;
    - 2) non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi e di non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
    - 3) assenza di incompatibilità professionali ai sensi dell'art. 894 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante "Codice dell'ordinamento militare" e successive modifiche e integrazioni.
  - b) certificato attestante il gruppo sanguigno e il fattore Rh rilasciato da struttura sanitaria pubblica.
2. I medesimi candidati saranno sottoposti, ove necessario, al completamento del profilo vaccinale, secondo le modalità definite nella "Direttiva tecnica in materia di protocolli sanitari per la somministrazione di profilassi vaccinali al personale militare, allegata al Decreto Interministeriale 16 maggio 2018. A tal fine, dovranno presentare, all'atto dell'incorporazione:
  - a) il certificato attestante l'esecuzione del ciclo completo delle vaccinazioni previste per la propria fascia d'età, ai sensi del Decreto Legge 7 giugno 2017, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla Legge 31 luglio 2017, n. 119, nonché quelle eventualmente effettuate per turismo e per attività lavorative pregresse;
  - b) in caso di assenza della relativa vaccinazione, dovrà essere prodotto referto attestante il dosaggio degli anticorpi (Ig G) per morbillo, rosolia, parotite e varicella.

#### **Art. 17**

##### Accertamento dei requisiti

1. Ai fini dell'accertamento dei requisiti di cui al precedente articolo 2 del presente bando, la Direzione Generale per il Personale Militare o Ente delegato provvederà a effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese nonché a richiedere alle Amministrazioni Pubbliche e agli Enti competenti la conferma di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione al concorso e nelle dichiarazioni sostitutive eventualmente prodotte.
2. Fermo restando quanto previsto in materia di responsabilità penale dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, qualora dal controllo di cui al precedente comma 1 emerga la mancata veridicità del contenuto della dichiarazione resa, il

dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

3. Il certificato generale del casellario giudiziale sarà acquisito d'ufficio.

### **Art. 18**

#### Nomina

1. I candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito frequenteranno corsi applicativi di durata non superiore a un anno accademico le cui modalità sono disciplinate con determinazione dei rispettivi Capi di Stato Maggiore. Inoltre gli stessi dovranno presentare, pena la revoca della nomina, copia della documentazione comprovante l'avvenuta iscrizione all'albo dell'ordine di competenza, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 4 della legge n. 3 dell'11 gennaio 2018.
2. I candidati saranno nominati Maresciallo in servizio permanente dell'Esercito, Capo di 3<sup>a</sup> classe della Marina Militare e Maresciallo di 3<sup>a</sup> classe dell'Aeronautica Militare con Decreto Dirigenziale ed iscritti in ruolo dopo coloro che hanno frequentato il corso di cui all'art. 760, comma 1 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e comunque prima di quelli che hanno frequentato il corso di qualificazione di cui al comma 1-bis, del medesimo articolo, iscritti in ruolo nello stesso anno.
3. L'anzianità relativa dei Marescialli è rideterminata, a seguito del superamento del corso applicativo, dalla media del punteggio della graduatoria del concorso e di quello conseguito al termine del corso.
4. I candidati che non superano il corso applicativo, sono collocati in congedo illimitato, ovvero reintegrati nel ruolo di provenienza se già in servizio, in tal caso il periodo svolto quale frequentatore del corso è considerato come servizio effettivamente prestato.
5. Il conferimento della nomina è subordinato all'accertamento, anche successivo alla nomina stessa, del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 del presente bando.
6. I vincitori assumeranno servizio con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e del superamento del corso applicativo di cui al precedente comma 1.
7. All'atto della presentazione al corso, i Marescialli/Capi di 3<sup>a</sup> classe dovranno contrarre una ferma di cinque anni decorrente dalla data di inizio del corso medesimo. Il rifiuto di sottoscrivere la ferma comporterà la revoca della nomina. Detti Marescialli saranno sottoposti a visita di incorporamento e in tale sede, nel caso non vi abbiano provveduto in sede di accertamento dell'idoneità psico-fisica, dovranno produrre il referto analitico attestante l'esito del dosaggio quantitativo del glucosio 6-fosfato-deidrogenasi (G6PD), eseguito sulle emazie ed espresso in termini di percentuale enzimatica, rilasciato entro trenta giorni dalla data di ammissione ai corsi da strutture sanitarie pubbliche. Inoltre, saranno sottoposti alle vaccinazioni obbligatorie previste dalla normativa sanitaria in ambito militare per il servizio in Patria e all'estero. A tal fine, dovranno presentare all'atto dell'incorporamento, la documentazione di cui al precedente art. 16, comma 2.
8. Eventuali richieste di cessazione a domanda, anche nelle more della formalizzazione della nomina a Maresciallo in servizio permanente, saranno trattate a mente dell'art. 933 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66.
9. La mancata presentazione al corso applicativo comporterà la decadenza dalla nomina.
10. Nei concorsi di cui al presente bando ove alcuni dei posti messi a concorso risultino non coperti per rinuncia o decadenza sarà facoltà della Direzione Generale per il Personale Militare autorizzare altrettante ammissioni ai corsi stessi secondo l'ordine della graduatoria, entro 1/12 della durata del corso stesso ai sensi dell'art. 643, comma 4, del D.lgs. 66/2010.
11. Le vincitrici del concorso rinviate al primo corso successivo utile ai sensi del precedente art. 10, comma 4, saranno immesse in servizio con la medesima anzianità assoluta, ai soli fini giuridici, dei vincitori del presente concorso. La relativa posizione di graduatoria verrà determinata sulla base del punteggio ottenuto nella graduatoria finale al termine del periodo di formazione. Gli effetti economici della nomina decorreranno, in ogni caso, dalla data di effettivo incorporamento.

12. Il candidato di sesso femminile nominato Maresciallo dell'Esercito Italiano, Capo di 3<sup>a</sup> classe della Marina Militare e Maresciallo di 3<sup>a</sup> classe dell'Aeronautica Militare, in quanto dichiarato vincitore che, trovandosi nelle condizioni previste dall'art. 1494 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, non possa frequentare o completare il corso applicativo, sarà rinviato d'ufficio al corso successivo.
13. Ai Marescialli, una volta ammessi alla frequenza del corso applicativo, e ai candidati idonei non vincitori potrà essere chiesto di prestare il consenso all'essere presi in considerazione ai fini di un eventuale successivo impiego presso gli Organismi di Informazione e Sicurezza di cui alla Legge 3 agosto 2007, n. 124, previa verifica del possesso dei requisiti.
14. Gli Ufficiali, i Sottufficiali e i Graduati in servizio o in congedo, nonché il personale appartenente alle Forze di Polizia o ai Corpi Armati dello Stato, potranno accedere alla frequenza del corso previa rinuncia al grado e alla qualifica rivestiti all'atto dell'ammissione al corso stesso con la conseguente cancellazione dai rispettivi ruoli di provenienza e essere nominati Maresciallo in servizio permanente dell'Esercito, Capo di 3<sup>a</sup> classe della Marina Militare e Maresciallo di 3<sup>a</sup> classe dell'Aeronautica Militare. I volontari in ferma prefissata, se in servizio, potranno accedere alla frequenza del corso previo provvedimento di proscioglimento dalla ferma prefissata, annuale, iniziale, quadriennale o triennale, con contestuale perdita del grado e collocamento in congedo dalla ferma medesima, secondo la procedura disciplinata dalla "Direttiva di Stato Giuridico dei Volontari in Ferma Prefissata".  
Il personale sottoposto – secondo i rispettivi ordinamenti – a obblighi di servizio dovrà, all'atto dell'effettivo incorporamento, presentare documentazione attestante l'assenso al proscioglimento da detti obblighi rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.

#### **Art. 19** Esclusioni

La Direzione Generale per il Personale Militare può, con provvedimento del Direttore Generale o autorità da lui delegata, escludere in ogni momento dal concorso i candidati ritenuti non in possesso dei prescritti requisiti di cui ai precedenti articoli, ovvero dalla frequenza del corso, se il difetto dei requisiti sarà accertato dopo l'incorporazione presso il relativo Istituto di formazione.

#### **Art. 20** Trattamento dei dati personali

1. Le disposizioni contenute nel presente articolo si applicano esclusivamente al trattamento dei dati personali, **mentre per tutte le informazioni e comunicazioni relative alla procedura concorsuale si rinvia ai punti di contatto contenuti nell'Art. 5 "Comunicazioni con i candidati" e seguenti.**
2. Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (di seguito Regolamento), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti in sede di partecipazione al concorso/procedura di reclutamento o, comunque, acquisiti a tal fine, è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle relative attività istituzionali. Il trattamento dei dati personali e particolari avverrà a cura dei soggetti a ciò appositamente autorizzati, ivi compresi quelli facenti parte delle Commissioni previste dal presente bando, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate e con l'ausilio di apposite banche-dati automatizzate, nei modi e nei limiti necessari per il perseguimento delle finalità per cui i dati personali e particolari son trattati; ciò anche in caso di eventuale comunicazione a terzi e anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego/servizio, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.
3. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e del possesso degli eventuali titoli previsti dal presente bando, pena l'esclusione dal concorso o dalla procedura di reclutamento.

4. In relazione al trattamento dei dati si comunica che:
- a) la Direzione Generale per il Personale Militare, con sede in Roma al viale dell'Esercito n. 186, è l'Articolazione che esercita le funzioni di Titolare del trattamento dei dati personali nella presente procedura concorsuale e può essere contattata inviando apposita e-mail ai seguenti indirizzi di posta elettronica: [persomil@persomil.difesa.it](mailto:persomil@persomil.difesa.it) posta elettronica certificata: [persomil@postacert.difesa.it](mailto:persomil@postacert.difesa.it);
  - b) **il Responsabile per la protezione dei dati personali può essere contattato, esclusivamente per gli aspetti relativi al trattamento dei dati personali**, ai seguenti recapiti e-mail: [rpd@difesa.it](mailto:rpd@difesa.it); indirizzo posta elettronica certificata: [rpd@postacert.difesa.it](mailto:rpd@postacert.difesa.it), come reso noto sul sito istituzionale [www.difesa.it](http://www.difesa.it);
  - c) la finalità del trattamento è costituita dall'instaurazione del rapporto d'impiego/servizio e trova la sua base giuridica nel D.lgs. n. 66/2010 e nel D.P.R. n. 90/2010, con particolare riferimento agli artt. 1053 e 1075;
  - d) i dati potranno essere comunicati alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso/procedura di reclutamento e alla posizione giuridico economica o di impiego del candidato, nonché agli Enti previdenziali;
  - e) l'eventuale trasferimento dei dati ha luogo ai sensi delle disposizioni previste dal Regolamento, di cui all'art. 49, paragrafo 1, lettera d) e paragrafo 4, nonché ai sensi del D.P.R. n. 90/2010, secondo le prescrizioni previste dall'art. 1055, commi 5 e 7;
  - f) il periodo di conservazione per i militari e per i cittadini idonei/vincitori è stabilito in un arco temporale non superiore alla permanenza in servizio e sino al collocamento in congedo e relativo versamento agli Enti competenti; per i cittadini non idonei/non vincitori è fissato fino al conseguimento delle finalità pubbliche per le quali i dati sono trattati, ivi compresa la tutela degli interessi dell'Amministrazione della Difesa presso le competenti sedi giudiziarie;
  - g) l'eventuale reclamo in materia di trattamento dei dati personali potrà essere proposto all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in qualità di Autorità di controllo, con sede in piazza Venezia n. 11, 00187 Roma, posta elettronica: [garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it) – posta elettronica certificata: [protocollo@pec.gpdp.it](mailto:protocollo@pec.gpdp.it).
5. Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del citato Regolamento, tra i quali il diritto di accedere ai dati che li riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare, cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Direzione Generale per il Personale Militare, quale Articolazione che esercita le funzioni di Titolare del trattamento dei dati personali.

Il presente decreto, sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente, sarà pubblicato, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Così come introdotto dal decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, sul portale unico del reclutamento (InPA) e sul portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa.

Generale di Divisione Aerea  
Fabio SARDONE

## ELENCO DEGLI ALLEGATI AL BANDO

ALLEGATO	INTERESSATI
Allegato A - VERIFICA DEI REQUISITI DA PARTE DEI COMANDI DI APPARTENENZA	Gli Enti/Reparti di appartenenza dei candidati in servizio
Allegato B - FAC SIMILE DELLA SCHEDA DI SINTESI E DICHIARAZIONE DI COMPLETEZZA	Gli Enti/Reparti di appartenenza dei candidati in servizio
Allegato C - FAC SIMILE DELLA SCHEDA DI SINTESI	Uffici Documentali/Centri Documentali (UDOC/CEDOC), o i Dipartimenti Militari Marittimi/Capitanerie di Porto o il Reparto Territoriale del Comando Scuole/3 <sup>a</sup> Regione Aerea ovvero il Reparto Personale del Comando della 1 <sup>a</sup> Regione Aerea dell'Aeronautica per i candidati militari in congedo, ovvero il Centro Nazionale Amministrativo del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri
Allegato D - MODALITÀ DI COMPILAZIONE DELLA SCHEDA DI SINTESI	Gli Enti/Reparti di appartenenza dei candidati in servizio. Uffici Documentali/Centri Documentali (UDOC/CEDOC), o i Dipartimenti Militari Marittimi/Capitanerie di Porto o il Reparto Territoriale del Comando Scuole/3 <sup>a</sup> Regione Aerea ovvero il Reparto Personale del Comando della 1 <sup>a</sup> Regione Aerea dell'Aeronautica per i candidati militari in congedo, ovvero il Centro Nazionale Amministrativo del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri
Allegato E - VARIAZIONI E INTEGRAZIONI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE	Tutti i candidati
Allegato F - DICHIARAZIONE DI CONSENSO INFORMATO ALL'EFFETTUAZIONE DEL PROTOCOLLO DIAGNOSTICO E INFORMAZIONE SUI PROTOCOLLI VACCINALI	Tutti i candidati ammessi alle prove di verifica dell'efficienza fisica, all'accertamento dell'idoneità psico-fisica e attitudinale
Allegato G - CERTIFICATO DEL MEDICO DI FIDUCIA	Tutti i candidati ammessi all'accertamento dell'idoneità psico-fisica e attitudinale
Allegato H - DICHIARAZIONE DI RICEVUTA INFORMAZIONE E DI RESPONSABILIZZAZIONE	Tutti i candidati affetti da deficit G6PD
Allegato I - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 28 DICEMBRE 2000, N. 445	Tutti i candidati
Allegato L - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SCRITTA	Tutti i candidati

**VERIFICA DEI REQUISITI DA PARTE DEI COMANDI DI APPARTENENZA**  
(Art. 6, comma 2, lettera a), numero 1) del bando)

\_\_\_\_\_  
(Timbro lineare dell'Ente/Comando)

Indirizzo posta elettronica Ente/Comando \_\_\_\_\_,

n. telefono centralino (militare) \_\_\_\_\_, (civile) \_\_\_\_\_

indirizzo \_\_\_\_\_.

Dichiaro che il militare (grado) \_\_\_\_\_ (cognome) \_\_\_\_\_

(nome) \_\_\_\_\_, nato il \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_

(Pr. \_\_\_\_\_), in servizio presso questo Ente/Comando dal \_\_\_\_\_,

partecipante al 8° concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a nomina diretta di (1):

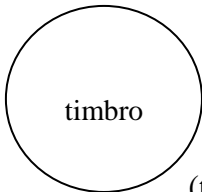
- 15 Marescialli dell'Esercito Italiano con la Specializzazione Sanità;
- 23 Marescialli del Corpo Equipaggi Militari Marittimi per la categoria Servizio Sanitario, Specialisti del Sistema di Combattimento, Tecnici del Sistema di Combattimento e Supporto e Servizio Amministrativo Logistico;
- 26 Marescialli dell'Aeronautica Militare per la categoria Supporto, Specialità Sanità,

risulta non essere in possesso di tutti i requisiti richiesti in quanto (1):

- ha compiuto il 32° anno di età (2);
- ha riportato la qualifica di \_\_\_\_\_ (3), inferiore a "superiore alla media" o giudizio corrispondente nell'ultimo biennio di servizio o nel periodo di servizio prestato, se inferiore a due anni (3);
- ha in atto un procedimento disciplinare avviato a seguito di procedimento penale che non si è concluso con sentenza irrevocabile di assoluzione perché il fatto non sussiste ovvero perché l'imputato non lo ha commesso, pronunciata ai sensi dell'articolo 530 del codice di procedura penale;
- ha riportato sanzioni disciplinari più gravi della consegna nell'ultimo biennio o nel periodo di servizio prestato se inferiore a due anni (3);
- ha riportato sanzioni disciplinari di stato nell'ultimo quinquennio o nel periodo di servizio prestato se inferiore a cinque anni (3);
- non è in possesso di uno dei titoli di studio indicati nelle appendici al presente Bando;

- è stato condannato per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna;
- è stato sottoposto a misure di prevenzione;
- è in atto imputato in procedimenti penali per delitti non colposi.

\_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_  
(luogo) (data)



\_\_\_\_\_ (timbro e firma del responsabile del settore personale)

Note:

- (1) barrare la casella che interessa;
- (2) alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;
- (3) allegare la documentazione comprovante;  
indicare la qualifica desunta dalla documentazione caratteristica se inferiore a “superiore alla media”.



**FAC SIMILE DELLA SCHEDA DI SINTESI**  
**(da compilare, firmare e trasmettere esclusivamente on line tramite portale dei concorsi)**

(Art. 6, comma 2, lettera a), numero 2) del bando)

**SCHEDA DI SINTESI**

**SCHEDA DI SINTESI PER I REPARTI**

TIMBRO LINEARE DEL COMANDO

MILITARE:

F.A. \_\_\_\_\_ grado \_\_\_\_\_ cognome \_\_\_\_\_ nome \_\_\_\_\_ data di nascita \_\_\_\_\_

partecipante al 8° concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a nomina diretta dei Marescialli della seguente Forza Armata:

EI

MM

AM

**DOCUMENTAZIONE CARATTERISTICA**

documento (1)	dal	al	Ente/Reparto	F.A./Arma CC	giudizio riportato/motivo della compilazione (2)

**TITOLI DI MERITO/VALUTABILI PREVISTI DAL BANDO DI CONCORSO:**

tipologia (3)	data di rilascio/conseguimento	voto finale	Autorità/Ente/Istituto (4)

rientra nelle categorie degli aventi diritto alla riserva del posto in quanto:

in possesso di diploma conseguito presso la Scuola Militare \_\_\_\_\_

altro titolo di cui all'art. 1 comma 2 del bando \_\_\_\_\_

Note:

- (1) specificare il tipo di documento: SV per la Scheda Valutativa, RI per il Rapporto Informativo e MR per la Mancata Redazione;
- (2) indicare il giudizio riportato sul documento caratteristico. In caso di Mancata Redazione, il motivo della compilazione. In caso di rapporto informativo si fa rinvio a quanto disciplinato dall'Allegato D del presente bando di concorso. Solo per il concorso dell'Esercito è prevista la redazione del documento valutativo chiuso alla data di scadenza del bando;
- (3) indicare la tipologia, *es. encomio solenne, elogio, ecc.*; ovvero i documenti che hanno valenza ai fini dell'eventuale valutazione dei titoli tenendo conto di quanto previsto in merito nelle rispettive appendici EI, MM e AM del bando di concorso;
- (4) indicare l'Autorità che ha concesso/tributato o comminato le ricompense/sanzioni disciplinari ovvero l'Ente/Istituto che ha rilasciato i brevetti abilitazioni/diplomi/attestati di frequenza corsi e simili;

**TITOLI DI PREFERENZA**

- non è in possesso dei titoli preferenziali per l'ammissione ai pubblici impieghi, di cui all'articolo 14 del bando.
- è in possesso dei seguenti titoli preferenziali per l'ammissione ai pubblici impieghi, di cui all'articolo 14 del bando:

\_\_\_\_\_.

Firma per esteso e leggibile dei componenti della Commissione interna di cui all'articolo 6, comma 2, lett. a), numero 4) del bando di concorso

Presidente  
(Grado, Nome e Cognome)

\_\_\_\_\_

1° membro  
(Grado, Nome e Cognome)

\_\_\_\_\_

2° membro  
(Grado, Nome e Cognome)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma del Comandante dell'Ente o suo delegato)

\_\_\_\_\_  
(luogo)

\_\_\_\_\_  
(data)



# MINISTERO DELLA DIFESA

(1) \_\_\_\_\_

## DICHIARAZIONE DI COMPLETEZZA

Il \_\_\_\_\_ sottoscritto (2)

..... –  
candidato al concorso..... –  
dichiara che dal ..... al ..... (tre giorni lavorativi) ha ricevuto in visione la propria scheda di sintesi redatta dalla Commissione interna di cui all'art 6 comma 2, lett. a), n. 4) del bando di concorso.

Dichiara altresì di aver doverosamente e responsabilmente controllato la regolarità e completezza delle voci inserite nella propria scheda di sintesi, accertando che la scheda medesima è regolare e aggiornata in ogni sua parte fino alla data di compilazione.

Luogo..... li .....

Il (2) .....

Per ricevuta

Il (3) .....

---

(1) – Comando/Ente/Reparto competente.

(2) – Grado, ruolo, categoria e specialità, nome e cognome del candidato.

(3) – Firma del Comandante o suo delegato.

**FAC SIMILE DELLA SCHEDA DI SINTESI**  
**(MILITARI IN CONGEDO)**

**(Da compilare, firmare e trasmettere esclusivamente on line tramite portale dei concorsi)**

(Art. 6 del bando, comma 2, lettera b))

ESTRATTO DELLA DOCUMENTAZIONE DEI MILITARI IN CONGEDO PER I CENTRI DOCUMENTALI (CEDOC), I DIPARTIMENTI MILITARI MARITTIMI/CAPITANERIE DI PORTO, IL REPARTO TERRITORIALE DEL COMANDO SCUOLE / 3<sup>a</sup> REGIONE AEREA, IL REPARTO PERSONALE DEL COMANDO DELLA 1<sup>a</sup> REGIONE AEREA DELL' AERONAUTICA, COMANDO AERONAUTICA MILITARE DI ROMA  
(Art. 6, comma 2), lettera b) del bando)

TIMBRO LINEARE DELL'ENTE

---

\_\_\_\_\_ (cognome)

\_\_\_\_\_ (nome)

\_\_\_\_\_ (data di nascita)

in congedo dal \_\_\_\_\_ con il grado \_\_\_\_\_ F.A./Arma CC \_\_\_\_\_

partecipante al 8° concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a nomina diretta dei Marescialli della seguente Forza Armata:

EI

MM

AM

**DOCUMENTAZIONE CARATTERISTICA**

documento (1)	dal	al	Ente/Reparto	F.A./Arma CC	giudizio riportato/motivo della compilazione (2)

**BREVETTI, ABILITAZIONI, CORSI FREQUENTATI, RICOMPENSE AL VALORE, ENCOMI, ELOGI**

tipologia (3)	data di conferimento/conseguimento o di frequenza corsi (4)	F.A./Arma CC/altro	autorità concedente o Ente / Istituto /altro (5)

**EVENTUALI PUNTI DI DEMERITO**

(Paragrafo 4.3 Appendice Marina Militare)

tipologia (6)	data	giorni (7)	Autorità (5)

Note:

- (1) specificare il tipo di documento: SV per la Scheda Valutativa, RI per il Rapporto Informativo e MR per la Mancata Redazione;
- (2) indicare il giudizio riportato sul documento caratteristico ovvero, in caso di Mancata Redazione, il motivo della compilazione. In caso di rapporto informativo si fa rinvio a quanto disciplinato dall' Allegato D del presente bando di concorso;
- (3) indicare la tipologia, *es.: medaglia d'argento al valor militare, encomio solenne, elogio, ecc.*; indicare esclusivamente le tipologie di documenti che hanno valenza ai fini dell'eventuale valutazione dei titoli tenendo conto di quanto previsto in merito nelle rispettive appendici EI, MM e AM del bando di concorso. Per esempio, non indicare la patente ECDL, corso di pittura, ecc;
- (4) indicare la data in cui è stato conseguito quanto indicato nella tipologia. In caso di corsi frequentati indicare la data di inizio e di fine corso;
- (5) indicare l'Autorità che ha concesso/tributato/comminato le ricompense/onorificenze/sanzioni disciplinari riportate e/o la struttura che ha rilasciato i brevetti/abilitazioni/diplomi/attestati di frequenza corsi e simili;
- (6) indicare la tipologia di sanzione disciplinare consegna o rimprovero;
- (7) in caso di consegna, indicare il numero di giorni.

**TITOLI DI PREFERENZA**

- non è in possesso dei titoli preferenziali per l'ammissione ai pubblici impieghi, di cui all'articolo 14 del bando.
- è in possesso dei seguenti titoli preferenziali per l'ammissione ai pubblici impieghi, di cui all'articolo 14 del bando:

---

Firma per esteso e leggibile dei componenti della Commissione interna di cui all'articolo 6, comma 2., lett. b), numero 1) del bando di concorso

Presidente  
(Grado, Nome e Cognome)

---

1° membro  
(Grado, Nome e Cognome)

2° membro  
(Grado, Nome e Cognome)

---

---

---

(firma del Comandante dell'Ente o suo delegato)

\_\_\_\_\_  
(luogo)

\_\_\_\_\_  
(data)

**MODALITÀ DI COMPILAZIONE DELLA SCHEDA DI SINTESI**

Articolo 6 del bando di concorso

**1. GENERALITÀ.**

I Comandi degli Enti/Unità di appartenenza riceveranno all'indirizzo di posta elettronica indicato dai candidati nella domanda di partecipazione un'e-mail contenente le seguenti informazioni:

- il nome utente (username) da utilizzare per l'accesso alla scrivania dedicata;
- un link per accedere alla pagina del concorso contenente l'elenco dei candidati effettivi al Comando per i quali deve essere compilata la scheda di sintesi.

Accedendo alla pagina concorsuale il sistema chiederà l'inserimento delle credenziali di accesso (username e password). Nel caso in cui il Comando stia accedendo per la prima volta al sistema dovrà utilizzare la procedura di rigenerazione della password presente nella maschera di inserimento delle credenziali per creare la propria password.

Una volta completato il processo di attivazione delle credenziali tramite la creazione/rigenerazione della password il Comando, accedendo all'area dedicata, dovrà:

- selezionare la cartella presente;
- selezionare il nominativo del proprio dipendente per accedere alla scheda di sintesi che risulta nello stato di compilazione "da compilare" (a conferma della corretta selezione, l'intera riga del candidato risulterà evidenziata in azzurro);
- tramite il menu contestuale "EDR" in alto nella pagina, selezionare la voce "Apri" per accedere alla compilazione della scheda di sintesi del candidato selezionato. La scheda di sintesi, da compilare **esclusivamente on-line**, riproduce le informazioni richieste negli allegati B e C. Il sistema salva automaticamente il modulo redatto ad ogni cambiamento di pagina, pertanto la scheda di sintesi potrà essere compilata anche in momenti successivi. Le schede di sintesi parzialmente compilate risulteranno avere lo stato di compilazione in "bozza";
- compilata l'ultima pagina del modulo e selezionato il tasto "invia" si considera conclusa la fase di compilazione della scheda di sintesi che risulterà nello stato di compilazione "in acquisizione".

Completata la compilazione del modulo, il Comando dovrà:

- nelle more dell'acquisizione, scaricare la copia in formato pdf dell'attestazione dei requisiti e scheda di sintesi tramite il pulsante "Recupera Ricevuta" presente nel menù contestuale "EDR";
- stampare il modulo formato pdf e farlo firmare dalla Commissione appositamente nominata e dal Comandante dell'Ente e porlo in visione per 3 giorni lavorativi per le opportune verifiche al candidato, il quale, qualora lo riterrà completo, regolare e aggiornato, sottoscriverà la relativa dichiarazione di completezza;
- scansionare il modulo firmato comprensivo della relativa dichiarazione di completezza;
- accedere nuovamente al modulo on-line per allegare la scansione del modulo firmato tramite il pulsante "carica allegato";
- verificare che il sistema confermi la conclusione della procedura di compilazione dell'attestazione dei requisiti e scheda di sintesi constatando che lo stato di compilazione riporti la voce "concluso".

La scheda di sintesi deve essere trasmessa entro 15 giorni dalla data di invio dell'e-mail contenente l'username e il link, che sarà comunicata mediante avviso pubblicato nell'area pubblica del portale dei concorsi on line successivamente alla pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei alla prova scritta ammessi alla valutazione dei titoli.

La scheda di sintesi potrà essere integrata/modificata tramite il pulsante “riapri documento” entro e non oltre la data indicata nell’area pubblica del portale per la trasmissione delle schede di sintesi.

## 2. GUIDA ALLA COMPILAZIONE DELLA SCHEDA DI SINTESI

### **SCHEDA DI SINTESI (per il personale in servizio e per il personale in congedo)**

#### **(1) Documentazione caratteristica:**

(a) Tipologia documento: specificare SV per la Scheda Valutativa, RI per il Rapporto Informativo e MR per la Mancata Redazione;

(b) Giudizio/qualifica finale:

indicare il giudizio riportato sul documento caratteristico ovvero, in caso di Mancata Redazione, il motivo della compilazione.

In caso di Rapporto Informativo indicare la definizione utilizzata nella qualità RENDIMENTO (voce n. 27 della parte III-*QUALITÀ PROFESSIONALI*) ovvero indicare la qualità e la definizione prescelta in caso di non concordanza del 1° Revisore.

In caso di Rapporto informativo con astensione dal giudizio bisogna inserire la relativa voce.

Nel caso di Mancata Redazione per assenza dal servizio, specificare il motivo dell’assenza dal servizio e l’eventuale riconducibilità di tale assenza a causa di servizio, congedo di maternità obbligatorio e interdizione anticipata per gravidanza a rischio, terapie salvavita o all’emergenza da COVID-19 (allegare la documentazione probatoria);  
La dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica non darà luogo a valutazione se il motivo di redazione è assenza dal servizio.

Darà luogo a valutazione se redatta per altri motivi e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per motivi riconducibili a:

- infermità riconosciuta dipendente da causa di servizio (dovrà essere terminato positivamente il procedimento di riconoscimento e dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- emergenza da Covid-19 (malattia, quarantena, permanenza domiciliare certificate dalla competente autorità sanitaria);
- congedo di maternità obbligatorio e interdizione anticipata per gravidanza a rischio (dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- terapie salvavita (dovrà essere prodotta la relativa documentazione).

La mancata redazione redatta per altri motivi e riferita a periodi di effettivo servizio o per assenza dal servizio per i motivi sopracitati e il rapporto informativo con astensione dal giudizio, se collocati all’inizio o alla fine di tutta la documentazione caratteristica, saranno valutati alla stessa stregua del documento caratteristico con giudizio/qualifica finale che rispettivamente li segue o precede. Nel caso in cui, invece, sono collocati fra due documenti caratteristici sarà attribuita una valutazione pari alla media dei giudizi attribuiti nei due documenti caratteristici con giudizio/qualifica finale.

#### **(2) Ricompense:**

indicare le ricompense ricevute dal candidato nel periodo indicato all’art. 6, comma 2), lettera a), numero 4) del bando di concorso.

**eventuali punti di demerito:** solo per il personale della Marina Militare che concorre per la Marina Militare: eventuali sanzioni disciplinari inflitte nell’ultimo quadriennio di servizio.

VARIAZIONI E INTEGRAZIONI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE  
 (dichiarazione resa ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)  
 (Art. 5, comma 2 del bando)

**Attenzione: il presente modulo, dopo la compilazione, deve essere inoltrato unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, entrambi in formato pdf, esclusivamente a mezzo posta elettronica agli indirizzi [persomil@persomil.difesa.it](mailto:persomil@persomil.difesa.it), [persomil@postacert.difesa.it](mailto:persomil@postacert.difesa.it) e, per conoscenza, a [r1d1s4@persomil.difesa.it](mailto:r1d1s4@persomil.difesa.it). Nell'oggetto della mail dovrà essere inserita la seguente dicitura: "variazioni domanda 8° N.D. Marescialli EI" oppure "variazioni domanda 8° N.D. Marescialli MM" oppure "variazioni domanda 8° N.D. Marescialli AM".**

**Saranno prese in considerazione esclusivamente variazioni e/o integrazioni previste all'art. 5, comma 2 e non verranno prese in considerazione variazioni riguardanti l'omessa o incompleta indicazione di titoli di merito e/o di preferenza previsti dal presente Decreto ancorché posseduti entro i termini di scadenza di cui all'art. 4, comma 1.**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_,  
 a \_\_\_\_\_ (Pr. \_\_\_\_ ) e residente a \_\_\_\_\_ (Pr. ) in  
 via \_\_\_\_\_

candidato al concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a nomina diretta di n° \_\_\_\_\_  
 Allievi Marescialli (1)  EI –  MM –  AM, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 (2), dichiara di voler apportare le seguenti variazioni/integrazioni (3):

<input type="checkbox"/> anagrafica	— —
<input type="checkbox"/> dichiarazioni	— —
<input type="checkbox"/> posizione militare	— —

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
 (luogo) (data)

\_\_\_\_\_  
 (firma leggibile del dichiarante)

Note:

- (1) barrare la casella di interesse;
- (2) articolo 75 del D.P.R. n. 445/2000: "fermo restando quanto previsto dall'articolo 76, qualora dal controllo di cui all'articolo 71 emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera";  
 articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000: "chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito dai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia. L'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso. Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 sono considerate come fatte a pubblico ufficiale";
- (3) barrare la casella di interesse e descrivere la variazione/integrazione (es.: se la variazione riguarda l'anno di nascita, riportare nella casella corrispondente all'anagrafica la seguente dicitura: correggere 1994 con 1993).



**DICHIARAZIONE DI CONSENSO INFORMATO ALL'EFFETTUAZIONE DEL  
PROTOCOLLO DIAGNOSTICO E INFORMAZIONE SUI PROTOCOLLI VACCINALI**

All'atto della presentazione per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica il candidato dovrà sottoscrivere la seguente dichiarazione di consenso informato.

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato il \_\_\_\_\_,  
a \_\_\_\_\_ (Pr. \_\_\_\_\_), informato dal Presidente della Commissione per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica (o dall'ufficiale medico suo delegato \_\_\_\_\_) in tema di significato, finalità e potenziali conseguenze derivanti dall'esecuzione degli accertamenti previsti nel protocollo diagnostico,

dichiara:

- di aver ben compreso quanto gli è stato spiegato dall'ufficiale medico predetto ed in ragione di ciò acconsente/non acconsente (1) ad essere sottoposto agli accertamenti per l'idoneità psico-fisica previsti nel protocollo;
- di aver preso atto che gli esami radiologici, utilizzando radiazioni ionizzanti (dette comunemente raggi x), sono potenzialmente dannosi per l'organismo (ad esempio per il sangue, per gli organi ad alto ricambio cellulare, ecc.) ma che gli stessi potrebbero risultare utili o indispensabili per l'accertamento e la valutazione di eventuali patologie, in atto o pregresse, non altrimenti osservabili né valutabili con diverse metodiche o visite specialistiche, non avendo null'altro da chiedere, presta libero consenso ad essere eventualmente sottoposto all'indagine radiologica richiesta, in quanto pienamente consapevole dei benefici e dei rischi connessi all'esame.

Il sottoscritto dichiara, inoltre, di aver ricevuto dal Presidente della Commissione per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica (o dall'ufficiale medico suo delegato \_\_\_\_\_) l'informazione sui protocolli vaccinali previsti per il personale militare in tema di significato, finalità e potenziali conseguenze derivanti dalla loro esecuzione.

I vincitori di concorso saranno sottoposti, ove necessario, al completamento del profilo vaccinale, secondo le modalità definite nella "Direttiva tecnica in materia di protocolli sanitari per la somministrazione di profilassi vaccinali al personale militare", allegata al Decreto Interministeriale 16 maggio 2018.

\_\_\_\_\_,  
(luogo)

\_\_\_\_\_,  
(data)

\_\_\_\_\_  
(firma leggibile del dichiarante)

Nota (1): depennare la voce che non interessa.

**CERTIFICATO DEL MEDICO DI FIDUCIA**  
(articolo 9, comma 4, lettera a) del bando)

(intestazione dello studio del medico di fiducia, di cui all'articolo 25 della legge 1978 n. 833)

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_  
documento d'identità tipo: \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
rilasciato in data \_\_\_\_\_  
da \_\_\_\_\_

Sulla base dei dati anamnestici riferiti e di quelli in mio possesso, degli accertamenti eseguiti e dei dati obiettivi rilevati nel corso della visita medica da me effettuata, per quanto riguarda lo stato di salute del mio assistito sopra citato,

**ATTESTO QUANTO SEGUE**

(barrare con una X la casella d'interesse)

PATOLOGIE				SPECIFICARE
Manifestazioni emolitiche	In atto	Pregressa	NO	
Deficit di G6PDH favismo	In atto	Pregressa	NO	
Gravi intolleranze, idiosincrasie o allergie a farmaci/alimenti	In atto	Pregressa	NO	
Allergie a pollini o inalanti	In atto	Pregressa	NO	
Psichiatriche	In atto	Pregressa	NO	
Neurologiche	In atto	Pregressa	NO	
Apparato cardiocircolatorio	In atto	Pregressa	NO	
Apparato respiratorio	In atto	Pregressa	NO	
Apparato digerente	In atto	Pregressa	NO	
Apparato urogenitale	In atto	Pregressa	NO	
Apparato osteoarticolare	In atto	Pregressa	NO	
Apparato osteoarticolare	In atto	Pregressa	NO	
ORL, oftalmologiche	In atto	Pregressa	NO	
Ematologiche	In atto	Pregressa	NO	
Endocrinologiche	In atto	Pregressa	NO	
Diabete mellito	In atto	Pregressa	NO	
Epilessia	In atto	Pregressa	NO	
Uso di sostanze psicotrope e/o stupefacenti	In atto	Pregressa	NO	
Abuso di alcool	In atto	Pregressa	NO	
Interventi chirurgici	In atto	Pregressa	NO	
Neoplasie	In atto	Pregressa*	NO	
Traumi e fratture	In atto	Pregressa	NO	
Altre patologie	In atto	Pregressa	NO	

Terapie farmacologiche in atto: \_\_\_\_\_

Altre eventuali annotazioni: \_\_\_\_\_

Rilascio il presente certificato, in carta libera, a richiesta dell'interessato per uso "arruolamento" nelle Forze Armate. Il presente certificato ha validità semestrale dalla data del rilascio.

\* In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 4, c.1, della legge 7 dicembre 2023, n. 193 non devono essere fornite informazioni relative allo stato di salute concernenti patologie oncologiche da cui il candidato sia stato precedentemente affetto e il cui trattamento attivo si sia concluso, senza episodi di recidiva, da più di dieci anni. Tale periodo è ridotto della metà nel caso in cui la patologia sia insorta prima del compimento del ventunesimo anno di età".

(luogo)

(data)

(o di chi ne esercita la responsabilità genitoriale)

firma interessato

Il medico

(timbro e firma)

DICHIARAZIONE DI RICEVUTA INFORMAZIONE E DI RESPONSABILIZZAZIONE

Il sottoscritto \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ ( ) in via \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_  
documento d'identità n° \_\_\_\_\_ rilasciato in data \_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_  
Ente di appartenenza (solo per militari in servizio) \_\_\_\_\_

DICHIARA:

- di essere stato portato a conoscenza del rischio connesso ad alcuni fattori che possono determinare l'insorgenza di crisi emolitiche (ad esempio legumi, con particolare riferimento a fave e piselli, vegetali, farmaci o sostanze chimiche);
- di essere stato informato in maniera dettagliata e comprensibile dallo stesso Ufficiale medico in merito alle possibili manifestazioni clinico patologiche delle crisi emolitiche e alle speciali precauzioni previste ed adottate in riferimento all'accertata carenza parziale o totale di G6PD;
- di sollevare l'Amministrazione della Difesa da ogni responsabilità derivante da non veritiere, incomplete o inesatte dichiarazioni inerenti al presente atto.

Luogo e data \_\_\_\_\_ Firma del dichiarante \_\_\_\_\_

La presente dichiarazione è stata resa e sottoscritta nel corso dell'accertamento sanitario eseguito in data \_\_\_\_\_.

Luogo e data \_\_\_\_\_

L'Ufficiale medico

\_\_\_\_\_  
(timbro e firma)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 47 DEL DECRETO DEL  
PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 28 DICEMBRE 2000, N. 445.

Il sottoscritto \_\_\_\_\_,  
nato il \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_)  
e residente a \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_),  
in via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni (1), sotto la propria responsabilità,

DICHIARA:

a) la documentazione relativa ai titoli di seguito elencati e allegata in copia alla presente dichiarazione, è conforme agli originali:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

b) di aver conseguito il seguente titolo di studio \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Il sottoscritto autorizza altresì la trattazione dei dati personali forniti ai sensi degli articoli 11 e 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni, per le finalità di cui all'articolo 17 del bando di concorso.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
(luogo) (data)

\_\_\_\_\_  
(firma leggibile del dichiarante)

Modalità di identificazione del dichiarante (2) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
(luogo) (data)

\_\_\_\_\_  
(firma del dipendente addetto a ricevere la documentazione)

Note:

(1) articolo 75 del D.P.R. n. 445/2000: "fermo restando quanto previsto dall'articolo 76, qualora dal controllo di cui all'articolo 71 emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera";

articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000: "chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito dai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia. L'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso. Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 sono considerate come fatte a pubblico ufficiale";

(2) riportare gli estremi del documento esibito al momento della consegna della documentazione.

## MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SCRITTA

### 1. ADEMPIMENTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Prima dell'inizio delle prove concorsuali la commissione esaminatrice, considerato il numero dei candidati, stabilisce la programmazione delle fasi endoprocedimentali.

I componenti, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi dell'articolo 51 del codice di procedura civile.

La commissione prepara tre questionari per la prova scritta. I questionari sono segreti, elaborati con modalità digitale e ne è vietata la divulgazione.

La scelta del questionario da sottoporre ai candidati è effettuata tramite sorteggio da parte di almeno due candidati.

Il riconoscimento dell'autore dell'elaborato deve essere fatto a conclusione dell'esame e del giudizio di tutti gli elaborati dei candidati.

### 2. ADEMPIMENTI DEI CANDIDATI DURANTE LO SVOLGIMENTO DELLE PROVE SCRITTE

L'accesso dei candidati al luogo di svolgimento della prova concorsuale è consentito esclusivamente previa identificazione degli stessi.

Durante le prove scritte non è permesso ai candidati di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Gli elaborati, qualora in formato non digitale, debbono essere scritti esclusivamente, a pena di nullità, su carta portante il timbro d'ufficio e la firma di un componente della commissione esaminatrice.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Il candidato che contravviene alle disposizioni precedenti o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento del tema, è escluso dal concorso. Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

La commissione esaminatrice cura l'osservanza delle sopraindicate disposizioni ed hanno facoltà di adottare i provvedimenti necessari. A tale scopo, almeno due dei rispettivi membri devono trovarsi nella sala degli esami. La mancata esclusione all'atto della prova non preclude che l'esclusione sia disposta in sede di valutazione delle prove medesime.

## APPENDICE ESERCITO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento, a nomina diretta, di 15 Marescialli dell'Esercito Italiano.

### 1. POSTI A CONCORSO E RISERVE DI POSTI (Art. 1 del bando)

I posti disponibili per il concorso, per titoli ed esami, a nomina diretta, per Marescialli in servizio permanente da immettere nei Ruoli Marescialli dell'Esercito con la Specializzazione Sanità sono 15 (quindici), così ripartiti:

- a) 8 per i candidati in possesso di laurea in Professioni Sanitarie Tecniche, L/SNT/3, nell'ambito della professione sanitaria di tecnico audiometrista, di cui al D.M. Sanità, 14 settembre 1994, n. 667;
- b) 4 per i candidati in possesso di laurea in Professioni Sanitarie Tecniche, L/SNT/3, nell'ambito della professione sanitaria di tecnico di laboratorio biomedico, di cui al D.M. Sanità, 26 settembre 1994, n. 745;
- c) 1 per i candidati in possesso di laurea in Professioni Sanitarie Infermieristiche, L/SNT/1, nell'ambito della professione sanitaria di infermiere, di cui al D.M. Sanità, 14 settembre 1994, n. 739;
- d) 1 per i candidati in possesso di laurea in Professioni Sanitarie Tecniche, L/SNT/3, nell'ambito della professione sanitaria di dietista, di cui al D.M. Sanità, 14 settembre 1994, n. 744;
- e) 1 per i candidati in possesso di laurea in Professioni Sanitarie della Riabilitazione, L/SNT/2, nell'ambito della professione sanitaria di podologo, di cui al D.M. Sanità, 14 settembre 1994, n.666.

Dei posti indicati al paragrafo 1 lettere a) e b), rispettivamente n. 2 posti e n. 1 posto sono riservati al personale indicato all'articolo 1, comma 2 del bando.

I posti riservati non coperti per insufficienza di candidati riservatari idonei saranno devoluti agli altri candidati idonei secondo l'ordine della graduatoria finale di merito.

I posti rimasti non coperti nell'ambito di ciascuna professione possono essere devoluti prioritariamente in aumento al numero dei posti riservati ad altra professione sanitaria prevista al paragrafo 1 lettere a), b) c), d) ed e) ovvero in aumento dei posti del concorso pubblico di cui all'articolo 679, comma 1, lettera a) del citato Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 666.

I candidati durante lo svolgimento delle prove concorsuali, che si svolgeranno presso il Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito (CSRNE) di Foligno (PG), potranno fruire, se disponibile, di alloggio a carico del prefato Centro di Selezione e di vitto a proprio carico (ove richiesto).

### 2. COMMISSIONI (Art. 8 del bando)

#### 2.1 COMMISSIONE ESAMINATRICE.

La Commissione esaminatrice sarà composta da:

- a) un Ufficiale dell'Esercito italiano di grado non inferiore a Colonnello, presidente;
- b) due o più Ufficiali superiori dell'Esercito italiano, comunque in numero pari, membri;
- c) un Sottufficiale dell'Esercito italiano appartenente al ruolo dei Marescialli, ovvero un dipendente civile del Ministero della Difesa, appartenente alla terza o alla seconda area funzionale, segretario senza diritto di voto.

Alla Commissione esaminatrice possono essere aggregati, in qualità di membri aggiunti, esperti per la prova orale, che hanno diritto di voto in tutte le materie.

#### 2.2 COMMISSIONE PER LE PROVE DI EFFICIENZA FISICA.

La Commissione per la prova di efficienza fisica sarà composta da:

- a) un Ufficiale superiore dell'Esercito italiano eventualmente scelto tra i membri della Commissione esaminatrice, presidente;

- b) due Ufficiali dell'Esercito italiano, membri;
- c) un Sottufficiale dell'Esercito italiano appartenente al ruolo dei Marescialli, segretario senza diritto di voto.

### 2.3 COMMISSIONE PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ PSICO-FISICA.

La Commissione per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica sarà composta da:

- a) un Ufficiale superiore medico, appartenente al Corpo sanitario, presidente;
- b) due Ufficiali medici di grado non inferiore a Capitano appartenenti al Corpo sanitario, membri;
- c) un Sottufficiale appartenente al ruolo dei Marescialli, segretario senza diritto di voto.

La Commissione può avvalersi del supporto di Ufficiali medici specialisti dell'Esercito o di medici specialisti esterni.

### 2.4 COMMISSIONE PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ ATTITUDINALE.

La Commissione per l'accertamento dell'idoneità attitudinale sarà composta da:

- a) un Ufficiale superiore eventualmente scelto tra i membri della Commissione esaminatrice, presidente;
- b) due Ufficiali con qualifica di perito in materia di selezione attitudinale o specialisti in selezione attitudinale o psicologi, ovvero funzionari sanitari psicologi appartenenti alla terza area funzionale del Ministero della Difesa, membri;
- c) un Sottufficiale appartenente al ruolo dei Marescialli, segretario senza diritto di voto.

## 3. SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

### 3.1 PROVA SCRITTA PER LA VERIFICA DELLE QUALITÀ CULTURALI E INTELLETTIVE (Art. 9 e Allegato L del bando).

La prova consisterà nella somministrazione di un questionario composto da 100 quesiti a risposta multipla da risolvere nel tempo massimo di 90 (novanta) minuti, volti ad accertare il grado di conoscenza della lingua italiana (50% dei quesiti) anche sul piano orto grammaticale e sintattico, la conoscenza di argomenti di attualità, di educazione civica, di storia, di geografia e di matematica (aritmetica, algebra e geometria).

La prova avrà luogo presso il Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito (CSRNE) di Foligno (PG).

L'ordine di convocazione, la data e l'ora di svolgimento della prova saranno resi noti indicativamente nel mese di settembre 2024, mediante avviso consultabile nell'area pubblica del portale dei concorsi, nonché nel Portale unico del reclutamento (InPA). Lo stesso avviso potrà riguardare il rinvio ad altra data della pubblicazione suddetta. La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati. Eventuali modificazioni della sede e della data di svolgimento della prova saranno rese note mediante avviso consultabile nell'area pubblica del portale. La Direzione Generale per il Personale Militare renderà disponibile un simulatore di prova d'esame (raggiungibile all'indirizzo <https://simulatore.difesa.it>) per la preparazione alla stessa. La mancata presentazione presso la sede di esame nella data e nell'ora stabilita o la presentazione in ritardo, ancorché dovuta a cause di forza maggiore, comporterà l'irrevocabile esclusione dal concorso, salvo quanto previsto all'art. 1, comma 6 ovvero all'art. 7, comma 5 del bando.

La prova scritta, a cui sarà attribuito un punteggio massimo di 30/30, attribuendo 0,3 punti per ogni risposta esatta e 0 punti per ogni risposta non data, multipla o errata, si intenderà superata, salvi i contingentamenti di seguito illustrati per l'ammissione alla fase successiva, se il candidato avrà raggiunto la valutazione minima di 18/30. Al termine di tutte le sessioni di prova, a cura della Commissione esaminatrice sarà formato l'elenco della prova con l'ausilio dei sistemi informatici di correzione a lettura ottica degli elaborati.

Non è ammessa la consultazione di vocabolari, dizionari, testi e tavole. È vietato altresì l'uso di computer e di qualsiasi apparecchiatura/supporto informatico, di apparecchi telefonici o

ricetrasmittenti. L'inosservanza di tali prescrizioni, nonché delle disposizioni emanate dalla Commissione esaminatrice, comporta l'esclusione dalla prova.

L'esito della prova e il calendario degli ammessi alla fase successiva saranno resi noti, indicativamente nei dieci giorni successivi all'ultima sessione di prove, con le modalità stabilite all'art. 5 del bando, nel portale, che avrà valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati, nonché nel Portale unico del reclutamento (InPA). Informazioni in merito potranno, inoltre, essere chieste alla Direzione Generale per il Personale Militare – Sezione Relazioni con il Pubblico, viale dell'Esercito, 186, 00143 Roma (tel. 06469136900).

Saranno ammessi alla fase successiva i primi:

- a) 80 candidati in possesso di laurea in Professioni Sanitarie Tecniche, L/SNT/3, nell'ambito della professione sanitaria di tecnico audiometrista, che avranno superato la prova e coloro che avranno riportato lo stesso punteggio del 80° candidato;
- b) 40 candidati in possesso di laurea in Professioni Sanitarie Tecniche, L/SNT/3, nell'ambito della professione sanitaria di tecnico di laboratorio biomedico, che avranno superato la prova e coloro che avranno riportato lo stesso punteggio del 40° candidato;
- c) 10 candidati in possesso di laurea in Professioni Sanitarie Infermieristiche, L/SNT/1, nell'ambito della professione sanitaria di infermiere, che avranno superato la prova e coloro che avranno riportato lo stesso punteggio del 10° candidato;
- d) 10 candidati in possesso di laurea in Professioni Sanitarie Tecniche, L/SNT/3, nell'ambito della professione sanitaria di dietista, che avranno superato la prova e coloro che avranno riportato lo stesso punteggio del 10° candidato;
- e) 10 candidati in possesso di laurea in Professioni Sanitarie della Riabilitazione, L/SNT/2, nell'ambito della professione sanitaria di podologo, che avranno superato la prova e coloro che avranno riportato lo stesso punteggio del 10° candidato.

### **3.2 PROVE DI VERIFICA DELL'EFFICIENZA FISICA (Art. 12 del bando).**

#### **3.2.1. Generalità**

I candidati idonei ai sensi dell'articolo 9 del bando di concorso saranno sottoposti alle prove di efficienza fisica previste con parametri differenziati tra uomini e donne. L'accertamento dell'efficienza fisica consisterà nell'esecuzione delle seguenti prove:

-obbligatorie:

- corsa piana 2.000 metri;
- sollevamento ginocchia al petto.

-facoltative:

- piegamenti sulle braccia;
- trazioni alla sbarra.

da svolgersi secondo le modalità e i parametri riportati nel presente allegato e nella sottoriportata tabella, presso il Centro di Selezione e reclutamento Nazionale dell'Esercito, ovvero altro Ente/Comando di Forza Armata.

Il superamento degli esercizi determinerà il giudizio di idoneità, con eventuale attribuzione di un punteggio incrementale nei termini riportati nel presente allegato nella sotto riportata tabella. Il mancato superamento anche di uno solo degli esercizi obbligatori indicati determinerà il giudizio di inidoneità e, quindi, l'interruzione delle prove con l'esclusione dal concorso.

#### **3.2.2. Modalità organizzative generali**

Le prove in titolo dovranno essere svolte alla presenza di personale sanitario (Medico/Infermiere/Operatore Logistico di Sanità) e di una autoambulanza. In assenza di ambulanza dovrà presenziare personale qualificato per il primo soccorso (BLS) e in caso di necessità richiedere l'intervento del 118.



Le modalità esecutive di ciascuna prova saranno spiegate e dimostrate ai candidati, prima della loro effettuazione, da un membro della commissione per le prove di efficienza fisica e per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali.

Durante trazioni, piegamenti e sollevamenti, un membro della commissione, osservatore dell'esercizio, conterà a voce alta le ripetizioni correttamente eseguite dal candidato; non conterà, invece, quelle eseguite in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova.

La commissione potrà avvalersi eventualmente di personale di supporto per il cronometrando delle prove stesse e il conteggio a voce alta degli esercizi eseguiti correttamente dai candidati.

Per ciascun candidato verrà redatto un apposito verbale.

### 3.2.3. **Materiali da portare al seguito**

Alle prove di efficienza fisica i candidati dovranno presentarsi muniti di tuta da ginnastica, scarpe ginniche ed eventuale ulteriore abbigliamento sportivo (es. pantaloncini e maglietta) per l'esecuzione delle prove.

### 3.2.4. **Certificati da portare al seguito**

Per l'effettuazione delle prove i candidati dovranno portare al seguito i documenti indicati nel successivo paragrafo 3.5.

### 3.2.5. **Preparazione alle prove**

Al fine di agevolare l'allenamento preventivo dei candidati, le modalità di esecuzione delle prove sono spiegate in appositi filmati, visualizzabili sul sito internet dell'Esercito o sul canale dell'Esercito sulla piattaforma *Youtube*.

### 3.2.6. **Infortuni e patologie**

I candidati che lamentano postumi di infortuni precedentemente subiti potranno esibire, prima dell'inizio delle prove, idonea certificazione medica che sarà valutata dalla commissione.

Allo stesso modo, i candidati che, prima dell'inizio della prova, si infortuneranno o contrarranno patologie che non consentano lo svolgimento degli esercizi previsti, dovranno farlo immediatamente presente alla commissione.

In entrambi i casi, la commissione, sentito il Dirigente del Servizio Sanitario del Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito (o suo sostituto), adotterà le conseguenti determinazioni, autorizzando eventualmente il differimento nell'ambito della specifica sessione programmata.

Ogni temporaneo impedimento alle prove in questione, derivante da malattie o lesioni di recente insorgenza e di lieve entità, comporterà l'esclusione dal concorso qualora persista oltre il decimo giorno successivo alla data prevista per l'effettuazione delle prove. Allo scadere del citato termine, la commissione che ha accertato lo stato di temporaneo impedimento dovrà confermare o meno la permanenza dello stesso: nel primo caso disporrà l'esclusione del candidato dal concorso, senza ulteriore possibilità di differimento delle prove di efficienza fisica; in caso contrario il candidato dovrà essere definitivamente sottoposto alla/e prova/e non effettuata/e.

Non saranno ammessi alla ripetizione delle prove coloro che, durante l'effettuazione delle stesse, le interromperanno per qualsiasi causa.

Non saranno prese in considerazione istanze di differimento o di ripetizione della singola prova inoltrate da candidati che abbiano portato a compimento la prova stessa o che, una volta iniziata, abbiano rinunciato a portarla a termine per qualsiasi motivo.

### 3.2.7. **Modalità esecutive delle singole prove**

### 3.2.7.1. **Corsa piana 2.000 metri (obbligatoria)**

Il candidato dovrà eseguire una corsa della lunghezza di 2.000 metri su pista di atletica o in terra battuta o su terreno vario sostanzialmente pianeggiante.

Sarà cronometrato il tempo impiegato.

Alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo *start* del cronometro, il candidato dovrà percorrere la distanza di 2.000 metri.

### 3.3.7.2 **Sollevamento ginocchia al petto (obbligatoria)**

Il candidato avrà a disposizione un tempo massimo di 60". Sarà cronometrato il tempo impiegato. Il candidato dovrà iniziare la prova partendo da posizione eretta sotto la sbarra. Alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo *start* del cronometro, il candidato dovrà effettuare un balzo al fine di impugnare la sbarra, con un passo largo (leggermente superiore alla larghezza delle spalle), con il dorso della mano verso il viso, rimanendo sospeso da terra con le braccia completamente distese. Al fine di ritenere il sollevamento valido, il candidato dovrà:

- sollevare le gambe piegate a 90° avendo cura di superare con le ginocchia il piano trasverso passante per le creste iliache;
- distendere nuovamente le gambe, tornando alla posizione iniziale.

Il conteggio della trazione avverrà ogni volta che le ginocchia, superato il piano trasverso passante per le creste iliache, ritornano alla posizione di partenza.

Sono vietate oscillazioni del corpo che possano facilitare l'esecuzione del compito.

Una volta afferrata la sbarra, la prova si ritiene iniziata, pertanto, interromperne l'impugnatura, sia all'inizio della prova sia durante l'esecuzione della stessa, comporterà l'interruzione dell'esercizio e, quindi, saranno considerate valide solo le esecuzioni svolte prima di aver lasciato la presa della sbarra.

### 3.2.7.3. **Piegamenti sulle braccia (facoltativa)**

Il candidato avrà a disposizione un tempo massimo di due minuti. Sarà cronometrato il tempo impiegato.

La prova deve essere effettuata senza riposo tra una ripetizione e l'altra, nel tempo limite previsto, fino al momento in cui si tocca terra con qualsiasi parte del corpo. L'unico contatto consentito col terreno è con mani e piedi.

Il candidato dovrà iniziare la prova a braccia distese con mani poggiate sul suolo, distanziate della larghezza delle spalle, piedi uniti o distanziati al massimo della larghezza delle spalle con la punta dei piedi in appoggio a terra. Il corpo è sollevato e disteso.

Alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo *start* del cronometro, il candidato dovrà iniziare ad eseguire i piegamenti.

Al fine di ritenere il piegamento valido, il candidato dovrà:

- partire da braccia completamente distese;
- arrivare a portare le spalle sotto il livello dei gomiti (senza toccare il terreno con il petto);
- ridistendere completamente le braccia.

Il conteggio del piegamento avverrà ogni volta che il corpo ritorna in posizione a braccia distese.

Il piegamento non è considerato valido se durante l'intero movimento il corpo non rimane sempre disteso/si piega al bacino.

Appoggiare a terra una qualsiasi parte del corpo diversa da mani e punta dei piedi (es. ginocchia, ecc.), durante l'esecuzione della prova, comporterà l'interruzione

dell'esercizio e, quindi, saranno considerate valide solo le esecuzioni svolte prima di aver appoggiato tale parte a terra.

### 3.2.7.4 Trazioni alla sbarra (facoltativa)

Il candidato avrà a disposizione un tempo massimo di due minuti. Sarà cronometrato il tempo impiegato.

Il candidato dovrà iniziare la prova partendo da posizione eretta di fronte all'attrezzo ginnico della sbarra.

Alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo start del cronometro, il candidato dovrà effettuare un balzo al fine di impugnare la sbarra, con un passo largo (leggermente superiore alla larghezza delle spalle), con il dorso della mano verso il viso, rimanendo sospeso da terra con le braccia completamente distese.

Al fine di ritenere la trazione valida, il candidato dovrà:

- sollevare il proprio corpo fino ad oltrepassare la sbarra con il mento;
- tornare alla posizione iniziale a braccia completamente distese.

Il conteggio della trazione avverrà ogni volta che il mento supera la sbarra.

Sono vietate oscillazioni del corpo che possano facilitare l'esecuzione del compito.

Una volta afferrata la sbarra, la prova si ritiene iniziata, pertanto, interrompere l'impugnatura, sia all'inizio della prova sia durante l'esecuzione della stessa, comporterà l'interruzione dell'esercizio e, quindi, saranno considerate valide solo le esecuzioni svolte prima di aver lasciato la presa della sbarra.

### 3.2.8 Ordine di svolgimento delle prove

I candidati dovranno effettuare gli esercizi sopraindicati in successione, nella sequenza Corsa-Sollevamenti-Piegamenti-Trazioni. In relazione a particolari condizioni climatiche, il presidente della Commissione potrà variare l'ordine di esecuzione delle stesse.

### 3.2.9 Punteggi delle singole prove

I punteggi ottenibili sono spiegati nella tabella sotto riportata:

ESERCIZI		PARAMETRI PER IL CONSEGUIMENTO DELL'IDONEITA'	PARAMETRI PER L'ATTRIBUZIONE DI PUNTEGGIO INCREMENTALE	PUNTEGGIO MASSIMO ACQUISIBILE	
Uomini	Esecuzione obbligatoria	Corsa piana 2.000 metri	Tempo massimo 11 minuti e 0 secondi	0,025 punti per ogni secondo in meno  (fino ad un massimo di 200 secondi in meno)	5
		Sollevamento ginocchia al petto	Minimo 15 sollevamenti  Tempo massimo: 1' senza interruzioni	0,25 punti per ogni ulteriore sollevamento  (fino a un massimo di 20 oltre al numero minimo)	5
	Esecuzione facoltativa	Piegamenti sulle braccia	Minimo 12 piegamenti  Tempo massimo: 2' senza interruzioni	0,20 punti per ogni ulteriore piegamento  (fino a un massimo di 25 oltre al numero minimo)	5

		Trazioni alla sbarra	Minimo 2 trazioni  Tempo massimo: 2' senza interruzioni	0,50 punti per ogni ulteriore trazione  (fino a un massimo di 10 oltre al numero minimo)	5
<b>Donne</b>	Esecuzione obbligatoria	Corsa piana 2.000 metri	Tempo massimo 13 minuti e 0 secondi	0,025 punti per ogni secondo in meno  (fino ad un massimo di 200 secondi in meno)	5
		Sollevamento ginocchia al petto	Minimo 10 sollevamenti  Tempo massimo: 1' senza interruzioni	0,25 punti per ogni ulteriore sollevamento  (fino a un massimo di 20 oltre al numero minimo)	5
	Esecuzione facoltativa	Piegamenti sulle braccia	Minimo 2 piegamenti  Tempo massimo: 2' senza interruzioni	0,25 punti per ogni ulteriore piegamento  (fino a un massimo di 20 oltre al numero minimo)	5
		Trazioni alla sbarra	Minimo 1 trazione  Tempo massimo: 2' senza interruzioni	1 punto per ogni ulteriore trazione  (fino a un massimo di 5 oltre al numero minimo)	5

### 3.3 ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ PSICO-FISICA (Art. 10 del bando).

I candidati idonei alla precedente verifica dell'efficienza fisica, previa sottoscrizione della dichiarazione di consenso informato all'effettuazione del protocollo diagnostico e di informazione sul protocollo vaccinale previsto per il personale militare secondo il modello rinvenibile tra gli allegati al bando, saranno sottoposti a cura della competente Commissione ad accertamenti sanitari volti al riconoscimento del possesso dell'idoneità psico-fisica al servizio militare incondizionato quale Maresciallo dell'Esercito. Detti candidati dovranno portare al seguito i documenti indicati nel successivo paragrafo 3.5.

L'accertamento dell'idoneità psico-fisica verrà eseguito, in ragione delle condizioni del soggetto al momento della visita, secondo le modalità previste dalla normativa e dalle direttive vigenti. La Commissione, presa visione della documentazione sanitaria di cui al successivo paragrafo 3.5, prodotta dall'interessato, prima di eseguire la visita medica generale, disporrà per tutti i candidati i seguenti accertamenti specialistici e di laboratorio:

- cardiologico con ECG;
- oculistico;
- otorinolaringoiatrico comprensivo di esame audiometrico;
- psicologico e psichiatrico;
- analisi completa delle urine con esame del sedimento. Si effettuerà, comunque, a campione randomizzato l'accertamento *drug test*;
- analisi del sangue concernente:

- emocromo completo;
- glicemia;
- creatininemia;
- transaminasemia (GOT–GPT);
- bilirubinemia totale e frazionata;
- trigliceridemia;
- colesterolemia;
- gamma GT;
- dosaggio del G6PD.

La Commissione procederà, inoltre:

- alla verifica dell'abuso abituale di alcool in base all'anamnesi, alla visita medica diretta e alla valutazione degli esami ematochimici (gamma GT, GOT, GPT e MCV). In caso di sospetto, il candidato sarà rinviato ad altra data compatibile con il calendario di svolgimento degli accertamenti per consegnare il referto attestante l'esito del test della CDT (ricerca ematica della transferrina carboidrato carente) con eventuale test di conferma mediante HPLC in caso di positività, che il candidato medesimo avrà cura di effettuare in proprio, presso una struttura sanitaria pubblica, anche militare o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale (SSN);
- a qualsiasi ulteriore indagine ritenuta utile per consentire un'adeguata valutazione clinica e medico–legale e/o richiedere che venga esibita documentazione sanitaria (cartelle cliniche, risultati di pregressi accertamenti specialistici, strumentali o di laboratorio, ecc.). In caso di necessità di esami radiografici, il candidato dovrà sottoscrivere apposita dichiarazione di consenso all'effettuazione dell'esame stesso;
- alla verifica del seguente specifico requisito: visus corretto non inferiore a 16/10 complessivi con lenti frontali ben tollerate (da portare al seguito) e non inferiore a 7/10 nell'occhio che vede di meno, raggiungibile con correzione non superiore alle tre diottrie anche in un solo occhio. Senso cromatico normale accertato alle tavole pseudoisocromatiche o in difetto alle matassine colorate. Sono ammessi gli esiti di intervento LASIK e gli esiti di fotocheratoablazione senza disturbi funzionali e con integrità del fondo oculare.

I candidati già giudicati idonei agli accertamenti sanitari nei 365 giorni antecedenti la data di presentazione presso il Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito nell'ambito di un concorso della stessa Forza Armata, previa esibizione del relativo verbale e della documentazione di cui al paragrafo 3.5, saranno sottoposti esclusivamente alla verifica dell'abuso abituale di alcool in base all'anamnesi, alla visita medica diretta e alla valutazione degli esami ematochimici (gamma GT, GOT, GPT e MCV). In caso di dubbio, il candidato sarà rinviato ad altra data per consegnare il referto attestante l'esito del test della CDT (ricerca ematica della transferrina carboidrato carente) con eventuale test di conferma mediante HPLC in caso di positività, che il candidato medesimo avrà cura di effettuare, in proprio, presso una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale.

La Commissione, per tutti i candidati, provvederà a definire il profilo sanitario secondo i criteri stabiliti dalla normativa vigente, e sulla base delle risultanze della visita medica generale e degli accertamenti eseguiti, seduta stante, comunicherà al candidato l'esito dell'accertamento psico–fisico sottoponendogli il verbale contenente uno dei seguenti giudizi:

- “idoneo”, con l'indicazione del profilo sanitario attribuito;

- “inidoneo”, con l’indicazione del profilo sanitario attribuito e del motivo dell’inidoneità. Fermo restando quanto previsto all’art. 10, comma 1 del bando, saranno giudicati “idonei” i candidati in possesso degli specifici requisiti fisici di cui sopra ai quali sia stato attribuito il coefficiente 1 o 2 in ciascuna delle caratteristiche somatofunzionali di seguito indicate: psiche (PS); costituzione (CO); apparato cardio–circolatorio (AC); apparato respiratorio (AR); apparati vari (AV); apparato osteo–artro–muscolare superiore (LS); apparato osteo–artro–muscolare inferiore (LI); vista (VS); udito (AU).

Per la caratteristica somato–funzionale AV, indipendentemente dal coefficiente assegnato, la carenza accertata, totale o parziale, dell’enzima G6PD non può essere motivo di esclusione, ai sensi dell’art. 1 della Legge n. 109/2010. Altresì, i candidati riconosciuti affetti dal predetto deficit di G6PD dovranno rilasciare la dichiarazione di ricevuta informazione e di responsabilizzazione, rinvenibile negli Allegati al bando.

Saranno giudicati “inidonei” i candidati risultati non in possesso degli specifici requisiti fisici di cui sopra e/o affetti da:

- imperfezioni e infermità previste dalla vigente normativa in materia di inabilità al servizio militare;
- positività degli accertamenti diagnostici per l’uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti, nonché per l’utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
- disturbi della parola anche in forma lieve (dislalia e disartria);
- imperfezioni o infermità che, seppur non indicate nei precedenti alinea, siano comunque incompatibili con la frequenza del corso e il successivo impiego quale Maresciallo;
- malattie o lesioni acute per le quali sono previsti tempi lunghi di recupero dello stato di salute e dei requisiti necessari per la frequenza del corso.

La Commissione giudicherà altresì inidoneo il candidato che presenti tatuaggi e altre permanenti alterazioni volontarie dell’aspetto fisico non conseguenti a interventi di natura comunque sanitaria, se lesivi del decoro dell’uniforme o della dignità della condizione del militare, di cui al vigente regolamento e alle discendenti norme tecniche (esemplificate nell’immagine presente sul sito di Forza Armata all’indirizzo [https://www.esercito.difesa.it/concorsi-e-arruolamenti/ufficiali/Documents/Slide-tatuaggi\\_1.pdf](https://www.esercito.difesa.it/concorsi-e-arruolamenti/ufficiali/Documents/Slide-tatuaggi_1.pdf))

I candidati che, in sede di accertamento dell’idoneità psico–fisica, saranno riconosciuti nelle condizioni di cui all’art. 10, comma 3 del bando, potranno essere ammessi, con riserva, a sostenere l’accertamento dell’idoneità attitudinale di cui al successivo paragrafo 3.4.

Per i candidati di sesso femminile, in caso di accertato stato di gravidanza, la Commissione procederà secondo quanto indicato all’art. 10, comma 4 del bando.

### **3.4 ACCERTAMENTO DELL’IDONEITÀ ATTITUDINALE (Art. 11 del bando).**

I candidati saranno sottoposti a cura della competente Commissione all’accertamento dell’idoneità attitudinale tenendo conto degli esiti del colloquio psicoattitudinale integrato e dei relativi test e questionario informativo. Detto accertamento, inteso a valutare le qualità attitudinali e caratteriologiche necessarie all’arruolamento in qualità di Maresciallo dell’Esercito, sarà svolto secondo le modalità indicate nella Direttiva tecnica dello Stato Maggiore dell’Esercito.

Al termine dell’accertamento dell’idoneità attitudinale, la preposta Commissione esprimerà un giudizio di idoneità o di inidoneità. Tale giudizio, comunicato seduta stante agli interessati, è definitivo e non comporta attribuzione di punteggio.

In tale occasione i candidati dovranno consegnare al personale preposto un plico chiuso contenente la documentazione relativa ai titoli di merito posseduti di cui al successivo paragrafo 4.

### 3.5 DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE PER L'AMMISSIONE ALLE PROVE DI VERIFICA DELL'EFFICIENZA FISICA, ALL'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ PSICO-FISICA E ALL'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ ATTITUDINALE (Artt. 10, 11 e 12 del bando).

I candidati convocati presso il Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito per essere sottoposti alle prove di verifica dell'efficienza fisica e, se idonei, agli accertamenti dell'idoneità psico-fisica e attitudinale, all'atto della presentazione, dovranno produrre i seguenti documenti in originale o in copia resa conforme:

- certificato medico, con validità annuale, attestante l'idoneità all'attività agonistica per una delle discipline sportive riportate nella tabella B del decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982, in corso di validità, rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il SSN ovvero da un medico o struttura sanitaria pubblica o privata autorizzato secondo le normative nazionali e regionali e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport;
- certificato rilasciato dal medico di fiducia (ai sensi dell'art. 25 della legge 23 dicembre 1978, n. 833) secondo il modello rinvenibile tra gli Allegati al bando. Tale certificato dovrà avere una data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di presentazione;
- referto, rilasciato in data non anteriore a 60 giorni precedenti l'accertamento, attestante l'esito del test per l'accertamento della positività per anticorpi per HIV;
- referto, rilasciato in data non anteriore a 60 giorni precedenti l'accertamento, attestante l'effettuazione dei markers virali anti HAV, HBsAg, anti HBs, anti HBc e anti HCV;
- referto, rilasciato in data non anteriore a 60 giorni precedenti l'accertamento, relativo al risultato dell'intradermoreazione di Mantoux (TST) o in alternativa il test interferon gamma (IGRA test) per accertare l'esposizione al microbatterio della tubercolosi. In caso di positività al test di Mantoux (TST) i candidati dovranno effettuare IGRA Test (test interferon-gamma);
- referto, rilasciato in data non anteriore a un mese antecedente l'accertamento, del test per la ricerca dei cataboliti urinari delle seguenti sostanze: cocaina, oppiacei, cannabinoidi, amfetamina, metanfetamina, MDMA e metadone.

I candidati di sesso femminile, prima dell'effettuazione delle prove di efficienza fisica, dovranno altresì esibire:

- referto attestante l'esito del test di gravidanza, mediante analisi su sangue o urine, effettuato entro i cinque giorni antecedenti la data di presentazione per l'effettuazione delle prove di efficienza fisica. Coloro che non esibiranno tale referto saranno sottoposti al test di gravidanza, per escludere l'esistenza di tale stato, al solo fine dell'effettuazione in sicurezza delle prove di verifica dell'efficienza fisica. L'eventuale positività del test sarà comunicata alle interessate in via riservata. L'accertato stato di gravidanza impedirà alle candidate di essere sottoposti alle prove di verifica dell'efficienza fisica e comporterà quanto previsto all'art. 10, comma 4 del bando;
- ecografia pelvica, con relativo referto, eseguita entro i 60 giorni precedenti dal giorno stabilito per l'effettuazione dell'accertamento dell'idoneità psico-fisica.

I candidati già giudicati idonei agli accertamenti sanitari nei 365 giorni antecedenti la data di presentazione presso il Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito nell'ambito di un concorso della stessa Forza Armata dovranno, inoltre, consegnare il referto, rilasciato in data non anteriore a 60 giorni precedenti la visita, di analisi di laboratorio relative ai seguenti esami ematochimici: gamma GT, GOT, GPT e MCV.

I certificati/referti dovranno essere rilasciati da una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN.

Tutti i candidati dovranno, altresì, consegnare apposita dichiarazione di consenso informato all'effettuazione del protocollo diagnostico, nonché la dichiarazione di ricevuta informazione sui protocolli vaccinali previsti per il personale militare, entrambe rinvenibili tra gli Allegati al bando.

I candidati che non presenteranno i suddetti documenti non saranno ammessi alle prove di verifica dell'efficienza fisica e saranno esclusi dal concorso.

### **3.6 PROVA ORALE** (art. 13 del bando).

I candidati risultati idonei all'accertamento dell'idoneità attitudinale saranno ammessi a sostenere la prova orale sugli argomenti previsti dal programma di cui alla presente Appendice Esercito.

I candidati che non si presentano nel giorno stabilito saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dal concorso.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 20/40, utile per la formazione della graduatoria di merito di cui al successivo paragrafo 5. La Commissione esaminatrice di cui precedente paragrafo 2.1 interrogherà i candidati sulle materie d'esame di seguito riportate.

#### **MATERIE D'ESAME**

##### a) Professioni sanitarie di tecnico audiometrista:

- biologia;
- fisica;
- anatomia;
- fisiologia;
- istologia;
- fisiopatologia dell'apparato uditivo;
- scienze tecniche mediche applicate;
- clinica specialistica;
- scienze della prevenzione;
- audiologia e audiofonologia;
- tecniche di indagine audiologica;
- patologia;
- strumentazioni per indagini audiologiche;
- informatica.

##### b) Professioni sanitarie di tecnico di laboratorio biomedico:

- chimica e biochimica;
- biologia;
- fisica biomedica;
- anatomia;
- fisiologia;
- istologia;
- metodologie e gestione di laboratorio biomedico;
- radioprotezione;
- analisi di laboratorio;
- medicina legale;



- patologia;
- diagnostica di laboratorio;
- tecniche di biochimica clinica;
- batteriologia;
- istopatologia;
- informatica.

c) Professioni sanitarie infermieristiche:

- chimica e biochimica;
- biologia;
- fisica;
- anatomia;
- farmacologia;
- fisiologia;
- fondamenti di infermieristica clinica;
- infermieristica clinica in medicina generale;
- igiene generale;
- infermieristica preventiva;
- infermieristica clinica in chirurgia;
- medicina d'urgenza;
- manifestazioni e quadri clinici delle malattie;
- tecniche e scienze infermieristiche;
- informatica.

d) Professioni sanitarie di dietista:

- chimica e biochimica;
- biologia;
- fisica biomedica;
- anatomia;
- fisiologia;
- psicologia clinica
- scienze e tecnologie alimentari;
- chimica degli alimenti;
- gastroenterologia;
- endocrinologia;
- nefrologia;
- igiene generale e applicata;
- scienze tecniche dietetiche applicate;
- scienze merceologiche;
- informatica.

e) Professioni sanitarie di podologo:

- biochimica;
- biologia;
- fisica;
- anatomia;
- medicina interna;
- malattie dell'apparato cardiovascolare;
- endocrinologia;

- reumatologia;
- malattie infettive;
- malattie apparato locomotore;
- medicina fisica e riabilitativa;
- malattie cutanee e veneree;
- scienze infermieristiche generali, cliniche e pediatriche;
- scienze tecniche mediche applicate;
- informatica.

#### **4. TITOLI DI MERITO (Art. 13 del bando)**

La Commissione esaminatrice ai fini della formazione della graduatoria di merito, prima della prova orale di cui al precedente punto 3.6, valuterà i titoli di merito secondo le seguenti modalità. È onere dei candidati fornire informazioni dettagliate su ciascuno dei titoli posseduti ai fini della loro corretta valutazione da parte della Commissione esaminatrice. A tale fine, saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli:

- dichiarati nella domanda di partecipazione;
- posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande;
- documentati mediante specifica autocertificazione, completa di tutti i dati tra i quali la data di acquisizione del titolo e l'Ente che lo ha rilasciato e la sua sede.

Qualora sul modello di domanda on-line l'area relativa alla descrizione dei titoli di merito posseduti fosse ritenuta insufficiente per elencare gli stessi in maniera dettagliata e completa, i candidati potranno allegare alla domanda delle dichiarazioni sostitutive rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La Commissione esaminatrice, ai fini della formazione della graduatoria finale, valuterà per i soli candidati riconosciuti idonei agli accertamenti dell'idoneità attitudinale, provvedendo a redigere un'apposita Scheda di Valutazione, i seguenti titoli di merito:

<p>a) prestare servizio o aver prestato servizio in qualità di Ufficiale di complemento o in ferma prefissata dell'Esercito italiano e aver riportato durante il servizio qualifiche non inferiori a “nella media” o giudizio corrispondente;</p> <p>b) prestare servizio o aver prestato servizio in qualità di Sergente o Volontario in servizio permanente dell'Esercito italiano e aver riportato durante il servizio qualifiche non inferiori a “nella media” o giudizio corrispondente;</p> <p>c) prestare servizio o aver prestato servizio in qualità di volontario in ferma o rafferma dell'Esercito italiano e aver riportato durante il servizio qualifiche non inferiori a “nella media” o giudizio corrispondente</p>	<p>· 0,1 punto per ciascun anno di servizio complessivamente prestato o frazione superiore a 6 mesi (in caso di giudizio “nella media” o giudizio equiparato desunto dalla documentazione valutativa, scheda valutativa o rapporto informativo);</p> <p>1,5 punti per ciascun anno di servizio complessivamente prestato o frazione superiore a 6 mesi (in caso di giudizio non inferiore a “superiore alla media” o giudizio equiparato desunto dalla documentazione valutativa, scheda valutativa o rapporto informativo).</p>	<p>punteggio massimo: 19 punti</p>	<p>punteggio massimo totale: 30 punti</p>
<p>Diploma di maturità classica o di maturità scientifica presso le Scuole militari dell'Esercito;</p>	<p>1 punto</p>		
<p>Laurea in scienze motorie, diploma di educazione fisica conseguito presso l'Istituto superiore di educazione fisica o titolo universitario equipollente, diploma o attestato di maestro dello sport rilasciato dal Comitato olimpico nazionale italiano al termine di un corso di durata triennale.</p>	<p>1 punto</p>		
<p>Laurea prevista per la partecipazione al concorso: - 3 punti, con voto compreso tra 100 e 110 e lode; - 2 punti, con voto compreso tra 90 e 99; - 0 punti, con voto fino a 89.</p>	<p>punteggio massimo: 3 punti</p>		
<p>Titoli accademici e tecnici: fino a 2 punti per ogni diploma di specializzazione e fino a 2 punti per ogni master afferente alla professionalità richiesta per il concorso a cui si partecipa, qualora previsti dalle rispettive professioni.</p>	<p>punteggio massimo: 4 punti</p>		

Attività lavorativa post-laurea nello specifico settore presso Enti pubblici e/o privati convenzionati per un periodo pari o superiore a 12 mesi (frazionabile fino a un massimo di 3 periodi della durata di 4 mesi ciascuno).	2 punti	
---	---------	--

Per l'assegnazione del punteggio relativo ai titoli di cui alle lettere a), b) e c), la Commissione terrà conto dei periodi di servizio svolti e documentati. In caso di rapporto informativo, in relazione al contenuto del documento, il Comandante dell'Ente di appartenenza o suo delegato dovrà esprimere un giudizio corrispondente a una delle qualifiche previste per la scheda valutativa (eccellente, superiore alla media, e simili). In presenza di periodi per i quali sia stato redatto il documento di "mancata redazione di documentazione caratteristica" (Mod. C), la Commissione, per il medesimo periodo, considererà valida la qualifica espressa dalle competenti autorità nel documento caratteristico precedente ovvero in quello successivo nel caso in cui il periodo relativo alla mancata redazione sia il primo documento compilato nei confronti dell'interessato. Non saranno conteggiati nel periodo complessivo di servizio prestato i Mod. C redatti per fine del servizio dell'interessato dovuta ad assenza determinata da infermità (malattia, ricovero, convalescenza) o aspettativa, o che siano riferiti a un periodo di tempo durante il quale risulti che il militare, per un motivo qualsiasi, non abbia prestato alcun servizio.

#### **6. GRADUATORIE DI MERITO (Art. 15 del bando)**

I candidati giudicati idonei al termine degli accertamenti e delle prove concorsuali saranno iscritti, a cura della Commissione esaminatrice nelle graduatorie di merito. Tali graduatorie saranno formate secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, ottenuto dalla somma aritmetica dei seguenti punteggi:

- a) il punteggio conseguito nella prova scritta per la verifica delle qualità culturali ed intellettive;
- b) il punteggio riportato alle prove di verifica dell'efficienza fisica;
- c) il punteggio attribuito ai titoli dei merito;
- d) il punteggio riportato nella prova orale.

Ai fini dell'approvazione delle graduatorie di merito si terrà conto delle riserve di posti previste dal paragrafo 1 della presente Appendice Esercito. Detti posti, qualora non coperti, per carenza o insufficienza di riservatari idonei, saranno devoluti agli altri candidati idonei secondo l'ordine delle graduatorie medesime.

## APPENDICE MARINA MILITARE

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento nella Marina Militare, per il 2024, di 23 Marescialli del Corpo Equipaggi Militari Marittimi per la categoria Servizio Sanitario, Specialisti del Sistema di Combattimento – Ricercatori elettronici, Tecnici del Sistema di Combattimento – Operatori elaborazione dati automatica (TSC/EAD) da abilitare quali Cyber Defence (cyb), Servizio e Supporto Amministrativo Logistico – Furiere Contabile, Servizio e Supporto Amministrativo Logistico – Furiere Logistico da abilitare quale Assistente Tecnico del Genio (atg).

### 1. POSTI A CONCORSO E RISERVE DI POSTI (Art. 1 del bando)

1.1 I posti disponibili per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento dei Marescialli da immettere nel ruolo dei Marescialli del Corpo Equipaggiamenti Militari Marittimi (CEMM) della Marina Militare con il grado di Capo di 3<sup>a</sup> classe, sono complessivamente 23, ripartiti come di seguito indicato:

- a) 2 posti per la categoria/specialità Servizio Sanitario/Infermieri (SS/I). Titolo di studio richiesto: laurea in infermieristica L/SNT/1 – classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica/o, nell'ambito della professione sanitaria di infermiere di cui al D.M. del Ministero della Sanità 14 settembre 1994, n. 739; inoltre è richiesta l'iscrizione all'albo degli infermieri. E' esclusa la partecipazione degli iscritti all'albo degli infermieri pediatrici;
- b) 2 posti per la categoria/specialità/abilitazione Servizio Sanitario/Tecnici sanitari/laboratorio biomedico (SS/T Ib). Titolo di studio richiesto: (L/SNT3) Classe delle lauree in professioni sanitarie tecniche, nell'ambito della professione sanitaria del tecnico di laboratorio biomedico; inoltre è richiesta l'iscrizione all'albo professionale di competenza;
- c) 2 posti per la categoria/specialità/abilitazione Servizio Sanitario/Tecnici sanitari/radiologia medica. Titolo di studio richiesto: Laurea triennale «L/SNT 3» (classe delle lauree in professioni sanitarie tecniche, nell'ambito della professione sanitaria di tecnico di radiologia medica della riabilitazione - corso di laurea in laurea in tecniche di radiologia medica per immagini e radioterapia) di cui al decreto ministeriale del Ministero della sanità 26 settembre 1994, n. 746; inoltre è richiesta l'iscrizione all'albo professionale di competenza;
- d) 2 posti per la categoria/specialità Specialisti del Sistema di Combattimento/Ricercatori elettronici (SSC/Rel). Titolo di studio richiesto:
  - classe delle lauree in ingegneria dell'informazione “L-8” conseguita con il:
    - corso di laurea in ingegneria elettronica e delle telecomunicazioni;
    - corso di laurea in ingegneria cibernetica;
    - corso di laurea in ingegneria elettronica;
    - corso di laurea in ingegneria delle telecomunicazioni;
  - classe delle lauree in scienze matematiche “L-31” conseguita con il:
    - corso di laurea in informatica;
    - corso di laurea in informatica applicata;
  - classe delle lauree in scienze matematiche “L-35” conseguita con il:
    - corso di laurea in matematica;
    - corso di laurea in matematica applicata;
  - classe delle lauree nelle scienze della difesa e della sicurezza “DS1” conseguita con il corso di laurea in scienze strategiche;
  - classe delle lauree in scienze politiche e delle relazioni internazionali “L-36” conseguita con il:
    - corso di laurea in analisi dei fenomeni sociali e politici;
    - corso di laurea in civiltà dell'Europa orientale e del mediterraneo;

- corso di laurea in cooperazione allo sviluppo e agente per lo sviluppo locale;
- corso di laurea in politica e relazioni internazionali;
- corso di laurea in relazioni internazionali;
- corso di laurea in scienze internazionali, dello sviluppo e della cooperazione;
- corso di laurea in scienze internazionali e diplomatiche;
- corso di laurea in scienze politiche;
- corso di laurea in scienze politiche e delle relazioni internazionali;
- corso di laurea in scienze politiche e internazionali;
- corso di laurea in scienze politiche e relazioni internazionali;
- corso di laurea in studi internazionali.

e) 5 posti per la categoria/specialità/abilitazione Tecnici del Sistema di Combattimento/Operatori elaborazione automatica dati (TSC/EAD) da abilitare quali Cyber Defence (cyb). Titolo di studio richiesto laurea triennale appartenente alla:

- classe delle lauree in ingegneria dell'informazione "L-8" conseguita con il:

- corso di laurea in ingegneria dei sistemi informatici;
- corso di laurea in ingegneria dei sistemi elettronici per lo sviluppo sostenibile;
- corso di laurea in ingegneria dell'automazione;
- corso di laurea in ingegneria dell'informazione;
- corso di laurea in ingegneria delle comunicazioni;
- corso di laurea in ingegneria delle tecnologie di internet;
- corso di laurea in ingegneria delle telecomunicazioni;
- corso di laurea in ingegneria delle reti e dei sistemi informatici;
- corso di laurea in ingegneria elettronica;
- corso di laurea in ingegneria elettrica ed elettronica;
- corso di laurea in ingegneria elettronica e applicazioni infotelematiche;
- corso di laurea in ingegneria elettronica e delle telecomunicazioni;
- corso di laurea in ingegneria elettronica e informatica;
- corso di laurea in ingegneria elettronica per l'automazione e le telecomunicazioni;
- corso di laurea in ingegneria scienze informatiche;
- corso di laurea in ingegneria informatica;
- corso di laurea in ingegneria informatica, elettronica e delle telecomunicazioni;
- corso di laurea in ingegneria informatica e dell'automazione;
- corso di laurea in ingegneria informatica e dell'informazione;
- corso di laurea in ingegneria informatica ed automatica;
- corso di laurea in ingegneria informatica ed elettronica;
- corso di laurea in ingegneria matematica;
- corso di laurea in ingegneria telematica;
- corso di laurea in scienze e ingegneria dell'informazione.

- classe delle lauree in ingegneria industriale "L-9" conseguita con il:

- corso di laurea in ingegneria;
- corso di laurea in ingegneria dei modelli e dei sistemi;
- corso di laurea in ingegneria dell'automazione;
- corso di laurea in ingegneria dell'automazione industriale;
- corso di laurea in ingegneria della sicurezza e protezione;

- corso di laurea in ingegneria di base per l'innovazione;
  - corso di laurea in ingegneria elettrica;
  - corso di laurea in ingegneria elettrica ed elettronica;
  - corso di laurea in ingegneria elettrotecnica.
  - corso di laurea in ingegneria gestionale - gestione dell'Information & Communication Technology nell'industria – ICT:
  - corso di laurea in ingegneria industriale;
  - corso di laurea in ingegneria matematica.
  - classe delle lauree in scienze matematiche “L-31” conseguita con il:
    - corso di laurea in comunicazione digitale;
    - corso di laurea in informatica;
    - corso di laurea in informatica applicata;
    - corso di laurea in informatica e comunicazione digitale;
    - corso di laurea in informatica, modelli e sistemi;
    - corso di laurea in ingegneria scienze informatiche;
    - corso di laurea in produzione e gestione dei servizi informatici;
    - corso di laurea in scienze dell'informazione;
    - corso di laurea in scienze di internet;
    - corso di laurea in scienze e ingegneria dell'informazione;
    - corso di laurea in scienze e tecnologie dell'informazione;
    - corso di laurea in scienze e tecnologie informatiche;
    - corso di laurea in sicurezza dei sistemi e delle reti informatiche;
    - corso di laurea in tecnologie dell'informazione;
    - corso di laurea in tecnologie per la società dell'informazione;
    - corso di laurea in tecnologie web e multimediali.
- f) 5 posti per la categoria/specialità/abilitazione Supporto e Servizio Amministrativo Logistico/Furieri contabili (SSAL/Frc). Titolo di studio richiesto: (Laurea Triennale in Economia Aziendale o Laurea Triennale in Economia e Commercio o Laurea Triennale in Economia e Finanza o Laurea Triennale in Economia e Management) Classe delle lauree L-16, L-18 e L-33;
- g) 5 posti per la categoria/specialità/abilitazione Supporto e Servizio Amministrativo Logistico/Furieri Logistici (SSAL/Frl) da abilitare quali Assistenti Tecnici del Genio (ATG). Titolo di studio richiesto:
- una delle seguenti classi di laurea di 1° livello: Beni Culturali (L01), Ingegneria Civile e Ambientale (L07), Ingegneria Industriale (L09), Scienze dell'Architettura (L17), Scienze della Pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale (L21), Scienze e Tecniche dell'Edilizia (L23), Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura (L32), Scienze Geologiche (L34), Tecnologie per la conservazione e il restauro dei Beni Culturali (L43);
  - una delle seguenti classi di laurea magistrali: Archeologia (LM2), Architettura del Paesaggio (LM3), Architettura e Ingegneria Edile-Architettura (LM4), Conservazione dei Beni Architettonici e Ambientali (LM10), Conservazione e Restauro dei Beni Culturali (LM11), Ingegneria Civile (LM23), Ingegneria dei Sistemi Edilizi (LM24), Ingegneria della Sicurezza (LM26), Ingegneria Elettrica (LM28), Ingegneria Meccanica (LM33), Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (LM35) e Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale (LM48), Scienze e Tecnologie geologiche (LM74), Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio (LM75).

– È richiesto, altresì, il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione. Saranno ritenuti validi anche i diplomi di laurea (DL) o le lauree specialistiche (LS) e le lauree (L) conseguiti secondo i precedenti ordinamenti, equiparati, ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 e successive modifiche e integrazioni, alle predette classi di lauree, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici. Saranno inoltre ritenuti validi i titoli accademici italiani che, per la partecipazione ai concorsi per l'accesso al pubblico impiego, sono dichiarati equipollenti a quelli richiesti. Allo scopo, gli interessati avranno cura di allegare alla domanda di partecipazione la relativa attestazione di equipollenza. La partecipazione al concorso dei candidati che hanno conseguito all'estero il titolo di studio prescritto è subordinata ad una procedura di riconoscimento del titolo attuata ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs 165/2001: è possibile scaricare e compilare il modulo all'indirizzo <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>. Gli interessati avranno cura di allegare alla domanda di partecipazione al concorso l'attestazione di equiparazione al titolo di studio previsto in Italia. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta, comunicando poi l'attestazione di equiparazione al titolo di studio previsto in Italia con le modalità riportate all'art. 5.

1.2 Non è possibile concorrere, presentando distinte domande, per più di una delle categorie/specialità/abilitazioni di cui al precedente paragrafo 1.1.

Inoltre, non è possibile concorrere per i posti di cui al precedente paragrafo 1, lettere a), b) e c), qualora il richiedente non sia in possesso, rispettivamente, della professione sanitaria di "infermiere", di "tecnico di laboratorio" e "tecnico di radiologia", sebbene abbia conseguito un diverso titolo di studio appartenente a una delle classi di laurea suindicate. Se in una qualsiasi delle predette categorie/specialità/abilitazioni i posti a concorso risulteranno non coperti per insufficienza di candidati idonei, su indicazione dello Stato Maggiore della Marina, potrà procedersi alla rimodulazione dei posti fra categorie/specialità/abilitazioni di cui al precedente paragrafo 1 ovvero alla devoluzione dei posti in aumento al numero dei posti del concorso pubblico di cui all'articolo 679, comma 1, lettera a) del citato Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

## **2. COMMISSIONI (Art. 8 del bando)**

### **2.1 COMMISSIONI ESAMINATRICI.**

2.1.1 Commissione esaminatrice per i posti di cui al paragrafo 1, lettere a), b) e c).

La Commissione esaminatrice sarà composta da:

- un Ufficiale del Corpo sanitario militare marittimo di grado non inferiore a Capitano di Vascello, presidente;
- due Ufficiali di grado non inferiore a Capitano di Corvetta del Corpo sanitario militare marittimo, membri;
- un Sottufficiale della Marina militare appartenente al ruolo marescialli ovvero un dipendente civile del Ministero della Difesa appartenente alla terza o alla seconda area funzionale, segretario senza diritto di voto.

2.1.2 Commissione esaminatrice per i posti di cui al paragrafo 1, lettera d) ed e).

La Commissione esaminatrice, sarà composta da:

- un Ufficiale del Corpo di Stato maggiore di grado non inferiore a Capitano di Vascello, presidente;
- un Ufficiale del Corpo di Stato maggiore di grado non inferiore a Capitano di Corvetta, membro;
- un Ufficiale del Corpo Genio Marina specialità Armi Navali di grado non inferiore a Capitano di Corvetta, membro;



- un Sottufficiale della Marina militare appartenente al ruolo marescialli ovvero un dipendente civile del Ministero della difesa appartenente alla terza o alla seconda area funzionale, segretario senza diritto di voto.

#### 2.1.3 Commissione esaminatrice per i posti di cui al paragrafo 1, lettere f) e g).

La Commissione esaminatrice, sarà composta da:

- un Ufficiale del Corpo di Commissariato Militare Marittimo di grado non inferiore a Capitano di Vascello, presidente;
- un Ufficiale del Corpo di Commissariato Militare Marittimo di grado non inferiore a Capitano di Corvetta, membro;
- un Ufficiale del Corpo di del Genio Marina, specialità Infrastrutturale di grado non inferiore a Capitano di Corvetta, membro;
- un Sottufficiale della Marina militare appartenente al ruolo marescialli ovvero un dipendente civile del Ministero della difesa appartenente alla terza o alla seconda area funzionale, segretario senza diritto di voto.

Alle Commissioni esaminatrici possono essere aggregati, in qualità di membri aggiunti, esperti per le singole materie della prova orale, che hanno diritto di voto nelle sole materie per le quali sono aggregati.

### 2.2 COMMISSIONE PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ PSICO-FISICA.

La Commissione per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica sarà composta da:

- un Ufficiale medico del Corpo sanitario militare marittimo di grado non inferiore a Capitano di Fregata, presidente;
- due Ufficiali medici del Corpo sanitario militare marittimo di grado non inferiore a Tenente di Vascello, membri;
- un Sottufficiale della Marina militare del ruolo Marescialli, segretario senza diritto di voto.

Detta Commissione potrà avvalersi del supporto di Ufficiali medici specialisti della Marina militare o di medici specialisti esterni.

### 2.3 COMMISSIONE PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ ATTITUDINALE.

La Commissione per l'accertamento dell'idoneità attitudinale sarà composta da:

- un Ufficiale di grado non inferiore a Capitano di Fregata, presidente;
- due Ufficiali della Marina militare specialisti in selezione attitudinale, membri;
- un Sottufficiale della Marina militare del ruolo Marescialli, segretario senza diritto di voto.

Detta Commissione potrà avvalersi del supporto di Ufficiali specialisti in selezione attitudinale della Marina militare.

### 2.4 COMMISSIONE PER LE PROVE DI VERIFICA DELL'EFFICIENZA FISICA.

La Commissione per le prove di verifica dell'efficienza fisica sarà composta da:

- un Ufficiale di grado non inferiore a Capitano di Corvetta, presidente;
- due Ufficiali della Marina militare, membri;
- un Sottufficiale della Marina militare del ruolo Marescialli, membro e segretario.

Detta Commissione potrà avvalersi del supporto di membri aggiunti Ufficiali e/o Sottufficiali esperti di settore della Forza armata, ovvero di esperti di settore esterni alla forza armata per le singole prove, che hanno diritto di voto nelle sole prove per i quali sono aggregati.

## 3. SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

### 3.1 PROVA SCRITTA PER LA VERIFICA DELLE QUALITÀ CULTURALI E INTELLETTIVE (Art. 9 e Allegato L del bando).

3.1.1 La prova consisterà nella somministrazione di un questionario composto da 100 (cento) quesiti a risposta multipla da risolvere nel tempo massimo di 90 (novanta) minuti. Il test comprenderà 50 quesiti di conoscenza della lingua italiana anche sul piano orto-grammaticale e sintattico, 25 di conoscenza della lingua inglese e 25 di tipo analitico-

verbale, logico-meccanico e analitico alfanumerico volti a esplorare le capacità intellettive e di ragionamento.

La prova avrà luogo nella sede di Ancona indicativamente nel mese di ottobre 2024. L'ordine di convocazione, il luogo, la data e l'ora di svolgimento della prova saranno resi noti nel mese di settembre 2024, mediante avviso consultabile nell'area pubblica del portale, che avrà valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati, nonché nel Portale unico del reclutamento (InPA). Lo stesso avviso potrà riguardare il rinvio ad altra data della pubblicazione suddetta. La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati. La Direzione Generale per il Personale Militare renderà disponibile un simulatore di prova d'esame (raggiungibile all'indirizzo <https://simulatore.difesa.it>) per la preparazione alla stessa.

3.1.2 I candidati, ai quali non sia stata comunicata la mancata ammissione al concorso, sono tenuti a presentarsi, presso la suddetta sede, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato e della ricevuta generata dal sistema informatico al momento dell'inoltro della domanda di partecipazione che dovrà essere esibita e, ove richiesto, consegnata al personale preposto. La mancata presentazione presso la sede di esame nella data e nell'ora stabilita o la presentazione in ritardo, ancorché dovuta a cause di forza maggiore, comporterà l'irrevocabile esclusione dal concorso, salvo quanto previsto all'art. 1, comma 7 ovvero all'art. 7, comma 5 del bando.

La prova potrà essere effettuata anche mediante l'uso di strumenti digitali. In tal caso, successive informazioni verranno fornite ai candidati con le modalità indicate nel precedente art. 5, comma 3 del bando di concorso.

Non è ammessa la consultazione di vocabolari, dizionari, testi e tavole. È vietato, altresì, l'uso di computer e di qualsiasi apparecchiatura/supporto informatico, di apparecchi telefonici o ricetrasmittenti. L'inosservanza di tali prescrizioni nonché delle disposizioni emanate dalla Commissione esaminatrice comporta l'esclusione dalla prova.

La correzione della prova scritta per la verifica delle qualità culturali e intellettive sarà effettuata con l'ausilio di sistemi informatizzati. Ai candidati verrà attribuito un punteggio espresso in trentesimi in relazione al numero di risposte esatte, con le seguenti modalità:

- punti 0,3/30 per ogni risposta esatta;
- punti 0/30 per ogni risposta errata, multipla, non data.

La prova scritta, a cui sarà attribuito un punteggio massimo di 30/30, si intenderà superata, salvi i contingentamenti di seguito illustrati per l'ammissione alla fase successiva, se il candidato avrà raggiunto la valutazione minima di 18/30.

Ultimata la correzione della prova scritta per la verifica delle qualità culturali e intellettive, la Commissione esaminatrice, sulla base dei punteggi conseguiti dai candidati nella stessa prova, provvederà a formare cinque distinti elenchi, uno per ciascuna delle categorie/specialità/abilitazioni di cui al paragrafo 1.1, al solo fine di individuare i candidati da ammettere agli accertamenti dell'idoneità psico-fisica e attitudinale e alle prove di verifica dell'efficienza fisica.

3.1.3 L'esito della prova sarà reso noto ai candidati con le modalità che saranno indicate dal presidente della Commissione esaminatrice. In base al punteggio indicato negli elenchi di cui al precedente paragrafo 3.1.2, i candidati saranno ammessi ai successivi accertamenti per le idoneità psico-fisica e attitudinale e alle prove di verifica dell'efficienza fisica, di cui agli articoli 10 e 11 del bando, nei limiti numerici appresso indicati:

- per i posti di cui al paragrafo 1.1, lettera a) (SSI/I): 10 candidati;
- per i posti di cui al paragrafo 1.1, lettera b) (SS/T lb): 10 candidati;
- per i posti di cui al paragrafo 1.1, lettera c) (SS/T rd): 10 candidati;

- per i posti di cui al paragrafo 1.1, lettera d) (SSC/Rel): 10 candidati;
- per i posti di cui al paragrafo 1.1, lettera e) (TSC/EAD cyb): 25 candidati;
- per i posti di cui al paragrafo 1.1, lettera f) (SSAL/Frc): 25 candidati;
- per i posti di cui al paragrafo 1.1, lettera g) (SSAL/Frl ATG): 25 candidati.

Saranno inoltre ammessi a sostenere i successivi accertamenti i candidati che nelle predette graduatorie avranno riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

L'esito della prova e il calendario degli ammessi alla fase successiva saranno resi noti, indicativamente nei dieci giorni successivi all'ultima sessione di prove, con valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati, con le modalità stabilite all'art. 5 del bando nel portale. Informazioni in merito potranno, inoltre, essere chieste alla Direzione Generale per il Personale Militare – Sezione Relazioni con il Pubblico, viale dell'Esercito, 186, 00143 Roma (tel. 06469136900).

### **3.2 ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ PSICO-FISICA (Art. 10 del bando).**

I candidati convocati presso il Centro di Selezione della Marina di Ancona sito in Via delle Palombare, n. 3, previa sottoscrizione della dichiarazione di consenso informato all'effettuazione del protocollo diagnostico secondo il modello rinvenibile tra gli Allegati al bando, saranno sottoposti, all'accertamento dell'idoneità psico-fisica al fine di verificare il possesso dell'idoneità all'espletamento del corso e al servizio permanente quale Maresciallo della Marina Militare. Detti candidati dovranno portare al seguito i documenti indicati nel successivo paragrafo 3.4.

Durante l'accertamento dell'idoneità psico-fisica presso il predetto Centro i candidati non potranno usufruire di vitto e alloggio a carico dell'Amministrazione. Le spese sostenute per l'effettuazione di tutte le prove concorsuali sono a carico dei partecipanti e non saranno rimborsate dall'Amministrazione.

I candidati già giudicati idonei all'accertamento dell'idoneità psico-fisica nell'ambito di un concorso della stessa Forza Armata nei 365 giorni antecedenti la data di presentazione presso il suddetto Centro, devono presentare il relativo verbale contenente il giudizio espresso dalla preposta Commissione e i documenti/referti di cui al successivo paragrafo 3.4. La Commissione medica disporrà a quali accertamenti eventualmente sottoporre gli interessati al fine di confermare o meno il giudizio già espresso nel precedente concorso.

L'accertamento dell'idoneità psico-fisica verrà eseguito, in ragione delle condizioni del soggetto al momento della visita, secondo le modalità previste dalla normativa e dalle direttive vigenti.

La Commissione, presa visione della documentazione sanitaria di cui al successivo paragrafo 3.4 prodotta dall'interessato, sottoporrà i candidati a:

- visita cardiologica con E.C.G.;
- visita oculistica;
- visita odontoiatrica;
- visita otorinolaringoiatrica con esame audiometrico;
- visita psichiatrica;
- valutazione dell'apparato locomotore;
- analisi completa delle urine con esame del sedimento, nonché per la ricerca dei seguenti cataboliti urinari di sostanze stupefacenti e/o psicotrope: amfetamine, cocaina, oppiacei, cannabinoidi, e barbiturici. In caso di positività, disporrà sul medesimo campione un test di conferma (gascromatografia con spettrometria di massa);
- controllo dell'abuso di alcool mediante determinazione della CDT ematica - ricerca ematica della transferrina carboidrato carente. In caso di positività la Commissione disporrà una seconda determinazione sul medesimo campione;

- visita medica generale: in tale sede la Commissione giudicherà altresì inidoneo il candidato che presenti tatuaggi e altre permanenti alterazioni volontarie dell'aspetto fisico non conseguenti a interventi di natura comunque sanitaria, se lesivi del decoro dell'uniforme o della dignità della condizione del militare, di cui al vigente regolamento e alle eventuali discendenti norme tecniche di Forza Armata (consultabili sul sito internet di Forza Armata: [www.marina.difesa.it](http://www.marina.difesa.it));
- verifica della dentatura. Sarà consentita la mancanza, purché non associata a paradontopatia giovanile, di un massimo di otto denti non contrapposti, non tutti dallo stesso lato, tra i quali non figurino più di un incisivo e di un canino; nel computo dei denti mancanti non dovranno essere conteggiati i terzi molari; gli elementi mancanti dovranno essere sostituiti con moderna protesi fissa, che assicuri la completa funzionalità della masticazione; i denti cariati dovranno essere opportunamente curati;
- ogni ulteriore indagine ritenuta utile per consentire un'adeguata valutazione clinica e medico-legale del candidato. In caso di necessità di esami radiografici, ivi compreso l'eventuale esame radiologico del torace in due proiezioni, il candidato dovrà sottoscrivere apposita dichiarazione di consenso all'effettuazione degli esami stessi.

La Commissione definirà il profilo sanitario di ciascun candidato, secondo i criteri stabiliti dalle normative vigenti e in base alla documentazione prodotta e alle risultanze degli accertamenti effettuati. Fermo restando quanto previsto dall'art. 10, comma 1 del bando, saranno giudicati idonei i candidati ai quali sia stato attribuito il coefficiente 1 o 2 in ciascuna delle caratteristiche somatofunzionali di seguito indicate: psiche (PS); costituzione (CO); apparato cardio-circolatorio (AC); apparato respiratorio (AR); apparati vari (AV); apparato osteo-artro-muscolare superiore (LS); apparato osteo-artro-muscolare inferiore (LI); vista (VS); udito (AU).

Tale profilo minimo dovrà essere conservato per tutta la durata del corso. Per la caratteristica somato-funzionale AV, indipendentemente dal coefficiente assegnato, la carenza accertata, totale o parziale, dell'enzima G6PD non può essere motivo di esclusione, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 109/2010, richiamata nelle premesse al bando.

Altresì, i candidati riconosciuti affetti dal predetto deficit di G6PD dovranno rilasciare la dichiarazione di ricevuta informazione e di responsabilizzazione, rinvenibile negli Allegati al bando. In caso di mancata presentazione del referto di analisi di laboratorio concernente il dosaggio quantitativo del G6PD di cui al successivo paragrafo 3.4, ai fini della definizione della caratteristica somato-funzionale AV-EI, limitatamente alla carenza di predetto enzima, al coefficiente attribuito sarà aggiunta la dicitura "deficit di G6PD non definito".

La Commissione, seduta stante, comunicherà per iscritto al candidato l'esito dell'accertamento dell'idoneità psico-fisica sottoponendogli il verbale contenente uno dei seguenti giudizi:

- "idoneo", con l'indicazione del profilo sanitario;
- "inidoneo", con l'indicazione della causa di inidoneità.

Il giudizio è definitivo e non comporta l'attribuzione di punteggio.

I candidati che in sede di visita medica saranno riconosciuti nelle condizioni di cui all'art. 10, comma 3 del bando potranno essere ammessi, con riserva, a sostenere l'accertamento dell'idoneità attitudinale di cui al successivo paragrafo 3.3.

Per i candidati di sesso femminile, in caso di accertato stato di gravidanza, la Commissione procederà secondo quanto indicato all'art. 10, comma 4 del bando.

### **3.3 ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ ATTITUDINALE (Art. 11 del bando).**

Contestualmente all'accertamento dell'idoneità psico-fisica, i candidati, compresi quelli ammessi con riserva ai sensi del precedente paragrafo 3.2, saranno sottoposti, a cura della competente Commissione a una serie di prove (test, questionari, intervista attitudinale individuale) volte a valutare oggettivamente il possesso dei requisiti necessari

all'arruolamento in qualità di Maresciallo della Marina Militare con il grado di Capo di 3<sup>a</sup> classe. Tale valutazione, si articolerà in specifici indicatori attitudinali per le seguenti aree di indagine:

- area stile di pensiero;
- area emozioni e relazioni;
- area produttività e competenze gestionali;
- area motivazionale.

A ciascuno degli indicatori attitudinali verrà attribuito un punteggio di livello, la cui assegnazione terrà conto della seguente scala di valori:

- punteggio 1: livello di forte carenza dell'indice in esame;
- punteggio 2: livello scarso dell'indice in esame;
- punteggio 3: livello medio dell'indice in esame;
- punteggio 4: livello discreto dell'indice in esame;
- punteggio 5: livello buono/ottimo dell'indice in esame.

La Commissione assegnerà, a ciascun candidato, un punteggio di livello attitudinale sulla scorta dei punteggi attribuiti nella sintesi psicologica dei test e dei punteggi assegnati in sede di intervista attitudinale individuale. Tale punteggio sarà diretta espressione degli elementi preponderanti emergenti dai diversi momenti valutativi.

Al termine dell'accertamento dell'idoneità attitudinale la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità o inidoneità. Il giudizio di inidoneità verrà espresso nel caso in cui il candidato riporti un punteggio di livello attitudinale globale inferiore a quello minimo previsto dalla vigente normativa tecnica.

Il giudizio, comunicato seduta stante agli interessati, è definitivo e non comporta attribuzione di punteggio incrementale utile ai fini della formazione delle graduatorie di merito.

In tale occasione dovranno consegnare al personale preposto un plico chiuso contenente la documentazione relativa ai titoli di merito posseduti di cui al successivo paragrafo 4.

### **3.4 PROVE DI VERIFICA DELL'EFFICIENZA FISICA (Art. 12 del bando).**

Al termine dell'accertamento dell'idoneità attitudinale di cui al precedente paragrafo 3.3 i candidati giudicati idonei saranno sottoposti, a cura della Commissione di cui al precedente paragrafo 2.4, alle prove di verifica dell'efficienza fisica, che si svolgeranno presso il Centro di Selezione della Marina Militare di Ancona e/o presso idonee strutture sportive nella sede di Ancona. Detta Commissione si potrà avvalere, per l'esecuzione delle singole prove, del supporto di Ufficiali e/o Sottufficiali esperti di settore della Forza Armata ovvero di esperti di settore esterni alla Forza Armata per le singole prove, che hanno diritto di voto nelle sole prove per i quali sono aggregati.

Alle prove di verifica dell'efficienza fisica i candidati dovranno presentarsi muniti di tuta da ginnastica, scarpe ginniche, costume da bagno, accappatoio, ciabatte e cuffia da piscina (in gomma o altro materiale idoneo), occhialini da piscina (facoltativi).

Le prove consistono nell'esecuzione di esercizi obbligatori, il cui esito comporta un giudizio di idoneità o inidoneità, e di un esercizio facoltativo con attribuzione di punteggi incrementali utili ai fini della formazione delle graduatorie come specificato nelle seguenti tabelle. Anche agli esercizi obbligatori sono associati punteggi incrementali. Ciascun candidato dovrà eseguire prima tutti gli esercizi obbligatori e, successivamente, quello facoltativo.

#### **3.4.1 PROVE OBBLIGATORIE:**

<b>ETÀ (anni)</b>	<b>ESERCIZI</b>	<b>CANDIDATI DI SESSO MASCHILE (t=tempo; n=numero)</b>	<b>CANDIDATI DI SESSO FEMMINILE (t=tempo; n=numero)</b>	<b>ESITO</b>
≤ 32	ADDOMINALI (tempo massimo 2 minuti)	n ≥ 22	n ≥ 18	Idoneo
		n < 22	n < 18	Non idoneo
	NUOTO 25 METRI (qualsiasi stile)	t ≤ 36''	t ≤ 40''	Idoneo
		t > 36''	t > 40''	Non idoneo
	PIEGAMENTI SULLE BRACCIA (tempo massimo 2 minuti)	n ≥ 12	n ≥ 7	Idoneo
		n < 12	n < 7	Non idoneo
33 - 40	ADDOMINALI (tempo massimo 2 minuti)	n ≥ 19	n ≥ 15	Idoneo
		n < 19	n < 15	Non idoneo
	NUOTO 25 METRI (qualsiasi stile)	t ≤ 45''	t ≤ 49''	Idoneo
		t > 45''	t > 49''	Non idoneo
	PIEGAMENTI SULLE BRACCIA (tempo massimo 2 minuti)	n ≥ 10	n ≥ 6	Idoneo
		n < 10	n < 6	Non idoneo
41 - 50	ADDOMINALI (tempo massimo 2 minuti)	n ≥ 18	n ≥ 14	Idoneo
		n < 18	n < 14	Non idoneo
	NUOTO 25 METRI (qualsiasi stile)	t ≤ 55''	t ≤ 59''	Idoneo
		t > 55''	t > 59''	Non idoneo
	PIEGAMENTI SULLE BRACCIA (tempo massimo 2 minuti)	n ≥ 8	n ≥ 5	Idoneo
		n < 8	n < 5	Non idoneo
51 - 60	ADDOMINALI (tempo massimo 2 minuti)	n ≥ 14	n ≥ 12	Idoneo
		n < 14	n < 12	Non idoneo
	NUOTO 25 METRI (qualsiasi stile)	t ≤ 1'05''	t ≤ 1'09''	Idoneo
		t > 1'05''	t > 1'09''	Non idoneo
	PIEGAMENTI SULLE BRACCIA (tempo massimo 2 minuti)	n ≥ 7	n ≥ 4	Idoneo
		n < 7	n < 4	Non idoneo

Per le suddette prove, sarà assegnato un punteggio incrementale, stabilito secondo i seguenti criteri:

- Per la prova degli addominali, ai candidati che, dopo aver raggiunto il numero minimo previsto per l'idoneità alla prova, proseguano l'esercizio senza soluzione di continuità, nello stesso tempo massimo di 2 minuti stabilito per l'idoneità alla prova: punti 0,05 (fino a un massimo di punti 1) per ogni ulteriore flessione del tronco oltre il numero minimo previsto, fino a un massimo di ulteriori 20;
- Per la prova dei piegamenti sulle braccia, ai candidati che, dopo aver raggiunto il numero minimo previsto per l'idoneità alla prova, proseguano l'esercizio senza soluzione di continuità, nello stesso tempo massimo di 2 minuti: punti 0,05 (fino a un massimo di punti 1) per ogni piegamento oltre il numero minimo previsto, fino a un massimo di ulteriori 20;
- Per la prova di nuoto, stabilito secondo i criteri riportati nella seguente tabella:

<b>ETÀ (anni)</b>	<b>ESERCIZIO</b>	<b>CANDIDATI DI SESSO MASCHILE (t=tempo)</b>	<b>CANDIDATI DI SESSO FEMMINILE (t=tempo)</b>	<b>PUNTI</b>
≤ 32	NUOTO 25 METRI	t ≤ 16''	t ≤ 19''	1

	(qualsiasi stile)	16'' < t ≤ 19''	19'' < t ≤ 22''	0,8
		19'' < t ≤ 21''	22'' < t ≤ 24''	0,5
		21'' < t ≤ 23''	24'' < t ≤ 26''	0,2
		23'' < t ≤ 25''	26'' < t ≤ 28''	0,1
33 - 40	NUOTO 25 METR (qualsiasi stile)	t ≤ 19''	t ≤ 22''	1
		19'' < t ≤ 22''	22'' < t ≤ 25''	0,8
		22'' < t ≤ 24''	25'' < t ≤ 27''	0,5
		24'' < t ≤ 26''	27'' < t ≤ 29''	0,2
		26'' < t ≤ 32''	29'' < t ≤ 35''	0,1
41 -50	NUOTO 25 METRI (qualsiasi stile)	t ≤ 22''	t ≤ 25''	1
		22'' < t ≤ 25''	25'' < t ≤ 28''	0,8
		25'' < t ≤ 27''	28'' < t ≤ 30''	0,5
		27'' < t ≤ 29''	30'' < t ≤ 32''	0,2
		29'' < t ≤ 35''	32'' < t ≤ 39''	0,1
51 -60	NUOTO 25 METRI (qualsiasi stile)	t ≤ 25''	t ≤ 28''	1
		25'' < t ≤ 28''	28'' < t ≤ 30''	0,8
		28'' < t ≤ 30''	30'' < t ≤ 32''	0,5
		30'' < t ≤ 32''	32'' < t ≤ 35''	0,2
		32'' < t ≤ 40''	35'' < t ≤ 43''	0,1

### 3.4.2 PROVA FACOLTATIVA:

<b>ETÀ (anni)</b>	<b>ESERCIZIO</b>	<b>CANDIDATI DI SESSO MASCHILE (t=tempo)</b>	<b>CANDIDATI DI SESSO FEMMINILE (t=tempo)</b>	<b>PUNTI</b>
≤ 32	Corsa piana di 2.000 m	t < 08'30''	t < 09'30''	1
		08'30'' ≤ t < 09'00''	09'30'' ≤ t < 10'00''	0,8
		09'00'' ≤ t < 09'30''	10'00'' ≤ t < 10'30''	0,5
		09'30'' ≤ t < 10'00''	10'30'' ≤ t < 11'00''	0,2
		10'00'' ≤ t < 10'30''	11'00'' ≤ t < 11'30''	0,1
33 - 40	Corsa piana di 2.000 m	t < 09'30''	t < 10'30''	1
		09'30'' ≤ t < 10'00''	10'30'' ≤ t < 11'00''	0,8
		10'00'' ≤ t < 10'30''	11'00'' ≤ t < 11'30''	0,5
		10'30'' ≤ t < 11'00''	11'30'' ≤ t < 12'00''	0,2
		11'00'' ≤ t < 11'30''	12'00'' ≤ t < 12'30''	0,1
41 -50	Corsa piana di 2.000 m	t < 10'30''	t < 11'30''	1
		10'30'' ≤ t < 11'00''	11'30'' ≤ t < 12'00''	0,8
		11'00'' ≤ t < 11'30''	12'00'' ≤ t < 12'30''	0,5
		11'30'' ≤ t < 12'00''	12'30'' ≤ t < 13'00''	0,2
		12'00'' ≤ t < 12'30''	13'00'' ≤ t < 13'30''	0,1
51 -60	Corsa piana di 2.000 m	t < 11'30''	t < 12'30''	1
		11'30'' ≤ t < 12'00''	12'30'' ≤ t < 13'00''	0,8
		12'00'' ≤ t < 12'30''	13'00'' ≤ t < 13'30''	0,5
		12'30'' ≤ t < 13'00''	13'30'' ≤ t < 14'00''	0,2
		13'00'' ≤ t < 13'30''	14'00'' ≤ t < 14'30''	0,1

Prova da svolgere su pista d'atletica o in terra battuta o comunque su terreno vario sostanzialmente pianeggiante.

### 3.4.3 MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI VERIFICA DELL'EFFICIENZA FISICA:

Le modalità di esecuzione delle prove saranno illustrate ai candidati, prima della loro effettuazione, dalla preposta Commissione.

- a) Prova di nuoto: il candidato dovrà aver cura di mangiare in tempi e/o quantità tali da non ingenerare il rischio di congestione. Dovrà presentarsi munito di costume da bagno e cuffia, l'uso degli occhialini da piscina è facoltativo. Per essere giudicato idoneo alla prova il candidato, alla ricezione dell'apposito segnale prodotto (che coinciderà con lo start del cronometro), dovrà iniziare la prova, con partenza e stile a scelta del medesimo e senza ricorrere ad alcun appoggio sui galleggianti divisorii di corsia eventualmente presenti (pena il giudizio di inidoneità alla prova), e percorrere la distanza di 25 metri entro il tempo massimo sopra indicato. A ciascun candidato, la Commissione assegnerà un punteggio secondo i criteri stabiliti nella relativa tabella.
- b) Piegamenti sulle braccia: il candidato dovrà indossare tuta da ginnastica e/o maglietta e idonee scarpe da ginnastica. Dovrà iniziare la prova in posizione prona, completamente disteso con il palmo delle mani poggiato sul pavimento direttamente sotto il punto esterno delle spalle, le gambe unite e con la punta dei piedi in appoggio a terra. Per essere giudicato idoneo alla prova il candidato, alla ricezione dell'apposito segnale prodotto (che coinciderà con lo start del cronometro), dovrà eseguire, entro il limite massimo di 2 minuti e senza soluzione di continuità, un numero maggiore o uguale a quello di piegamenti sulle braccia previsti dalla relativa tabella, con le seguenti modalità:
- sollevare da terra il corpo (capo – tronco – arti inferiori) in posizione allineata, estendendo completamente le braccia;
  - una volta raggiunta la posizione di massima estensione delle braccia, abbassare il corpo (capo – tronco – arti inferiori) in posizione allineata, piegando le braccia fino a sfiorare il pavimento con il petto e con il viso;
  - ripetere i piegamenti senza interruzioni.

Un membro della Commissione, osservatore dell'esercizio, provvederà al conteggio a voce alta dei soli esercizi correttamente eseguiti dal candidato, non conteggerà invece quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova. A ciascun candidato che, dopo aver raggiunto il numero minimo di piegamenti previsti per l'idoneità alla prova, avrà deciso di proseguire l'esercizio senza soluzione di continuità, nello stesso tempo massimo di 2 minuti stabilito per l'idoneità alla prova, la Commissione assegnerà un punteggio secondo i criteri stabiliti nel precedente paragrafo 3.4.1.

- c) Addominali: esecuzione di un numero maggiore o uguale a quello sopra indicato di flessioni del tronco entro il limite massimo di 2 minuti, con le seguenti modalità di esecuzione:
- partenza dalla posizione supina, mani dietro la nuca, gambe flesse e piedi bloccati da altro candidato;
  - sollevare il tronco fino a portarlo oltre la verticale;
  - da tale posizione, senza riposare, riabbassare il tronco fino a sfiorare con la nuca il pavimento e rialzarlo, senza riposare.

Un membro della Commissione, osservatore dell'esercizio, conteggerà a voce alta i soli esercizi eseguiti correttamente dal candidato, non conteggerà invece quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova. A ciascun candidato che, dopo aver raggiunto il numero minimo di piegamenti



previsti per l' idoneità alla prova, avrà deciso di proseguire l' esercizio senza soluzione di continuità, nello stesso tempo massimo di 2 minuti stabilito per l' idoneità alla prova, la Commissione assegnerà un punteggio secondo i criteri stabiliti al precedente paragrafo 3.4.1.

- d) Corsa piana di metri 2.000: per essere giudicato idoneo alla prova, il candidato dovrà eseguire la corsa piana nel tempo massimo indicato nella relativa tabella. Un membro o collaboratore della Commissione, osservatore dell' esercizio, cronometrerà il tempo impiegato dai candidati. A ciascun candidato che completerà l' esercizio la Commissione assegnerà un punteggio secondo i criteri stabiliti nella tabella di cui al precedente paragrafo 3.4.2.

#### 3.4.4 VALUTAZIONE NELLE PROVE DI VERIFICA DELL' EFFICIENZA FISICA.

Per essere giudicato idoneo alle prove di verifica dell' efficienza fisica il candidato dovrà essere risultato idoneo in ciascuna delle prove di verifica dell' efficienza fisica obbligatorie.

Qualora il candidato non consegua l' idoneità anche in una sola prova obbligatoria, sarà giudicato inidoneo alle prove di verifica dell' efficienza fisica prescindendo dal risultato della eventuale prova facoltativa sostenuta. Tale giudizio comporterà l' esclusione dal concorso.

Il mancato superamento dell' esercizio facoltativo non determinerà il giudizio di inidoneità ma ad esso, qualora eseguito dai candidati, sarà attribuito il punteggio incrementale stabilito dalla relativa tabella.

La somma di detto punteggio e dei punteggi conseguiti nelle prove obbligatorie concorrerà, sino ad un massimo di punti 4 alla formazione delle graduatorie finali di cui al successivo paragrafo 5.

#### 3.4.5 DISPOSIZIONI IN CASO DI IMPEDIMENTO PER INFORTUNIO.

I candidati affetti da postumi di infortuni precedentemente subiti potranno portare al seguito ed esibire prima dell' inizio delle prove idonea certificazione medica che sarà valutata dalla Commissione per le prove di verifica dell' efficienza fisica. Questa, sentito l' Ufficiale medico, adotterà le conseguenti determinazioni, eventualmente autorizzando il differimento ad altra data della effettuazione delle prove.

I candidati che prima dell' inizio delle prove dovessero accusare una indisposizione o che dovessero infortunarsi durante l' esecuzione di uno degli esercizi dovranno informare immediatamente la Commissione la quale, sentito l' Ufficiale medico designato, adotterà le conseguenti determinazioni.

Non saranno prese in considerazione richieste di differimento o di ripetizione delle prove formulate da candidati che abbiano portato comunque a compimento, anche se con esito negativo, le prove di verifica dell' efficienza fisica.

I candidati che, nei casi sopraindicati, hanno ottenuto dalla Commissione l' autorizzazione al differimento dell' effettuazione di tutte o di parte delle prove di verifica dell' efficienza fisica, saranno convocati –mediante avviso inserito nell' area privata della sezione comunicazioni del portale dei concorsi– per sostenere le prove in altra data. Tale data non potrà, in alcun caso, essere successiva al 20° giorno a decorrere dalla data originariamente prevista per l' esecuzione delle prove di verifica dell' efficienza fisica (estremi inclusi).

Ai candidati che risulteranno impossibilitati ad effettuare/completare le prove anche nel giorno indicato nella nuova convocazione ricevuta o che non si presenteranno a sostenerle in tale data, la Commissione attribuirà giudizio di inidoneità alle prove di verifica dell' efficienza fisica.

Tale giudizio, che è definitivo, comporterà l' esclusione dal concorso senza ulteriori comunicazioni.

I giudizi, che saranno comunicati per iscritto ai candidati a cura della Commissione di cui al precedente paragrafo 2.4 sono definitivi. I candidati giudicati inidonei saranno esclusi dal concorso senza ulteriori comunicazioni.

### **3.5 DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE PER L'AMMISSIONE AGLI ACCERTAMENTI DELL'IDONEITÀ PSICO-FISICA E ATTITUDINALE (Artt. 10 e 11 del bando).**

I candidati convocati presso il Centro di Selezione della Marina Militare di Ancona per essere sottoposti agli accertamenti dell'idoneità psicofisica, attitudinale e alle prove di verifica dell'efficienza fisica, all'atto della presentazione, dovranno produrre i seguenti documenti in originale o in copia resa conforme nei termini di legge, effettuati (a meno di diversa indicazione e a eccezione di quello del gruppo sanguigno e del referto di analisi di laboratorio concernente il dosaggio quantitativo del G6PD) in data non anteriore ai sei mesi precedenti la data di presentazione agli accertamenti psico-fisici:

- referto delle analisi del sangue concernente:
    - emocromo completo con formula leucocitaria;
    - glicemia;
    - creatininemia;
    - trigliceridemia;
    - colesterolemia totale e frazionata;
    - transaminasemia (GOT e GPT);
    - bilirubinemia diretta e indiretta;
    - gamma GT;
    - attestazione del gruppo sanguigno;
    - analisi delle urine con esame del sedimento;
    - markers virali delle epatiti: anti-HAV, HbsAg, anti-HBs, e anti-HCV;
    - ricerca anticorpi per HIV;
    - referto del test intradermico Mantoux (TST) o in alternativa del test interferon gamma (IGRA Test) per accertare l'esposizione al micobatterio della tubercolosi. In caso di positività al test di Mantoux (TST) i candidati dovranno effettuare e presentare IGRA Test (test interferon gamma);
  - certificato rilasciato dal medico di fiducia (ai sensi dell'art. 25 della Legge 23 dicembre 1978, n. 833) secondo il modello rinvenibile tra gli Allegati al bando. Tale certificato dovrà avere una data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di presentazione;
  - originale o copia conforme del certificato medico, in corso di validità annuale, attestante l'idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera e per il nuoto, ovvero per le discipline sportive riportate nella Tabella B del Decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982 ovvero per le prove indette dal Ministero della Difesa per la partecipazione alle selezioni per l'arruolamento, in data non anteriore a un anno rispetto a quella di presentazione alle prove, rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il SSN e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport. La mancata o difforme presentazione di tale certificato comporterà l'esclusione dal concorso;
  - ai soli fini dell'eventuale successivo impiego, referto di analisi di laboratorio concernente il dosaggio quantitativo del glucosio 6-fosfatodeidrogenasi (G6PD), eseguito sulle emazie ed espresso in termini di percentuale enzimatica.
- I candidati di sesso femminile, in aggiunta a quanto sopra, dovranno consegnare anche:
- referto attestante l'esito del test di gravidanza, mediante analisi su sangue o urine, effettuato entro i cinque giorni antecedenti la data di presentazione per l'effettuazione delle prove di verifica dell'efficienza fisica;

- ecografia pelvica, con relativo referto, eseguita entro i 60 giorni precedenti dal giorno stabilito per l'effettuazione dell'accertamento dell'idoneità psico-fisica.

L'accertato stato di gravidanza impedirà alle candidate di essere sottoposte all'accertamento dell'efficienza fisica e comporterà quanto previsto all'art. 10, comma 4 del bando.

I candidati già giudicati idonei all'accertamento dell'idoneità psico-fisica nei 365 giorni antecedenti la data di presentazione presso il Centro di Selezione della Marina Militare nell'ambito di un concorso della stessa Forza Armata, dovranno anche esibire il relativo verbale contenente il giudizio finale dell'accertamento.

I certificati/referti dovranno essere rilasciati da una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN. In quest'ultimo caso, oltre al referto, dovrà essere consegnata in originale, o in copia resa conforme nei termini di legge, l'attestazione, rilasciata dalla struttura privata, che la medesima è accreditata con il SSN per il rilascio del referto di cui trattasi.

Tutti i candidati dovranno, altresì, consegnare apposita dichiarazione di consenso informato all'effettuazione del protocollo diagnostico, nonché la dichiarazione di ricevuta informazione sui protocolli vaccinali previsti per il personale militare, entrambe rinvenibili tra gli Allegati al bando.

I candidati che non presenteranno i suddetti documenti non saranno ammessi a sostenere gli accertamenti dell'idoneità psico-fisica/attitudinale/prove di verifica dell'efficienza fisica e saranno esclusi dal concorso, fatta eccezione dell'attestazione del gruppo sanguigno, dell'analisi completa delle urine e del referto di analisi di laboratorio concernente il dosaggio del G6PD. Quest'ultimo dovrà comunque essere prodotto dai vincitori del concorso, all'atto della presentazione presso la Scuola Sottufficiali della Marina Militare.

### **3.6 PROVA ORALE** (art. 14 del bando).

I candidati risultati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali saranno ammessi a sostenere la prova orale sugli argomenti previsti dal programma di seguito riportato.

Tale prova avrà luogo presso il Centro di selezione della Marina di Ancona, indicativamente nel mese di novembre 2024.

I candidati che non si presentano nel giorno stabilito saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dal concorso.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 18/30, utile per la formazione delle graduatorie di merito di cui al successivo paragrafo 5. Le Commissioni Esaminatrici di cui precedente paragrafo 2.1 interrogheranno i candidati sulle materie d'esame di seguito riportate.

#### **3.6.1 PARTE I – MATERIE COMUNI PER TUTTE LE CATEGORIE/SPECIALITÀ / ABILITAZIONI DELLA CATEGORIA SERVIZIO SANITARIO (SS):**

##### **– ANATOMIA E FISIOLOGIA UMANA:**

- apparato locomotore;
- apparato cardiocircolatorio e linfatico;
- apparato respiratorio;
- apparato digerente;
- apparato tegumentario;
- apparato genito-urinario;
- principi generali sul Sistema Nervoso Centrale e Periferico e sull'Apparato Neuroendocrino.

##### **– FONDAMENTI DI LEGISLAZIONE IN AMBITO SANITARIO:**

- cenni di diritto;
- ordinamento giuridico dello Stato Italiano;
- organizzazione della sanità a partire dalla Legge 833/78 alla legge di riordino del SSN attuato dal D.lgs. 502/92 e D.Lsg. 229/99;

- le professioni sanitarie;
  - ordini e collegi professionali;
  - forme di attività professionale di rilevanza giuridica;
  - segreto professionale e Codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs 30 giugno 2003, n. 196).
- IGIENE:
- definizioni di epidemiologia, igiene e sanità pubblica;
  - il concetto di salute e la sua evoluzione nel tempo;
  - agente etiologico e di fattore di rischio;
  - prevenzione primaria, secondaria e terziaria (concetto di “promozione della salute”);
  - fonti dei dati in epidemiologia;
  - generalità sugli studi epidemiologici descrittivi, analitici e sperimentali;
  - principi generali di profilassi delle malattie infettive.
- BIOLOGIA:
- la microbiologia e la salute umana;
  - DNA e RNA: struttura e funzioni;
  - cellule procariote ed eucariote;
  - struttura e replicazione dei batteri, miceti e virus;
  - interazione ospite–parassita. Infezione, patogenicità e virulenza;
  - parassitologia: generalità sui parassiti e malattie causate nell’uomo.

### 3.6.2 PARTE II – MATERIE DELLE SINGOLE CATEGORIE / SPECIALITÀ / ABILITAZIONI.

- a. PER I 2 (DUE) POSTI PER LA CATEGORIA / SPECIALITÀ SERVIZIO SANITARIO / INFERMIERI (SS/I):INFERMIERISTICA CLINICA GENERALE E SPECIALISTICA: storia dell’evoluzione culturale e professionale in Italia e all’estero; il Codice deontologico; problem solving e processo di nursing; aspetti legati alla somministrazione di farmaci; assistenza infermieristica – funzioni specifiche: pianificazione assistenziale standard dei problemi individuati; assistenza peri–operatoria; assistenza al paziente con dolore; concetto di Area Critica, algoritmo del soccorso, rianimazione (BLS, ALS), il triage; percorso assistenziale infermieristico riferito ad una persona in condizioni critiche; assistenza infermieristica al paziente con malattie infettive.
- b. PER I 2 (DUE) POSTI PER LA CATEGORIA/SPECIALITÀ SERVIZIO SANITARIO/TECNICI SANITARI/LABORATORIO BIOMEDICO (SS/T Ib) TECNICHE DIAGNOSTICHE DI PATOLOGIA CLINICA, IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE • concetto di matrice biologica • esame delle urine e del sedimento urinario • esame emocromocitometrico e valutazione della funzionalità piastrinica • valutazione della coagulazione e della fibrinolisi • biomarcatori di necrosi cellulare, tumorali e della funzione endocrina • reazione antigene-anticorpo ed i reagenti utilizzati nel laboratorio d’immunoematologia • reazione di agglutinazione e fasi di agglutinazione • tecniche per la determinazione del gruppo ABO e del fattore Rh(D) • test di Coombs indiretto e diretto • indagini sierologiche delle malattie emolitiche autoimmuni • accertamenti in caso di reazione trasfusionale - 14 - • tecniche di biologia molecolare applicate al Servizio Trasfusionale • la produzione e la conservazione degli emocomponenti.
- c. PER I 2 (DUE) POSTI PER LA CATEGORIA/SPECIALITÀ/ABILITAZIONE SERVIZIO SANITARIO/TECNICI SANITARI/RADIOLOGIA MEDICA (SS/T RM): Biologia: Cellule e tessuti. La crescita tumorale. Radiobiologia. Anatomia umana normale e fisiologia: tutti gli apparati. Anatomia radiologica umana, tecnica

e metodologia in RX e TC: tutti gli apparati con particolare riguardo all'apparato respiratorio, osteo-articolare ed odontoiatrico. Fisica e fisica medica: grandezze fisiche e unità di misura. Radioattività. Onde elettromagnetiche: caratteristiche ed interazione con la materia. Formazione ed elaborazione delle immagini radiologiche analogiche e digitali. Dosimetria. Elementi di fisica in ecografia e risonanza magnetica. Sorveglianza fisica ambientale. Elementi di statistica medica. Radiologia: apparecchiature radiologiche: funzionamento e basi fisiche, studio dei vari apparati protocolli e criteri di correttezza in radiologia convenzionale e TC. Tecniche radiologiche convenzionali aggiuntive. Post-Processing in TC. Mezzi di contrasto in TC. Protocolli RM in ambito muscolo-scheletrico. Artefatti in TC e RM. Studio radiologico dei pazienti urgenti. RIS-Pacs. Radioprotezione. Controlli di qualità. Cenni di tecniche di radiologia pediatrica. Elementi di senologia e neuroradiologia: modalità di studio e tecniche. Cenni di medicina nucleare e radioterapia. Medicina del lavoro e legale con attinenza in ambito radiologico: sicurezza degli operatori sanitari e prevenzione delle patologie professionali, sicurezza ed infortuni sul lavoro. Principali patologie professionali oggetto di indagini diagnostiche (da sovraccarico meccanico, da vizi di posture, da agenti fisici, biologici e polveri: baropatie e pneumopatie). Segreto professionale e d'ufficio. Tutela della privacy.

d. CATEGORIA/SPECIALITÀ SPECIALISTI DEL SISTEMA DI COMBATTIMENTO/ RICERCATORI ELETTRONICI (SSC/REL):

**ELETTROMAGNETISMO**

- Elettromagnetismo
- Fenomeni fisici che influenzano la propagazione elettro-magnetica (in tutto lo spettro)
- Scattering
- Rifrazione atmosferica – propagazione standard
- Propagazione non standard
- Diffrazione
- Attenuazione da gas atmosferici

**TECNICA RADAR**

- Principi di tecniche radar
- Equazione del radar
- Schema a blocchi di un radar ad impulsi
- Modelli dei segnali radar
- Cenni sulla funzione di ambiguità e sulla scelta delle forme d'onda
- Elaborazione del segnale di distanza
- Elaborazione MTI e tecniche di filtraggio azimutale
- Cancellazione adattiva del clutter
- Sistemi di inseguimento radar
- Il radar ad apertura sintetica (SAR) e ad apertura sintetica inversa (ISAR)
- Radar Cross Section (RCS)

**SENSORI IR**

- Teoria sull' energia radiante
- Radiazione dei corpi
- Radiazione dei gas
- L'equazione IR (Range Equation)
- Cenni di funzionamento sui sistemi di visione notturna (IR – FLIR – NVG)

**SISTEMI DI INTERCETTAZIONE**

- Antenne omni-direzionali

- Antenne goniometriche
- Ricevitori di frequenza Wide Open
- Ricevitori super eterodina a banda stretta
- Ricevitori super eterodina a banda larga
- Ricevitori canalizzati
- Ricevitore panoramico
- Ricevitore “Microscan”
- Goniometro di fase

#### **TECNICHE DI CONTROMISURE RADAR (ECM)**

- Spot noise
- Barrage noise
- Swept noise/CW
- Gated noise
- Amplitude modulated noise/CW
- Multi False-Target Generation
- Multi Doppler False Targets
- Range Gate Pull-Off/Pull-In
- Velocity Gate Pull-Off/Pull-In
- Range/Velocity Gate Pull-Off/Pull-In
- Dual Mode
- Inverse Gain
- Cooperative Jamming
- Cross Polarization
- Cross-Eye (Virtual Off-Board Decoy)

#### **TESTI DI RIFERIMENTO SUGGERITI**

- Giovanni Picardi – Elaborazione del segnale RADAR, Ed. Franco Angeli;
- Filippo Neri – Introduction to Electronic Defence System (third edition), Ed. Artech House;
- Merrill I. Skolnik – Introduction to Radar Systems (third edition), Ed. Mc Graw Hill;
- Curtis Schleher – Electronic Warfare in the Information Age, Ed. Artech House.

#### **e. PER LA CATEGORIA/SPECIALITÀ/ABILITAZIONE TECNICI DEL SISTEMA DI COMBATTIMENTO/OPERATORI ELABORAZIONE AUTOMATICA DATI (TSC/EAD) DA ABILITARE QUALI CYBER DEFENCE “CYB”.**

- Fondamenti di informatica;
- Protocolli e apparati di rete;
- Concetti basilari di programmazione;
- Principi di funzionamento dei sistemi operativi;
- Elementi di crittografia;
- Sistemi di autenticazione/autorizzazione;
- Sistemi di protezione (antivirus, antispam, firewall);
- Linguaggi di programmazione python, php;
- Sistemi operativi microsoft windows server e gnu/linux;
- Reti di calcolatori e conoscenza del modello iso/osi;
- Principali minacce categorizzate come «malicious software»;
- Terminologia di settore (acronimi e termini inglesi);
- Concetti di sicurezza informatica;
- Principali tipologie di attacco dei sistemi informatici e delle reti.

f. PER I 3 POSTI PER LA CATEGORIA/SPECIALITÀ/ABILITAZIONE SUPPORTO E SERVIZIO AMMINISTRATIVO LOGISTICO/FURIERI CONTABILI (SSAL/FRC).

- **Elementi di contabilità generale dello Stato:**
  - cenni sul bilancio dello Stato: principi, requisiti, formazione;
  - bilancio di competenza e bilancio di cassa;
  - le spese dello Stato: le fasi e l'attività di controllo;
  - la Corte dei conti, la Ragioneria Generale e le Ragionerie Centrali;
  - la scelta del contraente nei contratti pubblici e forme di stipulazione degli stessi;
  - il funzionario delegato e le aperture di credito;
  - i consegnatari dei beni mobili con particolare riferimento alla resa del conto;
  - responsabilità amministrativa e contabile.
- **Nozioni di diritto pubblico:**
  - lo Stato;
  - la Costituzione italiana;
  - il Parlamento;
  - il Presidente della Repubblica;
  - il Governo;
  - la Magistratura;
  - la Corte Costituzionale.
- **Nozioni di diritto privato:**
  - nozioni e distinzioni del diritto;
  - le fonti del diritto;
  - l'applicazione delle leggi in generale;
  - le persone fisiche e le persone giuridiche;
  - il contratto: requisiti, oggetto, forma, annullamento, rescissione, risoluzione;
  - cenni sui contratti tipici.
- **Nozioni di diritto amministrativo:**
  - Le fonti del diritto amministrativo; diritto pubblico e privato nell'azione amministrativa;
  - diritti oggettivi e interessi legittimi;
  - l'organizzazione amministrativa: principi; enti e organi; i modelli organizzativi con particolare riguardo al Dicastero della Difesa;
  - i beni della Pubblica Amministrazione (P.A.): caratteristiche e regime dei beni pubblici;
  - i principi generali e costituzionali dell'attività amministrativa;
  - Il procedimento amministrativo e le sue fasi; i provvedimenti amministrativi;
  - Cenni sul sistema di giustizia amministrativa (ricorsi amministrativi e caratteri generali del giudizio amministrativo).
- **Economia aziendale e ragioneria pubblica**
  - Il principio dell'economicità; la valutazione dell'economicità e la rilevazione;
  - modello del bilancio di esercizio; i sistemi di rilevazione d'azienda;
  - Le operazioni di gestione; le rilevazioni quantitative d'impresa e contabili;

- metodo di rilevazione: la partita doppia;
- Il reddito di esercizio: principi di determinazione e principali componenti economici;
- Il sistema informativo nelle Amministrazioni Pubbliche; specificità del sistema contabile dello Stato; le rilevazioni preventive, le rilevazioni di esercizio e le rilevazioni consuntive;
- L'introduzione del sistema di contabilità economico-patrimoniale nella Pubblica Amministrazione.

g. PER I 2 POSTI PER LA CATEGORIA/SPECIALITÀ/ABILITAZIONE SUPPORTO E SERVIZIO AMMINISTRATIVO LOGISTICO/FURIERI LOGISTICI (SSAL/FRL) DA ABILITARE QUALI ASSISTENTI TECNICI DEL GENIO (ATG).

– **Legislazione tecnica:**

- lavori pubblici (progettazione opere pubbliche, direzione lavori, collaudo);
- sicurezza dei cantieri;
- prevenzione incendi (procedimenti ed adempimenti di prevenzione incendi di cui al D.P.R. 1° agosto 2011, n. 151 e DM 07 agosto 2012; D.M. 3 agosto 2015 Codice di prevenzione incendi “Norme tecniche di prevenzione incendi, ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 8 marzo 2006, n. 139”; D.M. 1° settembre 2021 “Criteri generali per il controllo e la manutenzione degli impianti, attrezzature e altri sistemi di sicurezza antincendio”; D.M. 2 settembre 2021 “Criteri per la gestione dei luoghi di lavoro in esercizio e in emergenza e caratteristiche dello specifico servizio di prevenzione e protezione antincendio”; D.M. 3 settembre 2021 “Criteri generali di progettazione, realizzazione ed esercizio della sicurezza antincendio per luoghi di lavoro”).
- riqualificazione energetica e fonti rinnovabili;
- normativa tecnica per le costruzioni;
- norme sulle installazioni di impianti posti al servizio degli edifici;
- norme in materia di tutela dei beni culturali, paesaggistici, architettonici;
- cenni di urbanistica.

– **Progettazione ed esecuzione di opere dell'ingegneria civile e impiantistica:**

- cenni di costruzioni in calcestruzzo armato, calcestruzzo armato precompresso, acciaio, legno e muratura, anche in zona sismica;
- cenni di fondazioni ed opere di sostegno;
- cenni di consolidamento e restauro di edifici esistenti;
- cenni di interventi di efficientamento energetico dell'involucro edilizio;
- cenni di interventi di prevenzione e protezione antincendio delle strutture;
- cenni di strade;
- cenni di acquedotti e fognature;
- cenni di opere marittime: banchine a gravità, banchine a giorno, pontili, bacini di carenaggio; cenni sulle principali opere di protezione dei litorali, operazioni di dragaggio;
- cenni di impianti idrici;
- cenni di impianti gas;
- cenni di impianti elettrici e di illuminazione;
- cenni di impianti termici e di condizionamento;
- cenni di impianti fotovoltaici, solari termici, geotermici, eolici, impianti di cogenerazione (energie da fonti rinnovabili);



- cenni di impianti per la prevenzione e protezione antincendio;
- cenni di impianti elevatori, carriponte.

#### **4. TITOLI DI MERITO (art. 13 del bando)**

La Commissione esaminatrice ai fini della formazione della graduatoria di merito, prima della prova orale di cui al precedente punto 3.6, valuterà i titoli di merito secondo le seguenti modalità. È onere dei candidati fornire informazioni dettagliate su ciascuno dei titoli posseduti ai fini della loro corretta valutazione da parte della Commissione esaminatrice. A tale fine, saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli:

- posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande;
- dichiarati nella domanda di partecipazione;
- documentati, anche mediante la dichiarazione sostitutiva rinvenibile negli Allegati al bando, all'atto della presentazione presso il Centro di Selezione della Marina Militare di Ancona per sostenere la prova orale di cui al precedente paragrafo 3.5.

Non sarà presa in considerazione la documentazione riguardante titoli di merito non dichiarati nella domanda di partecipazione pur essendo, il possesso di tali titoli riferibile a data antecedente il termine di scadenza del bando.

Le Commissioni di cui al precedente paragrafo 2.1 provvederanno alla valutazione dei titoli di merito dei candidati, provvedendo a redigere un'apposita Scheda di Valutazione, assegnando ai medesimi i seguenti punteggi, fino a un massimo di 15/30, per il possesso di:

- laurea di primo livello dichiarata quale titolo di partecipazione al concorso: 0,40/30 punti per ogni centodecimo di voto superiore ai 104/110, più punti 0,6/30 per la lode, con attribuzione di un punteggio massimo di 3/30;
- seguenti ricompense militari e civili conseguite durante il periodo di servizio militare eventualmente prestato, fino a un massimo di punti 2/30:
  - per ogni medaglia d'oro al valor militare o civile: punti 2/30;
  - per ogni medaglia d'argento al valor militare o civile: punti 1,5/30;
  - per ogni medaglia di bronzo al valor militare o civile: punti 1,2/30;
  - per ogni ricompensa al valor di Marina o per meriti speciali ed eccezionali: punti 0,8/30;
  - per ogni encomio solenne: punti 0,5/30 (per un massimo di due encomi).
- livello C2 di conoscenza della lingua inglese certificato "Common European Framework of Reference for languages – CEFR": punti 2;
- servizio volontario svolto nella Marina militare: punti 1.

La Commissione esaminatrice valuterà i titoli, posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, che siano stati dichiarati con le modalità suindicate.

In particolare, dovrà essere allegata copia per immagini (file formato PDF) della documentazione comprovante il possesso del diploma di abilitazione all'esercizio della relativa professione. Qualora sul modello di domanda on-line l'area relativa alla descrizione dei titoli di merito posseduti fosse insufficiente per elencare gli stessi in maniera dettagliata e completa, i candidati potranno allegare alla domanda delle dichiarazioni sostitutive rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, con le modalità indicate dall'art. 4 del bando.

#### **5. GRADUATORIE DI MERITO (Art. 15 del bando)**

Le Commissioni esaminatrici, di cui al precedente paragrafo 2.1, formeranno le graduatorie di merito ottenute dalla somma aritmetica dei seguenti punteggi:

- il punteggio conseguito nella prova scritta per la verifica delle qualità culturali e intellettive;
- il punteggio riportato alle prove di verifica dell'efficienza fisica;
- il punteggio attribuito ai titoli dei merito;
- il punteggio riportato nella prova orale.

Nella redazione delle graduatorie di merito le stesse Commissioni terranno conto delle riserve di posti di cui al precedente paragrafo 1.3.

## APPENDICE AERONAUTICA MILITARE

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento, a nomina diretta, di 26 Marescialli di 3<sup>cl.</sup> da immettere nei Ruoli Marescialli dell'Aeronautica Militare in servizio permanente per la Categoria Supporto, Specialità Sanità – Anno 2024.

### 1. POSTI A CONCORSO (Art. 1 del Bando)

- a) I posti disponibili per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a nomina diretta dei Marescialli dell'Aeronautica Militare con il grado di Maresciallo di 3<sup>a</sup> classe, sono n. 26 posti per la Categoria Supporto, Specialità Sanità, Qualifica Operatore Sanitario Specializzato, Capacità Primaria Infermiere. Titolo di studio richiesto: laurea in infermieristica L/SNT/1 – classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica/o, nell'ambito della professione sanitaria di infermiere di cui al D.M. del Ministero della Sanità 14 settembre 1994, n. 739; inoltre è richiesta l'iscrizione all'Ordine delle professioni infermieristiche nell'albo degli infermieri. E' esclusa la partecipazione degli iscritti all'albo degli infermieri pediatrici.
- b) Nel concorso di cui al presente paragrafo, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del bando è prevista la riserva di un posto. Dei suddetti 26 posti se i posti a concorso risulteranno non coperti per insufficienza di candidati idonei, su indicazione dello Stato Maggiore dell'Aeronautica potrà procedersi alla devoluzione dei posti in aumento al numero dei posti del concorso pubblico di cui all'articolo 679, comma 1, lettera a) del citato Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66.
- c) La Direzione Generale per il Personale Militare si riserva la facoltà di ripartire i posti a concorso di cui al presente paragrafo previsti dall'art. 7, comma 5 del Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, eventualmente non coperti per insufficienza e/o mancanza di vincitori a favore dell'analogo concorso dell'Esercito e della Marina militare, proporzionalmente al numero di idonei non vincitori ancora disponibili.

### 2. COMMISSIONI (Art. 8 del Bando)

#### 2.1 COMMISSIONE ESAMINATRICE.

La Commissione esaminatrice sarà composta da:

- un Ufficiale CSArn di grado non inferiore a Colonnello, presidente;
- due Ufficiali superiori CSArn o CSArs, membri;
- un Sottufficiale dell'Aeronautica Militare appartenente al ruolo dei Marescialli, ovvero un dipendente civile del Ministero della Difesa, appartenente alla terza o alla seconda area funzionale, segretario senza diritto di voto;
- un Ufficiale dell'Aeronautica Militare, membro aggiunto per la lingua inglese.

La Commissione potrà essere integrata da uno o più membri aggiunti, militari o civili, per le singole professionalità a concorso.

#### 2.2 COMMISSIONE PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ PSICO-FISICA.

La Commissione per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica sarà composta da:

- un Ufficiale superiore medico dell'Aeronautica Militare, presidente;
- due Ufficiali medici dell'Aeronautica Militare in servizio permanente, di grado non inferiore a Capitano, membri;
- un Sottufficiale dell'Aeronautica Militare appartenente al ruolo dei Marescialli senza diritto di voto, segretario.

#### 2.3 COMMISSIONE PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ ATTITUDINALE.

La Commissione per l'accertamento dell'idoneità attitudinale sarà composta da:

- un Ufficiale superiore, presidente;
- due Ufficiali dell'Aeronautica Militare con qualifica di perito in materia di selezione attitudinale o specialisti in selezione attitudinale o psicologi, ovvero funzionari sanitari psicologi appartenenti alla terza area funzionale del Ministero della Difesa, membri

- un Sottufficiale dell'Aeronautica Militare appartenente al ruolo dei Marescialli senza diritto di voto, segretario.

#### 2.4 COMMISSIONE PER GLI ULTERIORI ACCERTAMENTI PSICO-FISICI.

La Commissione per gli ulteriori accertamenti psico-fisici sarà composta da:

- un Ufficiale medico dell'Aeronautica Militare, di grado non inferiore a Colonnello, in servizio permanente, presidente;
- due Ufficiali medici dell'Aeronautica Militare, di grado non inferiore a Tenente Colonnello, in servizio permanente, membri;
- un Ufficiale inferiore o un Primo Maresciallo dell'Aeronautica Militare senza diritto di voto, segretario.

Tali Ufficiali e Sottufficiali dovranno essere diversi da quelli che hanno fatto parte della commissione di cui al precedente punto 2.2.

La Commissione si potrà avvalere del supporto di Ufficiali medici specialisti.

### 3. SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

#### 3.1 PROVA SCRITTA PER LA VERIFICA DELLE QUALITÀ CULTURALI E INTELLETTIVE (Art. 9 e Allegato L del Bando).

La prova sarà effettuata presso il Centro di Selezione di Guidonia il giorno 2/12/24; la stessa consisterà nella somministrazione collettiva e standardizzata di un questionario composto da 100 quesiti a risposta multipla di cui n. 15 di fisica, n. 15 di chimica, n. 10 di cittadinanza e costituzione, n. 10 di lingua italiana, n. 15 biologia, n. 15 di inglese e n. 20 logico-deduttivo, da risolvere nel tempo massimo di 90 (novanta) minuti.

La prova avrà luogo presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare – Aeroporto Militare di Guidonia (RM) – via Tenente Colonnello Di Trani (già via Sauro Rinaldi 3).

L'ordine di convocazione, la data e l'ora di svolgimento della prova saranno resi noti indicativamente nel mese di settembre 2024, mediante avviso consultabile nell'area pubblica del portale, che avrà valore di notifica a tutti gli effetti per tutti gli interessati, nonché sul portale unico del reclutamento (InPA). Lo stesso avviso potrà riguardare il rinvio ad altra data della pubblicazione suddetta. La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati. La Direzione Generale per il Personale Militare renderà disponibile un simulatore di prova d'esame (raggiungibile all'indirizzo <https://simulatore.difesa.it>) per la preparazione alla stessa.

I candidati, ai quali non sia stata comunicata la mancata ammissione al concorso, sono tenuti a presentarsi, presso la suddetta sede, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato. La mancata presentazione presso la sede di esame nella data e nell'ora stabilita o la presentazione in ritardo, ancorché dovuta a cause di forza maggiore, comporterà l'irrevocabile esclusione dal concorso, salvo quanto previsto all'art. 1, comma 7 ovvero all'art. 7, comma 5 del bando.

È vietato l'uso di computer e di qualsiasi apparecchiatura/supporto informatico, di apparecchi telefonici o ricetrasmittenti. L'inosservanza di tali prescrizioni nonché delle disposizioni emanate dalla Commissione esaminatrice comporta l'esclusione dalla prova.

La prova scritta, a cui sarà attribuito un punteggio massimo di 30/30, si intenderà superata, salvi i contingentamenti di seguito illustrati per l'ammissione alla fase successiva, se il candidato avrà raggiunto la valutazione minima di 18/30.

In fase di correzione, verranno attribuiti punti 1 ad ogni risposta esatta e punti 0 a ciascuna risposta errata, multipla o mancata.

Ai candidati verrà attribuito un punteggio espresso in trentesimi ottenuto moltiplicando la somma dei punti per il coefficiente 0,3.

Il tempo a disposizione per la prova scritta (comprensivo della lettura delle istruzioni) verrà comunicato prima dell'inizio della stessa.

Al termine della prova scritta la Commissione esaminatrice di cui al paragrafo 2.1, provvederà a formare un elenco, al fine di individuare gli ammessi alla fase successiva. Saranno ammessi alla fase successiva, i candidati che avranno superato la prova, collocandosi entro il 240° posto.

Inoltre, saranno ammessi a sostenere i successivi accertamenti i candidati che avranno conseguito il medesimo punteggio del candidato classificatosi al 240° posto del suddetto elenco.

L'esito della prova e il calendario degli ammessi alla fase successiva saranno resi noti, indicativamente nei dieci giorni successivi all'ultima sessione di prove, con le modalità stabilite all'art. 5 del bando nel portale, che avrà valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati, nonché nel Portale unico del reclutamento (InPA). Informazioni in merito potranno, inoltre, essere chieste alla Direzione Generale per il Personale Militare – Sezione Relazioni con il Pubblico, viale dell'Esercito, 186, 00143 Roma (tel. 06469136900).

### **3.2 ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ PSICO-FISICA (Art. 10 del Bando).**

I candidati convocati presso l'Istituto di Medicina Aerospaziale dell'Aeronautica Militare "Aldo di Loreto" sito in via dei Frentani, 5 – Roma, indicativamente nel mese di settembre 2024, previa sottoscrizione della dichiarazione di consenso informato all'effettuazione del protocollo diagnostico secondo il modello rinvenibile tra gli Allegati al bando, saranno sottoposti, da parte della preposta Commissione, all'accertamento psico-fisico al fine di verificare il possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento del corso e al servizio permanente quale Maresciallo dell'Aeronautica Militare. Detti candidati dovranno portare al seguito i documenti indicati nel successivo paragrafo 3.4.

I candidati già giudicati idonei all'accertamento sanitario nei 365 giorni antecedenti la data di presentazione presso il suddetto Istituto di Medicina Aerospaziale nell'ambito di un concorso della stessa Forza Armata, dovranno anche esibire il relativo verbale contenente il giudizio finale dell'accertamento.

La Commissione medica disporrà a quali accertamenti sottoporre eventualmente gli interessati al fine di confermare o meno il giudizio già espresso nel precedente concorso.

L'accertamento sanitario verrà eseguito, in ragione delle condizioni del soggetto al momento della visita, secondo le modalità previste dalla normativa e dalle direttive vigenti.

La Commissione, presa visione della documentazione sanitaria di cui al successivo paragrafo 3.4 prodotta dall'interessato, disporrà l'effettuazione dei seguenti accertamenti:

- emocromo con formula, VES, glicemia, creatininemia, ALT, AST, GGT, bilirubina totale e frazionata, colesterolemia totale, trigliceridemia, esame delle urine con sedimento;
- anticorpi per HIV;
- markers virali anti HAV, HBsAg, anti HBs, anti HBc e anti HCV;
- dosaggio enzimatico del glucosio 6-fosfatodeidrogenasi (G6PD);
- per i soli candidati di sesso femminile: test di gravidanza. In caso di accertato stato di gravidanza non potrà in nessun caso procedere agli accertamenti di cui al successivo alinea e si applicherà quanto indicato all'art. 10, comma 4 del bando;
  - o per tutti i candidati, tranne quelli per cui ricorre il caso di cui al precedente alinea, l'effettuazione delle visite specialistiche e degli accertamenti sottoelencati:
- visita cardiologica con E.C.G.;
- visita oculistica;
- visita otorinolaringoiatrica con esame audiometrico;
- visita psichiatrica;
- analisi delle urine per la ricerca dei seguenti cataboliti urinari di sostanze stupefacenti e/o psicotrope: amfetamine, cocaina, oppiacei, cannabinoidi e barbiturici. In caso di positività, disporrà sul medesimo campione test di conferma (gascromatografia con spettrometria di massa);

- controllo dell’abuso alcolico: in base all’anamnesi, all’esame obiettivo generale e alla valutazione degli esami ematochimici (gamma GT, GOT, GPT ed MCV). In caso di sospetta positività a tali verifiche il candidato sarà sottoposto ad ulteriore indagine per la determinazione del livello di CDT ematica, presso la stessa sede se compatibile con i tempi di esecuzione (in caso di positività la Commissione disporrà l’effettuazione del test di conferma mediante HPLC) o sarà rinviato ad altra data per consegnare il referto attestante l’esito della CDT (ricerca ematica della transferrina carboidrato carente) con eventuale test di conferma mediante HPLC in caso di positività, che il candidato medesimo avrà cura di effettuare, in proprio, presso una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale;
- visita medica generale: la commissione giudicherà altresì inidoneo il candidato che presenti tatuaggi e altre permanenti alterazioni volontarie dell’aspetto fisico non conseguenti a interventi di natura comunque sanitaria, se lesivi del decoro dell’uniforme o della dignità della condizione del militare di cui al regolamento e alla discendente norma tecnica consultabile sul sito della Forza Armata all’indirizzo: <https://www.aeronautica.difesa.it/wp-content/uploads/2023/07/Normativa-TatuaggiSMA-05.05.2023.pdf>
- ogni ulteriore indagine clinico-specialistica, laboratoristica e/o strumentale ritenuta utile per consentire un’adeguata valutazione clinica e medico- legale del candidato, sempre nei limiti e nel rispetto delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 101 del 31.07.2020.

La Commissione definirà il profilo sanitario di ciascun candidato, secondo i criteri stabiliti dalle normative vigenti e in base alla documentazione prodotta e alle risultanze degli accertamenti effettuati. Fermo restando quanto previsto dall’art 10, comma 1 saranno giudicati idonei i candidati ai quali sia stato attribuito il seguente profilo minimo:

- psiche (PS) 2;
- costituzione (CO) 2;
- apparato cardio-circolatorio (AC) 2;
- apparato respiratorio (AR) 2;
- apparati vari (AV) 2;
- apparato osteo-artro-muscolare superiore (LS) 2;
- apparato osteo-artro-muscolare inferiore (LI) 2;
- funzionalità visiva (VS) 2;
- udito (AU) 2.

Tale profilo minimo dovrà essere conservato per tutta la durata del corso. Per la caratteristica somato-funzionale AV, indipendentemente dal coefficiente assegnato, la carenza accertata, totale o parziale, dell’enzima G6PD non può essere motivo di esclusione, ai sensi dell’art. 1 della Legge n. 109/2010, richiamata nelle premesse al bando. Altresì, i candidati riconosciuti affetti dal predetto deficit di G6PD dovranno rilasciare la dichiarazione di ricevuta informazione e di responsabilizzazione, rinvenibile negli Allegati al bando.

La Commissione, seduta stante, comunicherà per iscritto al candidato l’esito dell’accertamento dell’idoneità psico-fisica sottoponendogli il verbale contenente uno dei seguenti giudizi:

- “idoneo quale Maresciallo dell’Aeronautica Militare”, con l’indicazione del profilo sanitario;
- “inidoneo quale Maresciallo dell’Aeronautica Militare”, con l’indicazione della causa di inidoneità.

Il giudizio non comporta l’attribuzione di punteggio.

I candidati che in sede di visita medica saranno riconosciuti nelle condizioni di cui all’art. 10, comma 3 del bando potranno essere ammessi, con riserva, a sostenere l’accertamento attitudinale di cui al successivo paragrafo 3.3.

Per i candidati di sesso femminile, in caso di accertato stato di gravidanza, la Commissione procederà secondo quanto indicato all’art. 10, comma 4 del bando.

I candidati giudicati inidonei saranno esclusi dal concorso senza ulteriori comunicazioni. Essi potranno presentare improrogabilmente seduta stante specifica istanza di ulteriori accertamenti psico-fisici alla Commissione per gli ulteriori accertamenti psico-fisici. La predetta istanza dovrà essere integrata con copia, in formato pdf o jpeg, di un valido documento di identità del candidato rilasciato da un'Amministrazione Pubblica e di specifica documentazione rilasciata a riguardo da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale, relativa alle cause che hanno determinato il giudizio di inidoneità. I suddetti documenti dovranno improrogabilmente pervenire entro il decimo giorno (inclusi i festivi) successivo alla data di ricezione del suddetto giudizio di inidoneità, tramite messaggio di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [commisanappel@postacert.difesa.it](mailto:commisanappel@postacert.difesa.it).

Non saranno prese in considerazione istanze prive della prevista documentazione o inviate oltre i termini perentori sopra indicati. La suddetta documentazione verrà valutata dalla Commissione per gli ulteriori accertamenti psico-fisici di cui all'art. 8, comma 1, lettera c, numero 4 del bando che, prima di emettere il giudizio definitivo, sottoporrà gli interessati, solo qualora lo ritenga necessario, a ulteriori accertamenti sanitari presso la Commissione Sanitaria d'Appello A.M. in Roma, Via dei Frentani, n. 5, cap. 00185.

I candidati giudicati non idonei, che presentano istanza di ulteriori accertamenti psico-fisici, saranno ammessi con riserva a sostenere i successivi accertamenti attitudinali.

In caso di mancato accoglimento dell'istanza, i candidati riceveranno comunicazione, dalla Direzione Generale per il Personale Militare, che il giudizio di inidoneità riportato al termine degli accertamenti psico-fisici dovrà intendersi confermato.

In caso di accoglimento dell'istanza, il giudizio circa l'idoneità psico-fisica sarà espresso dalla citata Commissione per gli ulteriori accertamenti sanitari. La Commissione Ulteriori Accertamenti psicofisici, al termine della valutazione, comunicherà seduta stante al candidato l'esito degli ulteriori accertamenti psicofisici, sottoponendogli il verbale per avvenuta notifica. Tale verbale verrà quindi trasmesso per le successive azioni di competenza alla Direzione Generale per il Personale Militare.

Il giudizio espresso da detta Commissione è definitivo, pertanto, i candidati giudicati non idonei anche a seguito della valutazione sanitaria o degli ulteriori accertamenti sanitari disposti, nonché quelli che rinunceranno ai medesimi, saranno esclusi dal concorso.

In caso di mancato accoglimento dell'istanza, i candidati ne riceveranno comunicazione dalla Direzione Generale per il Personale Militare, o Ente dalla stessa delegato alla gestione del concorso; nell'occasione è da intendersi confermato il giudizio di inidoneità riportato al termine degli accertamenti psico-fisici.

### **3.3 ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ ATTITUDINALE (Art. 11 del Bando).**

I candidati giudicati idonei all'accertamento dell'idoneità psico-fisica, nonché quelli ammessi con riserva ai sensi del precedente paragrafo 3.2 saranno sottoposti, a cura della competente Commissione, all'accertamento dell'idoneità attitudinale di cui all'articolo 11 del bando volto a valutare oggettivamente il possesso dei requisiti necessari per l'espletamento delle funzioni e degli incarichi previsti nelle categorie/specialità del ruolo Marescialli dell'Aeronautica Militare. L'accertamento, che si svolgerà presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare – Aeroporto Militare di Guidonia (RM) – Via Roma s.n.c. – avrà una durata presunta di 2 giorni calendariali e consisterà nella somministrazione di prove finalizzate a valutare il possesso delle seguenti qualità:

- inclinazione ed adattabilità alla vita militare in termini di motivazione, senso della disciplina e capacità d'integrazione;
- fluidità d'espressione, rapidità ed efficacia dei processi cognitivi;
- efficienza fisica in ambito sportivo, compatibile con le attività formative ed il futuro profilo d'impiego;

– predisposizione allo studio e all'aggiornamento professionale.

Inoltre, il processo di selezione attitudinale mirerà a evidenziare, di contro, caratteristiche tali da far ipotizzare un insoddisfacente inserimento nell'ambito della Forza Armata.

L'attività selettiva avverrà sotto la supervisione della preposta Commissione attitudinale che, durante l'intero svolgimento degli accertamenti, dovrà garantire il rispetto dei principi di liceità, trasparenza ed equità di trattamento dei candidati. La stessa Commissione, una volta ricevuti i risultati delle previste prove, gestite a cura del Centro di Selezione, esprimerà il proprio giudizio come di seguito specificato.

Le valutazioni effettuate nel corso dell'attività attitudinale confluiranno nelle tre sotto specificate aree.

a) Area di valutazione dell'efficienza fisica e attitudine in ambito sportivo.

Le prove sportive saranno svolte secondo le modalità di seguito indicate:

– corsa piana metri 2000: la distanza dovrà essere percorsa, su una pista di atletica o su un'area all'uopo predisposta, senza l'uso di scarpe chiodate e con posizione di partenza a scelta del candidato. Il rilevamento dei tempi verrà effettuato a cura di personale qualificato istruttore ginnico tramite sistema di cronometraggio automatizzato, oppure tramite cronometraggio manuale con due differenti cronometri. Nel caso di rilevamento manuale, al candidato verrà assegnato il tempo più favorevole tra i due rilevamenti. I tempi saranno arrotondati per difetto al decimo di secondo.

– addominali: il candidato dovrà eseguire correttamente il maggior numero di flessioni del tronco, entro il tempo massimo di 2 minuti, con le seguenti modalità: posizione iniziale steso sulla schiena, con le mani incrociate dietro la nuca che toccano il piano di appoggio, gambe piegate, con i piedi comodamente distanziati e fermi (tenuti da altro elemento) sollevarsi in posizione di "seduto" e far toccare il gomito con il ginocchio della gamba opposta, quindi tornare nella posizione di partenza (cioè toccando con le mani piano di appoggio). Dovrà alternare a ogni successivo movimento la torsione del busto. Il personale qualificato istruttore ginnico conterà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal candidato; non conterà, invece quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova. Almeno due membri della Commissione, osservatori della prova, sovrintenderanno all'esecuzione dell'esercizio.

– piegamenti sulle braccia: il candidato, dovrà eseguire correttamente il maggior numero di piegamenti sulle braccia, entro il tempo massimo di 2 minuti e senza soluzione di continuità, con le seguenti modalità: iniziare la prova sdraiato in posizione prona, completamente disteso, con il palmo delle mani poggiato sul suolo direttamente sotto il punto esterno delle spalle, le gambe unite con la punta dei piedi in appoggio a terra, quindi sollevare da terra il corpo estendendo completamente le braccia e mantenendo durante il movimento il torace allineato con le gambe; raggiunta la posizione di massima estensione delle braccia, abbassare il corpo flettendo le stesse fino a che il viso o il torace sfiorino il pavimento; successivamente, distendere le braccia secondo le suddette modalità.

Personale qualificato istruttore ginnico conterà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal candidato; non conterà, invece, quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova. L'esercizio terminerà nel momento in cui il candidato toccherà il suolo con una parte del corpo diversa dalle mani e i piedi. Almeno due membri della commissione, osservatori della prova, sovrintenderanno all'esecuzione dell'esercizio.

Il punteggio massimo conseguibile sarà quindi pari a 7,5 punti e il minimo 2,5. Il punteggio complessivo da conseguire per ricevere l'idoneità, è pari a 13/27,5.

**TABELLA DEI PUNTEGGI PER I CONCORRENTI DI SESSO FEMMINILE**

<b>Punteggio</b>	<b>ADDOMINALI</b>	<b>PIEGAMENTI SULLE BRACCIA</b>	<b>CORSA PIANA 2000 METRI</b>
	Numero di ripetizioni	Numero di ripetizioni	Tempi
<b>0</b>	< 20	< 10	>14'30''0
<b>0,5</b>	///	///	da 14'00''1 a 14'30''0
<b>1</b>	20-22	10-12	da 13'30''1 a 14'00''0
<b>1,5</b>	23-25	13-15	da 13'00''1 a 13'30''0
<b>2</b>	26-28	16-18	da 12'30''1 a 13'00''0
<b>2,5</b>	≥29	≥19	<12'30''1

**TABELLA DEI PUNTEGGI PER I CONCORRENTI DI SESSO MASCHILE**

<b>Punteggio</b>	<b>ADDOMINALI</b>	<b>PIEGAMENTI SULLE BRACCIA</b>	<b>CORSA PIANA 2000 METRI</b>
	Numero di ripetizioni	Numero di ripetizioni	Tempi
<b>0</b>	< 21	< 11	>14'00''0
<b>0,5</b>	///	///	da 13'30''1 a 14'00''0
<b>1</b>	21-23	11-13	da 13'00''1 a 13'30''0
<b>1,5</b>	24-26	14-16	da 12'30''1 a 13'00''0
<b>2</b>	27-29	17-19	da 12'00''1 a 12'30''0
<b>2,5</b>	≥30	≥20	<12'00''1

Al candidato che, durante lo svolgimento di una prova sportiva, incorrerà in un infortunio, accuserà malessere, cadrà o si fermerà non sarà consentita la ripetizione della prova che sarà ritenuta in ogni caso sostenuta.

Al candidato manifestamente danneggiato da altro candidato durante lo svolgimento della prova di corsa piana, sarà consentita la ripetizione della prova stessa, comunque non oltre la data di prevista conclusione delle prove stabilita dal calendario delle attività fissato dalla già citata Commissione.

Non saranno ammessi alla ripetizione degli esercizi ginnici e quindi saranno giudicati inidonei i candidati che durante l'effettuazione degli stessi dovessero interromperli per qualsiasi causa. Allo stesso modo, non saranno ammessi alla ripetizione degli esercizi i candidati che li avranno portati comunque a compimento anche se con esito negativo.

b) Area dell'efficienza intellettuale.

Gli accertamenti per valutare l'efficienza intellettuale prevedono la somministrazione individuale (o collettiva) e standardizzata di uno o più test intellettivi e/o attitudinali a risposta multipla di tipologia individuata a cura della commissione tra le seguenti: ragionamento astratto – efficienza mentale – ragionamento numerico/matematico/ – abilità visuo-spaziale – ragionamento verbale. I test, predisposti dal Centro di Selezione A.M., si svolgono sotto l'egida della Commissione e possono essere di tipo tradizionale (carta/matita) o informatizzati, includendo in questi ultimi anche quelli di tipo adattivo. Essi sono somministrati secondo le modalità di dettaglio che vengono illustrate prima dell'inizio delle prove e, se di tipo tradizionale, prevedrà l'assegnazione di un punteggio come di seguito specificato:

- alla risposta esatta corrisponderà un punteggio positivo (+1);



- alla risposta mancata non sarà attribuito alcun punteggio (0);
- alla risposta errata o doppia, corrisponderà un punteggio nullo (0), oppure una penalizzazione, espressa sempre in frazioni di punto, stabilita, previa verbalizzazione, prima dell'inizio della fase concorsuale e resa nota ai candidati prima dell'inizio della prova.

Il risultato totale "grezzo", ottenuto dalla somma algebrica dei punteggi suindicati, sarà convertito in un punteggio standard espresso in decimi, secondo opportune tabelle di conversione predisposte a cura del Centro di Selezione A.M., approvate ed adottate dalla Commissione prima dell'avvio della fase concorsuale.

Al termine della suddetta prova, la commissione provvede alla notifica dei risultati ai candidati che abbiano riportato un esito sfavorevole giudicandoli INIDONEI ed escludendoli dalla prosecuzione del concorso.

c) Area di valutazione psicoattitudinale.

La valutazione psicoattitudinale sarà elaborata sulla scorta delle seguenti prove:

- intervista di gruppo;
- uno o più colloqui individuali;
- uno o più test di personalità eventuali (non valutativi).

Il giudizio psicoattitudinale si concretizzerà nell'attribuzione di un punteggio massimo, utile al fine della sola idoneità attitudinale, di 10 (dieci) punti, così ottenuto:

- intervista di gruppo: valutazione espressa in decimi moltiplicata per il coefficiente 0,2 (massimo 2 punti);
- colloquio individuale: valutazione espressa in decimi moltiplicata per il coefficiente 0,8 (massimo 8 punti).

Nel caso in cui il numero dei candidati sia insufficiente a svolgere l'intervista di gruppo (inferiore a 6), la stessa non sarà effettuata ed il punteggio attribuito sarà esclusivamente quello dei colloqui individuali espresso in decimi.

La Commissione preposta potrà disporre, a sua discrezione, l'effettuazione di un secondo colloquio di approfondimento che sarà svolto a cura di personale specialista nella selezione attitudinale. In questo caso, al candidato sarà attribuito il punteggio conseguito nella seconda prova.

I casi in cui si procede all'effettuazione del secondo colloquio dovranno essere fissati dalla stessa Commissione prima dell'avvio della fase attitudinale e dovranno essere riportati nel verbale della riunione preliminare.

Sulla base dei risultati conseguiti e delle valutazioni effettuate, per ciascun candidato sarà espresso un giudizio di idoneità o di inidoneità.

L'inidoneità e la conseguente esclusione dalla prosecuzione del concorso sarà determinata dal verificarsi di uno o più dei seguenti casi:

- punteggio totale delle prove di efficienza fisica inferiore a punti 2,5 su 7,5;
- punteggio totale delle prove di efficienza intellettuale inferiore a punti 3 su 10;
- punteggio totale del giudizio psicoattitudinale inferiore a punti 3 su 10;
- punteggio totale della valutazione complessiva attitudinale (somma dei punteggi delle prove di efficienza fisica, delle prove di efficienza intellettuale e del giudizio psicoattitudinale) inferiore a punti 13 su 27,5;
- giudizio di insufficiente nel colloquio individuale, equivalente ad un punteggio inferiore a 3/10.

Al termine dell'accertamento attitudinale la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità o di inidoneità comunicato seduta stante agli interessati. Il giudizio è definitivo e non comporta attribuzione di punteggio.

In tale occasione i candidati dovranno consegnare al personale preposto un plico chiuso contenente la documentazione relativa ai titoli di merito posseduti di cui al successivo paragrafo 4.

I candidati, compatibilmente con le disponibilità logistiche del momento, potranno usufruire, previo pagamento, di vitto meridiano presso l'aeroporto di Guidonia.

### 3.4 DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE PER L'AMMISSIONE ALL'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ PSICO-FISICA E ATTITUDINALE (Artt. 10 e 11 del Bando).

I candidati convocati presso l'Istituto di Medicina Aerospaziale dell'Aeronautica Militare di Roma per essere sottoposti all'accertamento sanitario, all'atto della presentazione dovranno produrre i seguenti documenti in originale o in copia resa conforme nei termini di legge:

- certificato rilasciato dal medico di medicina generale (ai sensi dell'art. 25 della Legge 23 dicembre 1978, n. 833) secondo il modello rinvenibile tra gli allegati al bando. Tale certificato dovrà avere una data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di presentazione;
  - referto rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN, in data non anteriore a 365 giorni precedenti la visita, relativo al risultato dell'intradermoreazione di Mantoux (TST) o, in alternativa, relativo al risultato di test interferone gamma (IGRA test) per accertare l'esposizione al microbatterio della tubercolosi.
- In caso di positività al test di Mantoux (TST) i candidati dovranno effettuare IGRA test.

I candidati già giudicati idonei all'accertamento sanitario nei 365 giorni antecedenti la data di presentazione presso il suddetto Istituto di Medicina Aerospaziale nell'ambito di un concorso della stessa Forza Armata, dovranno anche esibire il relativo verbale contenente il giudizio finale dell'accertamento.

I candidati giudicati idonei all'accertamento dell'idoneità psico-fisica, per essere ammessi a sostenere l'accertamento dell'idoneità attitudinale di cui al precedente paragrafo 3.3 presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare – Aeroporto Militare di Guidonia (RM), dovranno esibire il certificato medico, in corso di validità annuale, attestante l'idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, ovvero per le discipline sportive riportate nella Tabella B del Decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982, rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il SSN e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport.

La mancata presentazione del certificato del medico di medicina generale e del certificato medico sportivo agonistico di cui sopra comporterà l'esclusione dal concorso.

I candidati di sesso femminile, prima dell'effettuazione dell'accertamento attitudinale, oltre all'esibizione del certificato medico sportivo agonistico verranno sottoposti al test di gravidanza a cura dell'Infermeria di Corpo del predetto Centro di Selezione.

L'accertato stato di gravidanza impedirà alle candidate di essere sottoposte all'accertamento attitudinale e comporterà quanto previsto all'art. 10, comma 4 del bando.

Tutti i candidati dovranno, altresì, consegnare apposita dichiarazione di consenso informato all'effettuazione del protocollo diagnostico, nonché la dichiarazione di ricevuta informazione sui protocolli vaccinali previsti per il personale militare, entrambe rinvenibili tra gli Allegati al bando. I candidati che non presenteranno i suddetti documenti non saranno ammessi all'accertamento attitudinale e saranno esclusi dal concorso.

### 3.5 PROVA ORALE (Art. 14 del Bando)

I candidati risultati idonei alle precedenti prove concorsuali saranno ammessi a sostenere la prova orale sugli argomenti previsti dal programma di seguito riportato.

Tale prova avrà luogo presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare - Aeroporto Militare di Guidonia (RM).

I candidati che non si presentano nel giorno stabilito saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dal concorso.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 18/30, utile per la formazione della graduatoria di merito di cui al successivo paragrafo 5.

La prova orale consisterà in un colloquio su materie di carattere generale e su argomenti specifici, della professionalità prevista dal presente bando di concorso, riportati nei rispettivi programmi.

La commissione esaminatrice di cui al precedente paragrafo 2.1 valuterà i candidati nelle materie d'esame di seguito riportate.

### 3.5.1 PROGRAMMA PER LA PROVA ORALE

- a) clinica medica e medicina d'urgenza: la commissione potrà rivolgere al candidato domande su ogni argomento di clinica medica, compresa la eventuale valutazione di un caso clinico presso una struttura sanitaria dedicata, nonché domande su argomenti di medicina d'urgenza, sui trattamenti terapeutici e sulle manovre in uso per un primo soccorso medico e per la rianimazione. La commissione non tralascerà di accertare se il candidato è in possesso della conoscenza pratica dei metodi semiologici e delle indagini cliniche necessari per una corretta formulazione diagnostica;
- b) clinica chirurgica e chirurgia d'urgenza: la commissione potrà rivolgere al candidato domande su ogni argomento di clinica chirurgica, compresa la eventuale valutazione di un caso clinico presso una struttura sanitaria dedicata, nonché domande su argomenti di chirurgia d'urgenza, sui trattamenti terapeutici e sulle manovre in uso per un primo soccorso chirurgico. La commissione non tralascerà di accertare se il candidato è in possesso della conoscenza pratica dei metodi semiologici e delle indagini cliniche necessari per una corretta formulazione diagnostica;
- c) igiene:
- concetti di epidemiologia generale e statistica di popolazione; concetti di salute, malattia, pericolo, rischio e loro analisi;
  - regolamento sanitario internazionale, organizzazione della prevenzione nel Servizio Sanitario Nazionale;
  - prevenzione, disinfezione, disinfestazione integrale e specifica; - vaccinoprofilassi e sieroprofilassi;
  - epidemiologia e profilassi speciale in corso di malattie infettive e diffuse:
    - malattie a trasmissione aerea: influenza, meningite meningococcica, infezioni streptococciche, tubercolosi, legionellosi, varicella, mononucleosi infettiva;
    - malattie a trasmissione oro-fecale: salmonellosi, febbre tifoide e paratifi, helicobacter pylori, escherichia coli e diarree del viaggiatore, enterovirosi, epatiti a trasmissione alimentare;
    - malattie a trasmissione diretta e venerea o indiretta: stafilococchie, sifilide, gonorrea, infezioni da chlamydia, epatiti a trasmissione parenterale, HIV, HPV, virus erpetiche;
    - zoonosi: BSE, brucellosi, tetano, carbonchio, rabbia, toxoplasmosi, leptospirosi, dermatofitosi, acariasi, pediculosi e pitiriasi, febbre bottonosa;
    - malattie quarantenarie: peste, colera, febbre gialla;
    - malattie tropicali e parassitarie: malaria, amebiasi, schistosomiasi, ascaridiasi, teniasi, trichinosii, leishmaniosi, echinococcosi;
  - igiene, conservazione ed ispezione degli alimenti;
  - metodiche di autocontrollo nelle industrie alimentari;
  - intossicazioni e tossinfezioni alimentari;
  - caratteristiche delle acque ai fini della potabilizzazione e delle acque potabili;
  - metodiche di potabilizzazione delle acque;
  - tipologia dei rifiuti solidi e modalità di corretto smaltimento;

- smaltimento dei rifiuti liquidi;
  - igiene degli ambienti collettivi, variabili fisiche ambientali, microclima e indici di benessere termico;
  - igiene degli ambienti di lavoro, norme di tutela della salute nei luoghi di lavoro, sorveglianza sanitaria nei luoghi di lavoro.
- d) medicina legale:
- nesso di causalità;
  - facoltà di curare;
  - referto e rapporto giudiziario;
  - sopralluogo giudiziario;
  - identificazione;
  - condizioni di punibilità;
  - consenso informato;
  - responsabilità professionale del medico;
  - tossicologia;
  - il danno alla persona in sede penale e in sede civile;
  - l'accertamento della realtà della morte;
  - morte cerebrale;
  - tanatologia forense;
  - diagnosi differenziale tra lesioni vitali e lesioni post-mortali;
  - lesioni da arma da fuoco;
  - lesività da annegamento, soffocamento, impiccagione e confinamento;
  - la diagnosi generica, di specie ed individuale, di sangue;
  - interdizione e inabilitazione;
  - problemi medico-legali delle tossicofilie e delle tossicomanie;
  - omissione di soccorso;
  - infortunio sul lavoro e valutazione medico-legale dei danni plurimi nell'infortunistica del lavoro;
  - protezione dell'invalidità ed assistenza assicurativa;
  - causalità di servizio.
- e) lingua straniera obbligatoria: la prova consisterà in una conversazione e in una traduzione, a prima vista, di un brano scelto dall'esaminatore di lingua inglese.

#### **4. TITOLI DI MERITO (Art. 13 del Bando)**

La Commissione esaminatrice ai fini della formazione della graduatoria di merito, prima della prova orale di cui al precedente punto 3.6, valuterà i titoli di merito secondo le seguenti modalità. I titoli di merito devono essere:

- posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande;
- dichiarati nella domanda di partecipazione.

La Commissione procederà alla valutazione dei seguenti titoli di merito posseduti dai candidati, provvedendo a redigere un'apposita Scheda di Valutazione, attribuendo i punteggi a fianco di ciascuno indicati:

- voto di laurea previsto per la partecipazione al concorso pari a 110/110 e Lode: punti 0,5;
- laurea Specialistica nella professionalità per la quale si concorre: punti 2;
- laurea specialistica e/o magistrale diversa dalla professionalità per la quale si concorre: punti 1;
- laurea triennale diversa dalla professionalità per la quale si concorre: punti 0,5;
- master di primo livello nella professionalità nella quale si concorre: punti 0,5;
- master di secondo livello nella professionalità nella quale si concorre: punti 1;
- dottorato di ricerca nella professionalità nella quale si concorre: punti 0,5;

- pubblicazioni scientifiche edite a stampa attinenti alla professionalità nella quale si concorre fino al massimo di punti 1;
- attività lavorativa post-laurea nello specifico settore presso Enti pubblici e/o privati convenzionati per un periodo pari o superiore a 12 mesi (frazionabile fino ad un massimo di 3 periodi della durata di 4 mesi ciascuno): punti 2;
- servizio militare volontario nell’Aeronautica militare: punti 1.
- ricompense militari conseguite durante il periodo di servizio militare eventualmente prestato fino a un massimo di punti 1 come di seguito specificato:
  - per ogni encomio solenne: punti 0,5 (per un massimo di due encomi);
  - per ogni encomio semplice: punti 0,25 (per un massimo di quattro encomi).

Il punteggio massimo attribuibile per il complesso dei titoli di merito posseduti non potrà superare i 10 punti.

#### **5. GRADUATORIA FINALE DI MERITO (Art. 15 del Bando)**

La Commissione esaminatrice, di cui al precedente paragrafo 2.1 formerà la graduatoria di merito ottenuta dalla somma aritmetica dei seguenti punteggi:

- a) il punteggio conseguito nella prova scritta per la verifica delle qualità culturali e intellettive;
- b) il punteggio attribuito ai titoli dei merito;
- c) il punteggio riportato nella prova orale.

Ai fini dell’approvazione della graduatoria di merito si terrà conto delle riserve di posti previste dal paragrafo 1 della presente Appendice AM.